

# Information till dig som har möjlighet att byta tjänstepensionsavtal våren 2025

Du får denna information, som är framtagen av fack och arbetsgivare gemensamt, eftersom du ges möjlighet att byta tjänstepensionsavtal från KAP-KL till AKAP-KR.

Valet kan göras senast den 31 maj 2025. Om du inte gör något val fortsätter du att omfattas av KAP-KL.

Informationen nedan gäller dig som före 2023 från Försäkringskassan fått rätt till partiell sjuk- eller aktivitetsersättning eller om du har minst 50 % arbetsförmåga med motsvarande arbetsskadelivränta. Du ska också ha varit anställd vid årsskiftet 2024/2025 hos kommun, region eller hos arbetsgivare som tillämpar kommunala avtal.

## *Skillnaden mellan AKAP-KR och KAP-KL*

Både AKAP-KR och KAP-KL är bra tjänstepensionsavtal, men de fungerar på olika sätt.

### **Brytpunkten 7,5 inkomstbasbelopp**

I både AKAP-KR och KAP-KL spelar brytpunkten 7,5 inkomstbasbelopp stor roll för på vilken nivå tjänstepension intjänas. År 2025 motsvarar brytpunkten en månadslön på 50 375 kr (årslön på 604 500 kr). Brytpunkt har betydelse för hur tjänstepension beräknas. För lönedelar som överstiger brytpunkten är intjänandet till tjänstepension högre. Orsaken är att allmän pension inte ges för inkomster över brytpunkten, något som tjänstepensionen täcker upp för. Med lön menas i båda avtalen fast lön, rörliga tillägg, semestertillägg med mera.

AKAP-KR är helt avgiftsbestämd pension som innebär pensionsavsättningar till en tjänstepensionsförsäkring. Hur stor pensionen blir beror på hur mycket som betalas in till försäkringen och hur kapitalet i försäkringen utvecklas. Pensionen kan tas ut livsvarigt eller under en begränsad tid, kortast möjliga uttagstid är 10 år. Pensionen kan tidigast tas ut från 60 års ålder.

Pensionsavsättningen är:

- 6 % för lön upp till brytpunkten 7,5 inkomstbasbelopp (50 375 kr)
- 31,5 % på lön däröver.

Pensionsavsättningen för din arbetsföra ”friska” del betalas av arbetsgivaren utifrån din lön.

Pensionsavsättningen för din ej arbetsföra ”sjuka” del betalas från en avgiftsbefrielseförsäkring som finns hos Afa Försäkring. Förutsättningen för att omfattas av avgiftsbefrielseförsäkringen är att du erhållit sjukersättning eller arbetsskadelivränta när du varit anställd i kommun, region eller hos annan arbetsgivare som tillämpar kommunala avtal.

Löneunderlaget i avgiftsbefrielseförsäkringen är den sjukpenninggrundande inkomsten hos Försäkringskassan (SGI) vid tidpunkten för när du erhöll sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta. Denna värdesäkras årligen i takt med hur inkomstbasbeloppet förändras.

Pensionsavsättningarna för din ”friska” respektive ”sjuka” del betalas proportionerligt i förhållande till brytpunkten 7,5 inkomstbasbelopp. Detta görs både av din arbetsgivare för den ”friska delen” och den avgiftsbefrielseförsäkring som administreras av Afa försäkring för den ”sjuka delen”. Det görs för att du inte ska gå miste om den högre avsättningen över brytpunkten 7,5 inkomstbasbelopp samt eventuell extra pensionsavsättning om du aktivt valt att byta till AKAP-KR.

**KAP-KL** har två delar i tjänstepensionen:

- 1) Pensionsavsättning med 4,5 % på hela lönen.
- 2) En förmånsbestämd del för lön som överstiger brytpunkten 7,5 inkomstbasbelopp.

1) *Pensionsavsättningen* på 4,5 % sätts in till en tjänstepensionsförsäkring. Hur stor pensionen blir beror på hur mycket som betalas in till försäkringen och hur kapitalet i försäkringen utvecklas. Pensionen kan tas ut livsvarigt eller under en begränsad tid, där kortast tid är 10 år. Den kan tas ut tidigast från 60 års ålder.

2) *Den förmånsbestämda delen* är en pensionsutfästelse från arbetsgivaren där pensionens storlek beror på din anställningstid och lön (en andel av lönen). Andelen är som mest 55 – 57,5 % av lön över brytpunkten. Andelens storlek beräknas på genomsnittet av dina årslöner före sjukersättning eller arbetsskadelivräntan och för den lön som då översteg brytpunkten. Beräkning kan göras på senare och mer aktuella löner efter överenskommelse med din arbetsgivare.

Den förmånsbestämda delen betalas av arbetsgivaren från det att du börjar ta ut denna och så länge du lever. Förtida uttag kan göras från 61 år och slutbetalas i så fall till 65 års ålder.

## ***Vad innebär byte från KAP-KL till AKAP-KR?***

Vid byte till AKAP-KR kommer ditt förmånsbestämda intjänande i KAP-KL ske fram till och med 2024-12-31 och läggas i en så kallad intjänad pensionsrätt (IPR 2024-12-31) som betalas ut livsvarigt. Den värdesäkras årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet fram till pensionsuttag, därefter med prisbasbeloppet.

Vid byte till AKAP-KR övergår den avgiftsbestämda avsättningen på 4,5 % i KAP-KL till den högre avsättningen i AKAP-KR från och med den 1 januari 2025.

Vid byte till AKAP-KR gör din arbetsgivare pensionsavsättningar för din arbetsföra ”friska” del och på din ”sjuka” del görs avsättning genom avgiftsbefrielseförsäkring hos Afa Försäkring. De högre pensionsavsättningarna för löneunderlag över brytpunkten fördelas proportionerligt mellan arbetsgivaren och avgiftsbefrielseförsäkringen.

Vid byte till AKAP-KR kommer du även få extra pensionsavsättningar (tillägg av pensionsavgifter) för de kalenderår du når lön över brytpunkten. Storleken på de extra pensionsavsättningarna beror på vilket år du är född. Se tabell nedan.

**Tabell med extra pensionsavsättning (tillägg av pensionsavgifter) vid byte från KAP-KL till AKAP-KR. Gäller fram till 65 års ålder.**

Födelseår	Tillägg av pensionsavgift för lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp	Födelseår	Tillägg av pensionsavgift för lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp
1960	8,5	1969	4,0
1961	8,0	1970	3,5
1962	7,5	1971	3,0
1963	7,0	1972	2,5
1964	6,5	1973	2,0
1965	6,0	1974-1975	1,5
1966	5,5	1976	1,0
1967	5,0	1977-1985	0,5
1968	4,5		

**Om du uppnått 65 års ålder före 2025:**

Du som uppnått 65 års ålder före 2025-01-01 har redan ”nått i mål” med den förmånsbestämda delen i KAP-KL. Om du byter till AKAP-KR får du därför del av den högre pensionsavsättningen. Avsättningen blir 6 % för lön under brytpunkten och 31,5 % för lön över brytpunkten jämfört med 4,5 % på hela lönen om du ligger kvar i KAP-KL. Viss skillnad kan dock finnas i efterlevandeskyddet mellan AKAP-KR och KAP-KL.

***Storleken på din förmånsbestämda pension i KAP-KL***

Det är alltid svårt att veta vilket av avtalen som ger dig bäst pensionsutfall. En pusselbit inför ditt beslut kan vara att ta reda på hur nivån för din förmånsbestämda pension kan påverkas om du avbryter intjänandet och övergår till AKAP-KR. När du byter blir nämligen den så kallade tidsfaktorn, som är viktig i beräkningen av den förmånsbestämda pensionens nivå, lägre.

Beroende på om din arbetsgivare har valt KPA Pension eller Skandia/Skandikon som pensionsadministratör, kan du nå uppgifterna om din förmånsbestämda pension enligt nedan.

**Uppgifter hos KPA Pension:**

Gå in på KPAs hemsida och logga in på ”Mina sidor”. Från startsidan väljer du ”Pensionsöversikt” där du kan se respektive pensionsförmån. För dig med sjukersättning eller arbetsskadelivränta är prognosen beräknad med tid fram till 65 års ålder. Observera att det är en prognos som kan förändras om den inte är färdigutredd, eller om sjukersättning/arbetsskadelivränta upphör före 65 års ålder.

**Uppgifter hos Skandia/Skandikon:**

Pensionsprognos skickas från Skandia i mars varje år. Det är en ungefärlig prognos över den förmånsbestämda pensionen fram till 65 års ålder. Observera att det är en prognos som kan förändras om den inte är färdigutredd, eller om sjukersättning/arbetskadeföränta upphör före 65 års ålder.

*Mer information hittar du på [skr.se](http://skr.se) eller på din fackliga organisations hemsida, eller på [ofr.se](http://ofr.se) eller [akademikeralliansen.se](http://akademikeralliansen.se)*

Ovanstående information har tagits fram gemensamt av nedanstående organisationer:

**Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)****Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation****OFR – Offentliganställdas Förhandlingsråd**

*Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Fackförbundet Scen & Film, Vårdförbundet, Sveriges Läkarförbund, Sveriges Lärare*

**AkademikerAlliansen**

*Akavia, Sveriges Ingenjörer, Psykologförbundet, SRAT, DIK, Naturvetarna, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Kyrka, Sjöbefälsföreningen, Sveriges Arkitekter, Sveriges Veterinärförbund, SULF, Sveriges Skolledare, Sveriges Farmaceuter och Tjänstetandläkarna*

**Svenska Kommunalarbetsförbundet**