

2025-01-01

Jämförelse mellan AKAP-KR och KAP-KL

Ibb = inkomstbasbelopp

	AKAP-KR	KAP-KL
Typ av pensionsavtal	Helt avgiftsbestämd ålderspension (kallas premiebestämt på andra avtalsområden)	Både avgiftsbestämd och förmånsbestämd del i ålderspensionen
Startålder för intjänande till tjänstepension	Ingen nedre gräns	<i>Avgiftsbestämd: 21 år</i> <i>Förmånsbestämd: 28 år</i>
Slutålder för intjänande till tjänstepension	Ingen övre gräns i anställning påbörjad före LAS-åldern.	<i>Avgiftsbestämd: Ingen övre gräns i anställning påbörjad före 67 års ålder.</i> <i>Förmånsbestämd: 65 års ålder.</i>
Intjänade för lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb)	6 %	4,5 %
Intjänade för lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp (ibb)	31,5 % samt eventuellt extra pensionsavsättning genom övergångsbestämmelser. Efter LAS-åldern avsätts motsvarande 6 % av lönen (LAS-åldern är 69 år). Arbetsgivare och arbetstagare kan dock komma överens om högre avsättning.	<i>Avgiftsbestämd: 4,5 %</i> <i>Förmånsbestämd:</i> Förmånsbestämd pension innebär en utfästelse om framtida pension som baseras på en viss andel av lönen åren före du slutar din anställning samt anställningstidens längd fram till 65 års ålder. (Se nedan i kolumnen "Pensionsavsättning vid sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetskadivränta".) Andelen är 55 % för lön mellan 7,5 – 20 ibb och 27,5 % för lön mellan 20 – 30 ibb. Något högre andel för födda 1966 eller tidigare.

Kan placeras av arbetstagaren	Ja	<i>Avgiftsbestämd: Ja</i> <i>Förmånsbestämd: Nej</i>
Lönen som pensionsavsättningen grundar sig på = pensionsgrundande lön	Fast lön, fasta lönetillägg, semesterlön och semesterersättning, lön under ledighet, ersättning för fyllnadstids- och övertidsarbete, tillägg för obekväm arbetstid, jour- och beredskapsersättning, tillägg vid förskjuten arbetstid, färdtidsersättning, timlön.	Samma som AKAP-KR.
Pensionsavsättning vid sjukdom, föräldraledighet mm	I den pensionsgrundande lönen ingår även lönebortfall som uppkommer vid sjukdom och föräldraledighet enligt Föräldraledighetslagen. Pensionen påverkas således inte negativt. Det gäller även under vissa förutsättningar vid fackliga förtroendeuppdrag.	Samma som AKAP-KR, dock något bättre vid fackliga heltidsuppdrag.

<p>Pensionsavsättning vid sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta</p>	<p>Vid sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta betalas pensionsavsättningen genom en så kallad avgiftsbefrielseförsäkring hos Afa Försäkring. Baseras på sjukpenninggrundande inkomst vid tidpunkt för insjuknandet, som årligen uppräknas med förändringen av inkomstbasbeloppet.</p>	<p><i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR.</p> <p><i>Förmånsbestämd del:</i> I den förmånsbestämda delen görs inga avsättningar till en tjänstepensionsförsäkring. Den pensionsgrundande lönen åren före insjuknandet ligger till grund för beräkning av pensionsförmånens storlek. Årlig uppräkning med förändringen av prisbasbeloppet.</p> <p>Vid partiell sjukersättning eller arbetsskadelivränta kan det vara aktuellt med en alternativ beräkning av den förmånsbestämda pensionen vid pensionsavgång eller i samband med byte till AKAP-KR. Kontakta din fackliga organisation och arbetsgivare för mer info.</p>
<p>Frekvens för inbetalning av pensionsavgifter</p>	<p>Varje kvartal.</p> <p>Beräkning sker två gånger per år, den 30 juni resp den 31 december och fördelas på inbetalningar i september och december respektive i mars och juni.</p>	<p><i>Avgiftsbestämd del:</i> beräknas per 31 december och betalas en gång om året, den 31 mars.</p> <p><i>Förmånsbestämd del:</i> I den förmånsbestämda delen görs inga avsättningar till en tjänstepensionsförsäkring. Pensionsförmånen beräknas vid pensionsavgång eller i anslutning till att du väljer att byta till AKAP-KR.</p> <p>Vid sjukersättning eller minst 50 % arbetsskadelivränta beräknas den förmånsbestämda pensionen när sådan ersättning börjar gälla. Beräknas med anställningstid till 65 års ålder om inte sjukersättningen eller arbetsskadelivräntan upphör dessförinnan. Förmånen värdesätts årligen med förändringen av prisbasbeloppet.</p>

Värdesäkring av pension	Storleken på kapitalet i pensionsförsäkringen beror på hur kapitalet förräntas både under spartid och utbetalningstid.	<p><i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR.</p> <p><i>Förmånsbestämd del:</i> Pensionens storlek fastställs vid pensionsavgång. Därefter värdesäkras pensionen årligen med förändringen av prisbasbeloppet under utbetalningstid.</p> <p>Vid sjukersättning/arbets-skadelivränta beräknas förmånsbestämd pension när sjukersättning eller arbetsskadelivräntan börjar gälla. Förmånen värdesäkras årligen med förändringen av prisbasbeloppet.</p>
Uttag av ålderspension	Kan tas ut tidigast från 60 års ålder. Utbetalning påbörjas först efter ansökan från arbetstagaren.	<p><i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR</p> <p><i>Förmånsbestämd del:</i> Kan tas ut tidigast från 61 års ålder. Vid förtida uttag före 65 års ålder räknas anställningstiden fram till 65 år. Däremot blir pensionen livsvarigt något lägre per månad eftersom pensionen betalas ut under längre tid.</p>
Tidpunkt för automatisk utbetalning	Om ingen ansökan om uttag av pension inkommit till försäkringsgivare betalas pensionen ut vid LAS-åldern + 12 månader. Automatisk utbetalning sker således vid 70 års ålder.	<p><i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR.</p> <p><i>Förmånsbestämd del:</i> Vid 67 års ålder eller senare om avgång från anställning sker efter 67 års ålder.</p>
Utbetalningstid	<p>Huvudregel: livsvarig månatlig utbetalning.</p> <p>Arbetstagaren kan träffa överenskommelse med försäkringsgivaren om kortare utbetalningstid, dock som lägst på 10 år.</p> <p>Utbetalning av engångsbelopp kan göras om värdet i försäkringen uppgår till max ett prisbasbelopp. Kontakta din försäkringsgivare för information.</p>	<p><i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR.</p> <p><i>Förmånsbestämd del:</i> Livsvarig månatlig utbetalning. Viss del av intjänad pensionsrätt per 1997-12-31 kan utbetalas på kortare tid om uttag påbörjas någon gång under perioden 61 – 65 års ålder.</p>

Paus i utbetalning eller förlängning av utbetalningstid	Nytt från 2025-01-01: När pensionsutbetalning påbörjats kan uppehåll (paus) göras. Efter paus fortsätter utbetalningarna fram till ursprunglig planerad tidpunkt. Den totala utbetalningstiden kan dock inte understiga den kortaste utbetalningstiden på 10 år. Utbetalningstiden kan även förlängas.	<i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR. <i>Förmånsbestämd del:</i> Pensionen betalas ut livsvarigt och kan inte pausas.
Försäkringsgivare	Utbudet presenteras på pensionsvalet.se och valcentralen.se	<i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma utbud som inom AKAP-KR.
Icke-valet	Om arbetstagaren inte själv väljer försäkringsgivare, placeras avsättningarna till pension i en traditionell pensionsförsäkring hos KPA Pension.	<i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR.
Återbetalningsskydd	I den traditionella pensionsförsäkringen hos KPA Pension (icke-valet) ingår återbetalningsskydd per automatik. Dvs vid dödsfall betalas intjänat kapital till familjen. Återbetalningsskyddet kan väljas bort för att öka den egna pensionen. Om arbetstagaren gjort val av placering hos annan försäkringsgivare än KPA, kan återbetalningsskydd finnas per automatik, alternativt att arbetstagaren ombetts att göra ett val av återbetalningsskydd eller ej.	<i>Avgiftsbestämd del:</i> Samma som AKAP-KR. <i>Förmånsbestämd del:</i> Inte aktuellt med återbetalningsskydd i förmånsbestämd ålderspension eftersom det inte sker avsättning till tjänstepensionsförsäkring.

<p>Separat skydd till efterlevande</p>	<p>Familjeskydd som ger mellan 0,8 – 1,1 ibb per år i max 5 år till efterlevande vuxen och max 0,5 ibb per år till barn upp till 18 år eller i vissa fall till juni det år barnet blir 20 år.</p> <p>Krävs att dödsfallet sker under anställningstid eller inom sex månader efter att anställningen upphört. Familjeskydd ges även vid dödsfall om det sker under tid med särskild avtalspension eller exempelvis under tid med ersättning från AGS-KL såsom vid sjukersättning eller vid arbetsskadelivränta som samordnas med sjukersättning.</p> <p>Ingår automatiskt utan kostnad.</p>	<p>Efterlevandepension utgörs av viss procentandel av pensionsunderlaget.</p> <p>Kan ges till efterlevande vuxen och till barn upp till 18 år eller i vissa fall till juni det år barnet blir 20 år.</p> <p>Krävs att dödsfallet sker under anställningstid eller inom sex månader efter att anställningen upphört. Efterlevandepension ges även vid dödsfall som sker under tid med särskild avtalspension eller exempelvis under tid med ersättning från AGS-KL såsom vid sjukersättning eller vid arbetsskadelivränta som samordnas med sjukersättning.</p> <p>Ingår automatiskt utan kostnad.</p>
<p>Särskild avtalspension</p>	<p>Arbetstagare och arbetsgivare kan träffa överenskommelse om särskild avtalspension. En sådan överenskommelse ska bland annat ange omfattningen av avtalspensionen (hel eller partiell), tidsperiod för avtalspensionen, nivån på avtalspensionen, om pensionsavgifter ska tillgodoräknas arbetstagaren under tid med avtalspension och om eventuell samordning med andra förvärvsinkomster ska ske under tid med särskild avtalspension.</p>	<p>Samma som AKAP-KR.</p>

