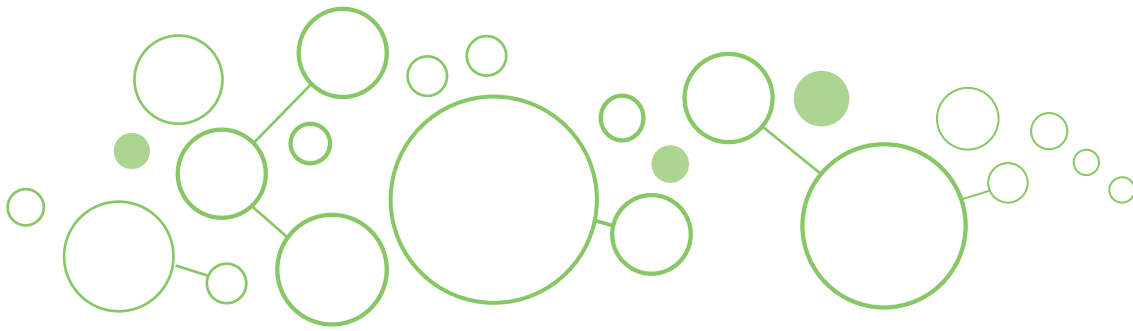




ÅRSREDOVISNING 2023



OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd



INNEHÅLL

Inledning	4
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	6
Omställning	9
Arbetsmiljö	10
Lönestatistik	11
Ekonomi	12
Organisation	13
Resultat- och balansräkning	15
Noter	19
Revisionsberättelse	24
Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	26
Bilaga 2. Ledningsorgan	27
Bilaga 3. Representation	28
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	30
Bilaga 5. Personal	31



Drygt
573 000
medlemmar
inom offentlig
sektor

13
medlems-
förbund

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

Tillsammans
skapar vi goda
villkor och trygghet
som utvecklar
offentlig sektor

OFRs ordförande Lars Fresker



Hur vill du beskriva 2023?

Det samhällsekonomiska läget med dämpad konjunktur, hög inflation och högt ränteläge satte ramen för arbetsmarknaden och kollektivavtalen under året. Det som många trodde skulle bli en tillfällig svacka visade sig bli mer långvarig. Medlemmarnas vardag har påverkats tydligt i form av höjda räntor för boende och högre levnadsomkostnader generellt, exempelvis livsmedel och uppvärmning av bostäder.

Detta läge var också utgångspunkten för privat sektors avtalsrörelse våren 2023 som avslutades med en relativt låg märkesnivå, 7,4 % fördelat på två år och i övrigt mycket modesta yrkanden som inte kunde anses vara kostnadsdrivande. Jag kan utan omsvep säga att arbetstagarparterna tog stort samhällsekonomiskt ansvar för att löneavtalen inte skulle driva på inflationen ytterligare. Det är också noterbart att kraven på avtal med siffra har ökat under lågkonjunktur.

OFR-förbunden inom staten hade avtalsrörelse där avtal tecknades med följsamhet till märket och med ett antal övriga förbättringar i RALS och vidhängande avtal, särskilt kan nämnas den utökade flexpensionen som nu omfattar alla.

Arbetsmiljöfrågorna låg högt på agendan med anledning av lågkonjunkturen, inte minst genom att de offentliga arbetsgivarnas press på medarbetarna ökat på grund av minskad eller oförändrad budget. Såväl på statlig som på kommunal sektor togs initiativ för att främja hälsa vilka ofta har svårt att bli lyckosamma om inte bemanningen ses över. Riksdagens viljeinriktning att förmå individen att arbeta längre på frivillig och inte tvingande basis kommer kräva konstruktiva trepartssamtal där förbättrad arbetsmiljö behöver vara en hörnsten.

Vad har OFR arbetat med mer under 2023?

OFRs styrelse diskuterade hot och våld intensivt och beslutade om ett uppdrag till OFR som sjuksätts under 2024. Det syftar till att uppmärksamma den särskilda utsatthet som offentlig sektors medarbetare har, att påverka riksdag och arbetsgivare till en mer säker arbets-

miljö, ändamålsenliga lagar och regelverk som skyddar individen och därmed ytterst rättssäkerheten och demokratin bättre.

Omställningsfrågorna har under året fortsatt att stå högt upp på agendan i och med att såväl statlig som kommunal sektor har ett omfattande kompetensförsörjningsunderskott. OFR är en mycket aktiv part i att arbeta med lösningar för att få offentlig sektor mer attraktiv som arbetsgivare, vilket exempelvis kan ges uttryck i bra anpassade förmåner i omställningsavtalen. Vidare bevakas att hela omställningsreformen omsätts som den var avtalad, särskilt vad gäller vilka som skall få omställningsstudiestöd.

OFR har lagt ner betydande arbete på arbetsmiljöfrågorna i det arbete som bedrivits vid Kansliet för hållbart arbetsliv, från OFR:s styrelse till handläggare i arbetsgrupper. Det arbetet går mot avslut under våren 2024 och det är vår förhoppning att offentlig sektors behov och förutsättningar tydliggörs i rapport och framtida beslut.

Vad kommer OFR ta med sig in i 2024?

Det pågår ständigt arbete i alla de uppdrag vi har men skall jag ta upp en sak är det att vi behöver sätta förnyat fokus på våra medlemmars kollektivavtalade försäkringsskydd; sjukdom och olycksfall. Det finns för stora maskor i det nätet. Även om dödsfallen är få i våra sektorer, kan olyckor och sjukdom drabba individen inte bara hälsomässigt hårt, utan även ekonomiskt. Det är inte rimligt. I den verksamhetsinriktning som löper till och med 2024 ser vi att vi kan bocka av många punkter, men i denna del har vi en hel del kvar att göra.

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppdrag.

Under 2023 gick vi ut med flera kampanjer och viktiga nyheter som vi bad medlemsförbundens kommunikatörer att sprida vidare. Detta gjorde att ännu fler förtroendevalda och förbundsmedlemmar fick se informationen.

Nyhetsinlägg på OFRs hemsida

Bland nyheterna fanns OFRs replik i början av året på en DN Debatt-artikel rörande omställningsstudiestödet. Vi spred information kring valet att stå kvar i KAP-KL eller byta till AKAP-KR och vi gick igenom hur PA-16, det statliga pensionsavtalet, nu blir bättre!

OFR-bloggen

OFRs utredare Kristofer Jerving skrev i början av året bloggen "Vad krävs för att landa rätt i utbildningsutbudet kopplat till omställningsstudiestödet?". Därpå följde två bloggar av OFRs arbetsmiljöexpert Erik Hallsenius "Hur ska vi kunna vara del av demokratin om det saknas politisk hederlighet?" och "Finns det någon mer sann kärleksförklaring än en vettig riskbedömning?". Den 27 september, på Tjänstepensionens dag, bloggade OFRs pensions- och försäkringsexpert Svante Uhlin om "Tjänstepensionen – ren vardagsmat!".

OFR-podden

Podden "Uppföljning av Viktiga nyheter i kommunala tjänstepensionsavtal från och med den 1 januari 2023!" publicerades. Cecilia Curtelius Larsson, pensions- och försäkringsexpert på OFR, intervjuades av Åsa Bjerkesjö, kommunikatör på OFR, kring möjlighet att välja mellan KAP-KL och AKAP-KR för anställda inom kommun- och regionsektorn.

Sociala medier

OFR finns på Facebook, Twitter och LinkedIn och följarnas antal ökade stadigt under året.

**Bra
infospridning
av medlems-
förbundens
kommunikatörer!**

Förbundsmöten/ Kongresser

OFRs kommunikatör deltog med infobord på Försvarsförbundets kongress i juni och på TULL-KUSTs kongress i oktober. Vi deltog också på Officersförbundets Förbundsmöte i november.

Trycksaker

Under året har tilltryck med smärre uppdateringar gjorts av SAM, SAM+OSA, OFR – Förbund i samverkan samt Lathunden Kränkande särbehandling. De har distribuerats till de förbund som har varit intresserade.

Externa samarbeten

OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna för:

- *Tjänstepensionens dag* den 27 september. Temat detta år var "Tjänstepension i vardagen".
- *Gilla Jobbet* den 26 oktober. Hölls i Stockholm och digitalt. Delar av OFRs kansli hjälpte till som funktionärer under eventet.
- *Intressant vetande* i juni och oktober. Kampanj som gjordes i samarbete med AkademikerAlliansen, Kommunal och Afa Försäkring.
- *Suntarbetslivs kommunikatörsnätverk* med återkommande träffar. OFRs kommunikatör deltar i träffar och sprider information som är till nytta för OFRs medlemsförbund.

Intervjuserie

Under året gjordes intervjuer med personalen på kansliet om var och ens arbete. De lades ut på hemsidan och på OFRs sociala medier.

Under året bjöds medlemsförbundens kommunikatörer in till två kommunikatörsträffar på OFRs kansli.

VÅRA UPPDRAG

Pension och försäkring

Lyckade pensionsförhandlingar för de statsanställda

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner för offentligt anställda inom OFRs förbundsområden i såväl kommun- och regionsektorn som på det statliga området

På det statliga avtalsområdet avslutades under våren 2023 förhandlingar om ett förbättrat tjänstepensionsavtal. Förhandlingarna resulterade i förbättringar från och med år 2024 i framför allt PA 16 Avdelning II som gäller för statsanställda födda 1987 eller tidigare, vilket betyder för cirka 75 procent av alla i staten. Den yngsta delen av de statsanställda som omfattas av PA 16 Avdelning I har sedan tidigare de förbättrade villkoren.

För kommun- och regionsektorn har året präglats av intensivt informationsarbete om nyheterna i pensionsavtalen som trädde ikraft den 1 januari 2023. Pensionsavsättningarna ökade med 1,5 procentenheter i AKAP-KR samtidigt som huvuddelen av de anställda fördes över från KAP-KL till AKAP-KR. Stora informationsinsatser gjordes under våren, framför allt riktad till de arbetstagare som hade möjlighet att välja AKAP-KR istället för att kvarstå i KAP-KL. Det har under året också varit en hel del efterarbete i anslutning till övergångsbestämmelser.

Pensions- och försäkringsbevakning

Kansliets sakkunniga deltar löpande i seminarier och i informationsutbyte med viktiga aktörer inom pensions- och försäkringsvärlden som exempelvis arbetsgivarorganisationer, centrala fackliga parter, försäkringsbolag, myndigheter med ansvar inom området, och företrädare för media som bevakar dessa frågor.

Informationskampanjer

Tjänstepensionens dag

OFR medverkade i den branschgemensamma informationsinsatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september 2023.

PENSIONER

STATLIGA SEKTORN

PA 16

Förbunden inom OFRs statliga förbundsområden gick under våren 2023 i mål med den pensionsförhandling med Arbetsgivarverket som hade inletts under 2022. Förhandlingsresultatet måste betecknas som lyckosamt. De båda viktigaste framgångarna för de statliga medlemsförbunden blev att en ny flexpension på 1,5 % av lönen för de flesta införs i PA 16 Avdelning II från år

2024, samt att den som arbetar kvar efter 65 års ålder fortsätter att tjäna in premiebestämd ålderspension till och med 69 års ålder. Andra förbättringar i Avdelning II blev ett bättre beräkningsunderlag för pensionspremien vid sjukdom samt att yrkesofficerare efter överenskommelse med arbetsgivaren kan välja att skjuta upp sin statliga avtalspension, och arbeta kvar något eller några år ytterligare, utan att den särskilda pensionsförmånen före 65 års ålder minskar i värde.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

På statlig sektor representeras OFR i *försäkringsföreningen Kåpan* genom två ledamöter, varav en är vice ordförande i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpans överstyrelse.

KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

Förhandlingsresultatet från december 2021 genomfördes från och med den 1 januari 2023 då pensionsavsättningarna i AKAP-KR höjdes med 1,5 procentenheter samtidigt som åldersgränsen togs bort för vilka som omfattas av avtalet. Huvuddelen av de anställda fördes därmed över från KAP-KL till AKAP-KR. För vissa grupper fortsatte KAP-KL att gälla, bland annat för de med lön över brytgränsen 7,5 inkomstbasbelopp som gavs möjlighet att välja AKAP-KR. Våren 2023 präglades därför av information om nyheterna och mycket kretsade kring den valprocess som ägde rum april – maj för de arbetstagare som hade möjlighet att göra valet mellan AKAP-KR och KAP-KL. De centrala parterna skrev en partsgemensam information som vägledning, OFR arbetade med informationstexter till hemsidan med såväl FAQ, översiktlig respektive fördjupad information samt deltagande i förbundens egna webinarium. Tillsammans med förbunden organiserades även gemensamma webinarium med chatt vid tre tillfällen.

Av de cirka 140 000 valberättigade valde 23 500 att byta från KAP-KL till AKAP-KR.

Under hösten fortsatte arbetet med information om AKAP-KR och KAP-KL för att anpassa till tiden framåt. Informationen består fortsatt av ett ”paket” med FAQ, översiktlig respektive fördjupad information.

Under hösten har ett omfattande arbete gjorts med underlag till avtalstryck, dels för AKAP-KR, dels för KAP-KL. Centrala parter har vinnlagt sig om att tydliggöra när bestämmelser i avtalen ändrats genom åren och i vilka förhandlingsprotokoll ändringarna hittas.

I AKAP-KR och KAP-KL har åldern för särskild avtalspension (SAP-Ö) anpassats till den höjda åldern för sjukersättning och garantipension i den allmänna försäkringen.

Överenskommelse har även träffats om avtalstillhörighet för de som insjuknat med sjukersättning/arbetska-delivränta före 2023 och som blir fullt arbetsföra.

Mot bakgrund av den höjda åldern för sjukersättning och garantipension i den allmänna försäkringen, har viss anpassning gjorts för de födda 1958 och senare som fortsatt omfattas av det äldre avtalet PA-KL.

Det kan noteras att vid årsskiftet 2023/24 omfattades drygt 1,2 miljoner anställda av AKAP-KR och drygt 150 000 av KAP-KL.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna. Under 2023 har Pensionsnämnden hanterat en stor mängd frågor som berör tolkning och tillämpning av övergången från KAP-KL till AKAP-KR.

På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i *KPA AB* och *KPA Tjänstepensionsförsäkring AB*. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförande i *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP)*. Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

FÖRSÄKRING

STATLIGA SEKTORN

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statliga anställda.

I avtalsrörelsen 2023 nåddes förbättringar i PSA och TGL-S som träder i kraft den 1 januari 2024:

- PSA ger ersättning för hela inkomstförlusten vid arbetsolycksfall. Tidigare erhöles viss procentandel av lönen som inte kompenserade inkomstförlust fullt ut.
- Skada vållad av hund ersätts av PSA om det är osannolikt att hundägaren kommer att betala skadestånd.
- Förtydligande om att PSA är tillämpligt för polis som ingriper på ledig tid.
- I TGL-S har förmåner med högsta åldersgräns på 65 år höjts till 66 år.

Personskadeavtalet (PSA)

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada.

Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i TGL-S nämnden samt PSA-nämnden som prövar vissa frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna.

Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR till att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

Utifrån tidigare överenskommelse i den statliga avtalsrörelsen 2020 (RALs 2020–2023) har Afa Försäkring under 2023 rapporterat till PSA-nämnden om antal ärenden som berör skador till följd av övning med mänsklig figurant. Antal ärenden under 2023 har uppgått till 71, varav 59 bifall och 12 avslag.



KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

Under 2023 har diskussioner förts om förändringar i Tjänstegrupplivförsäkring och Familjeskyddet i AKAP-KR. Centrala parter stannade dock vid att efterlevandeskydden fortsätter utan ändring efter 31 december 2023.

OFRs kommunala medlemsförbund yrkade under hösten 2023 på förbättringar i villkoren i AGS-KL för de anställda som blivit långtidssjuka och beviljats sjukersättning från Försäkringskassan. Den kompletterande månadsersättning som i dessa situationer utbetalas från försäkringen har kraftigt urholkats på grund av utebliven uppräknings eller värdesäkring av försäkringsbeloppen. Arbetsgivarsidan var inledningsvis avvisande till de fackliga kraven. Frågan fortsätter att engagera OFR och medlemsförbunden under 2024.

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett viktigt kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

Informationskampanjer

Intressant vetande

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och Afa Försäkring fortsatte OFR under 2023 med sitt deltagande i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Intressant vetande*, med syftet att öka kännedomen om försäkringarna hos de anställda i sektorn. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala media och fick stort genomslag.

Ingen ska missa ersättning

Arbetet inom ramen för Afa-projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året med ett aktivt deltagande av OFR. Målet är att öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet bedrivs på många olika sätt, till exempel genom informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnderna medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

VÅRA UPPDRAG

Omställning

**Första
året med
omställnings-
studiestöd**

Våren 2023 var första gången som det gick att få statligt omställningsstudiestöd för studier i arbetslivet, reformen som genomfördes parallellt med att förändringar i lagen om anställningstrygghet (LAS) trädde i kraft. Omställningsfonden och Trygghetsstiftelsen har i egenskap av registrerade omställningsorganisationer hos Kammarkollegiet bland annat lämnat yttranden till Centrala studiestödsnämnden (CSN) samt hanterat de kompletterande studiestöden i respektive avtal. Förutom detta har båda omställningsorganisationerna fortsatt arbetat med alla andra delar kring omställning i respektive omställningsavtal.

Omställning i kommun- och regionsektorn

Efter att det nya omställningsavtalet inom kommuner och regioner började gälla under hösten 2022, var 2023 det första året som de bättre möjligheterna till omställning – framför allt med mer inslag av formella studier – både i och i samband med avslut av anställning kunde tillhandahållas av parterna genom Omställningsfonden.

I egenskap av registrerad omställningsorganisation har Omställningsfonden bland mycket annat avgivit yttranden till CSN kring huruvida individer i sektorn stärker sin ställning på arbetsmarknaden genom en utbildning inom ramen för omställningsstudiestödet. Omställningsfonden har under året också arbetat på med alla andra delar kring omställning, som uttryckt i omställningsavtalet i KR-sektorn. OFR har fortsatt medverkat aktivt till praxisutveckling, bland annat vad gäller förebyggande insatser, under 2023.

Inom OFR finns en omställningsgrupp för OFR-förbunden på KR-sidan där frågor kring omställning bereds.

Omställning i statlig sektor

Även inom statlig sektor trädde nytt avtal i kraft under hösten 2022 och 2023 var därmed det första året som de bättre möjligheterna till omställning med studier inom ramen för omställningsstudiestödet kunde tillhandahållas av parterna, här genom Trygghetsstiftelsen.

I egenskap av registrerad omställningsorganisation har Trygghetsstiftelsen bland mycket annat avgivit yttranden till CSN kring huruvida individer i statlig sektor stärker sin ställning på arbetsmarknaden – genom en utbildning finansierad via omställningsstudiestödet – samt handlagt ansökningar om kompletterande studiestöd. Trygghetsstiftelsen har under året också arbetat vidare med samtliga delar kring omställning, som uttryckt i det statliga omställningsavtalet.

OFRs roll

Trygghetsstiftelsens och Omställningsfondens kanslier sköter det aktiva omställningsarbetet i offentlig sektor. OFR deltar på kommun- och regionsidan i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och kapitalutskott. På den statliga sidan sitter representanter för OFR i Trygghetsstiftelsens styrelse och i Omställningsnämnden. OFR bevakar tillämpningen av avtalen och har beredskap att genomföra förhandlingar på uppdrag av förbundsområdena.

VÅRA UPPDRAG

Arbetsmiljö

**Bra
resultat
genom
samverkan
och
samarbete**

Arbetsmiljöverket

OFR har tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer i Arbetsmiljöverkets samråd drivit frågor om hur verket genom föreskrifter och tolkande texter kan främja partssamverkan lokalt och centralt.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Under året kom beskedet att Mynaks verksamhet med största sannolikhet kommer att uppgå i Arbetsmiljöverket, men utan minskad ambitionsnivå, och myndigheten har hållit en hög produktion av rapporter och vägledningar, och initierat nya projekt. Bland annat har frågan om tystnadskultur och arbetsmiljö, på initiativ av bl.a. OFR, lett till en förstudie. OFR har genom sitt arbete i samverkansorganet Samkun medverkat till att ovan nämnda myndigheter inkluderar offentlig sektor bättre i såväl prioriteringar som språkval.

Kansliet för hållbart arbetsliv

Kansliet för hållbart arbetsliv är ett kansli inom Regeringskansliet, där OFR är representerat i den partsgrupp som ser till arbetsmarknaden som helhet. Representantskapet har gett tillfälle att visa hur politiskt styrda verksamheter ofta bringas ur balans genom ofärdiga beslut och hur dessa obalanser på systemnivå riskerar att minska både vilja och ork att stanna i arbetslivet.

Statlig sektor

OFR har under året representerat OFRs statliga förbundsområden i styrgrupperna inom Partsrådet för området *Arbetsmiljö* och programmet *Hållbart arbetsliv*. Där har vi bland annat medverkat i framtagande av nya verktyg för att hantera psykisk ohälsa på organisatorisk nivå och för att mer systematiskt, i relation till medarbetare i alla åldrar, vidta åtgärder som arbetsmiljömässigt gynnar utvecklingen mot ett längre arbetsliv.

OFRs arbetsmiljögrupp har aktivt bidragit med underlag under de statliga förhandlingarna.

Kommun- och regionsektorn

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för Afa Försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal, ingår. De viktigaste satsningarna är föreningen Suntarbetsliv, arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet och resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöforskning

OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhets räkning, ingå i Afa Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.

Under året har arbetet, utöver ordinarie utlysningar, forskningsprogrammet digitaliseringens effekter på arbetsmiljön inom kommuner och regioner avslutats. Programmet om skadligt bruk i arbetslivet har startats och utlysningen på området friskfaktorer har färdigställts.

Suntarbetsliv

Suntarbetslivs uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR representerar de kommunala OFR-förbunden i Suntarbetslivs styrelse.

Gilla Jobbet

Under hösten genomfördes Gilla Jobbets stora konferens med högt besöksstryck och goda utvärderingar. OFR verkar i styrgruppen för Gilla Jobbet, och bidrar till marknadsföring m.m.

OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

VÅRA UPPDRAG

Lönestatistik

Jobbar
för korrekt
och informativ
lönestatistik

OFR samordnar arbetet med medlemsförbundens partsgemensamma lönestatistik.

Statistiksamarbete

Den partsgemensamma lönestatistiken inom kommunal och statlig sektor vilar på statistikavtal med Arbetsgivarverket samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). Eftersom statistiken är partsgemensam får parterna tillgång till en gemensam bild av lönenivåer och löneökningar, vilket underlättar förhandlingsarbetet.

Kommun- och regionsektorn

OFR har tillsammans med Akademikeralliansen, Kommunal och SKR under året samverkat i partsorganet *Statistikkommittén*. Arbetsgruppens uppdrag är enligt statistikavtalet att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt vårda befattningsklassificeringssystemet *Arbetsidentifikation (AID)*. Under året har gruppen primärt jobbat med ansvarskoden F, samt diskuterat behovet av nya etiketter.

SKR producerar årligen lönestatistik avseende november månad. Statistiken, som fördelas och distribueras via OFR till medlemsförbunden, består av underlag till egna bearbetningar samt partsgemensamma tabeller och rapporter.

Statlig sektor

Tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko har OFR samverkat i den partsgemensamma arbetsgruppen för statistik, *Tekniska gruppen*. Under året har säkerhetsskyddsavtalet mellan OFR och Arbetsgivarverket implementerats.

Arbetsgivarverket samlar in och sammanställer lönestatistik två gånger per år, per mars och per september månad. Den färdiga statistiken, som består av underlag för egna bearbetningar, partsgemensamma tabeller och en rapport fördelas till medlemsförbunden via OFR.

Arbetsgrupp inom OFR

Inom OFR finns en beredningsgrupp bestående av medlemsförbundens statistikansvariga. Gruppen har under året träffats och diskuterat frågor kring den kommunala och statliga lönestatistiken, bland annat med avseende på säkerhetsskydd.

Lönestatistikbearbetningar

Under året har OFR bistått medlemsförbunden med sammanställningar med lönestatistik. Branschfakta, beskrivande statistik över anställda inom den offentliga sektorn, har sammanställts och publicerats på vår hemsida.

Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Ekonomi

**God
förvaltning
av kapital och
fastigheter**

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 15–22.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 29 (29) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 16,4 (16,6) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 10,9 (23,4) mkr (not 9). På grund av omplaceringar i fonden var 14,2 mkr likvida vid bokslutsdatum.

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 3 275 (820) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitallet är placerat genom Öhmans, Handelsbanken, SEB, Cubera och Söderberg & Partners.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 363 (345) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 540 (510) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 206 (206) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 32,0 (31,3) mkr. Marknadsvärdet uppgår till 432 mkr (469 mkr) enligt värdeutlåtande från Savills Sweden AB.

Property Pal AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 5 165 (2 228) tkr.

Organisation

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar tretton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare.



OFRs organisation

Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.
- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.

**Tillsammans
skapar vi
goda villkor**

- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

Medlemsantal

Den sista december 2023 hade medlemsförbunden totalt 573 021 medlemmar inom OFR. Av det totala medlemsantalet var 73 procent kvinnor.

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFR:s högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer samt ersättare för dessa. De valda revisorerna biträddes av auktoriserade revisorn Johan Rönkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFR:s verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFR:s ordförande samt sju ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Fackförbundet Scen & Film och Förbundet Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte.

Förhandlingschefsgrupp (FC-gruppen)
Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)
FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden.

OFRs kansli

Kansliet består av tio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och

övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 37 545 kr kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 103 500 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER	Not	2023	2022
Medlemsintäkter		16 434	16 558
Bidrag		200	300
Övriga intäkter		2 000	2 502
Summa verksamhetens intäkter		18 634	19 360
Verksamhetens kostnader	4	-5 180	-5 863
Personalkostnader	2	-13 005	-12 345
Avskrivningar enligt plan	3	-10	-170
Summa verksamhetens kostnader		-18 195	-18 377
Verksamhetsresultat		439	983
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		195	201
Realisationsresultat		3 062	345
Ränteintäkter		204	32
Summa resultat från finansiella poster		3 461	578
Resultat före konfliktfonden		3 899	1 561
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		4 460	5 169
Utdelning från dotterbolag		0	17 630
Ränteintäkter		208	26
Realisationsresultat		14 329	19 884
Konfliktfondens kostnader	5	-2 814	-15 896
Medlemsavgifter		-6 668	-6 674
Konfliktfondens resultat		9 515	20 140
Resultat efter finansiella poster		13 414	21 701
Bokslutsdispositioner	6	32 626	-2 833
Skatt	7	-11 601	-4 902
ÅRETS RESULTAT		34 439	13 966

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2023-12-31	2022-12-31
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	3	519	477
Summa materiella anläggningstillgångar		519	477
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	8	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	9	283 395	296 393
Summa finansiella anläggningstillgångar		284 395	297 393
Summa anläggningstillgångar		284 914	297 870
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		230	332
Fordran hos koncernföretag		525	497
Skattefordringar		0	2 024
Övriga fordringar		65	32
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		128	123
		949	3 009
Kortfristiga placeringar	9	8 924	6 668
Kassa och bank		32 958	15 750
Summa omsättningstillgångar		42 831	25 428
SUMMA TILLGÅNGAR		327 745	323 298

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital			
Dispositionsfond		35 742	32 467
Konfliktfond		283 873	252 709
Summa eget kapital		319 615	285 177
Obeskattade reserver		665	33 291
Avsättningar	10	123	181
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		427	2 683
Övriga skulder		792	739
Skatteskuld		4 675	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 448	1 228
Summa kortfristiga skulder		7 341	4 649
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		327 745	323 298

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	2023-12-31		2022-12-31	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	32 467	252 709	31 647	296 373
Återbetalda konfliktmedel				-56 809
Årets resultat	3 275	31 163	820	13 145
Belopp vid årets utgång	35 742	283 873	32 467	252 709

Noter (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2024.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvs kostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 2	Personalkostnader mm.	2023	2022
	Medeltal anställda	9,5	9,5
	Kvinnor	5,5	5,5
	Män	4	4
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2023	2022
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	471	450
	1:a ombudsman	1262	1210
	Övriga anställda	7 065	6 364
	Totala löner och ersättningar	8 798	8 024
	Sociala kostnader	5 059	5 118
	(varav pensionskostnader)	1 783	1 791
	Av pensionskostnad avser		
	ordförande	151	144
	1:a ombudsman	395	515

Not 3 Inventarier	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	2 006	2 006
Inköp	52	0
Utrangering	-225	0
Utgående ack. anskaffningsvärden	1 833	2 006
Ingående avskrivningar	-1 529	-1 359
Årets utrangering/ försäljning	225	0
Årets avskrivningar	-10	-170
Utgående ack. avskrivningar	-1 314	-1 529
Bokfört värde	519	477

Not 4 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 986 tkr (1 772 tkr) hyreskostnader och 14 tkr (16 tkr) elförbrukning.

Not 5 Konfliktfondens kostnader	2023	2022
Konsultkostnader	537	506
Finansiella kostnader	514	0
Arbetsgivarverket	621	609
Projektkostnader	568	11 510
Utbildning	0	2 670
Administration	573	515
Summa kostnader	2 814	15 810

Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 6 Bokslutsdispositioner	2023	2022
Avsättning till periodiseringsfond	0	7 932
Återföring av periodiseringsfond	-32 626	-5 099
Summa	-32 626	2 833

Not 7 Skatt	2023	2022
Aktuell skatt för året drift	766	129
Aktuell skatt för året konfliktfonden	10 835	4 773
Summa skatt	11 601	4 902

Not 8 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2023-12-31	2022-12-31
Bolagets egna kapital	24 835	19 671
Bolagets redovisade resultat	5 166	2 228

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	303 062	345 763
Förvärv	206 512	226 770
Försäljning	-217 255	-269 471
Bokfört värde	292 319	303 062
- varav kortfristig del (kapitalbehov 2024)	8 924	6 668
- varav långfristig del	283 395	296 393
Marknadsvärde dispositionsfond	10 937	23 427
Marknadsvärde konfliktfond	362 957	344 837

På grund av omplaceringar i dispositionsfonden var 14 235 tkr likvida vid bokslutsdatum.

Not 10	Avsättningar	2023-12-31	2022-12-31
	Ingående avsättningar	181	270
	Årets uttag	-85	-89
	Årets uttag	27	0
	Utgående avsättningar	123	181

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Not 11 Ekonomiska arrangemang som inte redovisas i balansräkningen

OFRs Konfliktfond har förbundit sig att investera i värdepapperbolag, det kvarvarande åtagandet uppgår på bokslutsdagen till 33 288 tkr.

Not 12 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

OFRs Konfliktfond har fattat beslut om att vid ett tillfälle bevilja förbunden uttag ur fonden, vilket innebär att en stor del av värdepappersportföljen kan komma att realiseras under 2024.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Katharina von Sydow

Sineva Ribeiro

Sofia Rydgren Stale

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anna Söderlund

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig

osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2023.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anna Söderlund
Förtroendevald revisor

AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälsa- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Sveriges lärare	34 212 (○) 143 947 (●)				924 (○) 2 416 (●)			181 499	294 832
Vision		33 593 (○) 87 421 (●)						121 014	212 430
Vårdförbundet			8 323 (○) 69 802 (●)		113 (○) 697 (●)			78 935	114 003
Fackförbundet ST					20 000 (○) 36 674 (●)			56 674	99 324
Akademikerförbundet SSR		4 928 (○) 29 619 (●)						34 547	77 776
Sveriges Läkarförbund				15 181 (○) 18 698 (●)				33 879	57 991
Ledarna		7 439 (○) 12 914 (●)			1 335 (○) 1 459 (●)		136 (○) 91 (●)	23 374	109 466
Polisförbundet						13 909 (○) 7 339 (●)		21 248	27 649
Officersförbundet							12 415 (○) 1 703 (●)	14 118	20 189
Försvarsförbundet					1 956 (○) 1 430 (●)			3 386	4 425
TULL-KUST						1 116 (○) 840 (●)		1 956	3 518
Reservofficerarna							1 433 (○) 76 (●)	1 509	1 986
Fackförbundet Scen & Film		147 (○) 735 (●)						882	9 019
SUMMA (○) SUMMA (●)	34 212 (○) 143 947 (●)	46 107 (○) 130 689 (●)	8 323 (○) 69 802 (●)	15 181 (○) 18 698 (●)	24 328 (○) 42 676 (●)	15 025 (○) 8 179 (●)	13 984 (○) 1 870 (●)	573 021	1 032 608
SUMMA (○) + (●)	178 159	176 796	78 125	33 879	67 004	23 204	15 854		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande:	Lars Fresker, OFR
Ledamot:	Maria Irving, Sveriges Lärare
Suppleant:	Lena Durfors, Sveriges Lärare
Ledamot:	Svante Tideman, Sveriges Lärare
Suppleant:	Mathias Åström, Sveriges Lärare
Ledamot:	Karin Ottosson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Suppleant:	Jani Stjernström, Vårdförbundet
Ledamot:	Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
Suppleant:	Thomas Åding, Fackförbundet ST
Ledamot:	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	– , Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Suppleant:	Sophia Willander, Polisförbundet
Ledamot:	Sara Kullgren, Ledarna
Suppleant:	Anna-Karin Glanberg, Ledarna
Ledamot:	Johan Hansson, Officersförbundet
Suppleant:	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Ledamot:	Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Suppleant:	Eva Rundlöf Försvarsförbundet
Ledamot:	Johan Lindgren, TULL-KUST
Suppleant:	Klas Johansson, TULL-KUST
Ledamot:	Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
Suppleant:	Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Ledamot:	Magnus Konradsson, Förbundet Reservofficerarna
Suppleant:	– , Förbundet Reservofficerarna

OFRs styrelse

Ordförande:	Lars Fresker
Ledamot:	Åsa Fahlén, Sveriges Lärare
Suppleant:	Johanna Jaara Åstrand, Sveriges Lärare
Ledamot:	Veronica Magnusson, Vision
Suppleant:	Lars-Åke Josefsson, Vision
Ledamot:	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant:	Madelene Meramveliotaki, Vårdförbundet
Ledamot:	Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant:	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Ledamot:	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Ove Rang, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Katharina von Sydow, Polisförbundet
Suppleant:	Gazal Casselborg, Polisförbundet

Revisorer

Ordinarie
 Anna Söderlund, Sveriges Lärare
 Linda Söderman, Fackförbundet ST

Ersättare

Robert Pettersson, Polisförbundet
 Simon Vinge, Akademikerförbundet SSR

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Sveriges Lärare
 Eva-Lotta Nilsson, Vision
 Annelie Söderberg, Vårdförbundet
 Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
 Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
 Martin Åberg, Polisförbundet
 Sara Kullgren, Ledarna
 Susanne Hultgren, Officersförbundet
 Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
 Mikael Kenttälä, TULL-KUST
 Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
 Jonas Wiberg, Förbundet Reservofficerarna

Fyrgruppen

Sara Kullgren, Ledarna
 Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
 Johan Lindgren, TULL-KUST
 Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
 Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
 EvaLena Moser, Fackförbundet ST
 Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Tom Johnson, Fackförbundet ST
 Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
 Anneli Gärdback, Fackförbundet ST
 Thomas Åding, Fackförbundet ST
 Marie Säll, Fackförbundet ST
 Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
 Mardjan Dubois, Ledarna
 Sara Kullgren, Ledarna
 Katharina von Sydow, Polisförbundet
 Stefan Morin, Officersförbundet
 Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
 Johan Lindgren, TULL-KUST
 Johanna Jaara Åstrand , Sveriges Lärare
 Mathias Åström, Sveriges Lärare
 Annelie Söderberg, Vårdförbundet
 Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

AFA Försäkrings KR-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Arbetsmiljöverkets centrala samråd

Erik Hallsenius, OFR

Afa Försäkrings forskningsberedning KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR (för AKV)

Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Fartygmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Mats Luckman, Officersförbundet

Suppleant: Jesper Malmsjö, Officersförbundet

Folksam Liv

Stämman

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Föreningen Suntarbetsliv

Styrelsen

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ersättare: Vakant

Ersättare: Vakant

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen

Omställningsfonden KOM-KR

Styrelsen

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Åsa Fahlén, Sveriges Lärare

Beredningsgrupp

Ledamot: Kristofer Jerving, OFR

Suppleant: Erik Hallsenius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

KPA AB

Styrelsen

Adjungerad

ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB

Styrelsen

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA Partsråd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Kåpan tjänstepensionsförening

Fullmäktige

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Suppleant: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Ledamot: Mikael Sandberg, Fackförbundet ST

Suppleant: Kristofer Dahlgren, Fackförbundet ST

Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST

Suppleant: Eva Lena Moser, Fackförbundet ST

Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST

Suppleant: Kajus Pajaujis, Vårdförbundet

Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST

Suppleant: Staffan Hederberg, Fackförbundet ST

Ledamot: Caroline Nilsson, Försvarsförbundet

Suppleant: Jens Ranta, Sveriges Lärare

Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet

Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Myndigheten för arbetsmiljökunskap Samråd Kunskap

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Sveriges lärare

Omställningsnämnden

Vice ordf: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KR, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)

Styrelsen

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Suppleant: Martin Åberg, Polisförbundet

Representantskapet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ledamot: Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Ledamot: Katarina Skarin Ebenstrand Fackförbundet ST
Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Robert Pettersson, Polisförbundet

Beslutsgrupp arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Erik Hallsenius, OFR

Styrgrupp för Centrala parters stöd till lokal lönebildning

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå

Mikael Andersson, Fackförbundet ST

Styrgrupp Hållbart arbetsliv

Erik Hallsenius, OFR

Rådgivandenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ersättare: Katharina von Sydow, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Skiljenämnd (AKAP-KR, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)

Myndighetssamverkansgruppen (MSG)

Ledamot: Gunnel Torége, Sveriges Lärare
Ledamot: Katarina Forsberg, Sveriges Lärare
Ledamot: Jens Vendel, Sveriges Lärare
Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR
Suppleant: Kristofer Jerving, OFR

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Katharina von Sydow, Polisförbundet
Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan André, Sveriges Lärare
VD: Eva Fagerberg, OFR

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR
Ledamot: Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)

Styrelsen

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Utlandsrådet

Ledamot: Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Arbetsmiljö Staten

Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Martina Saar, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Mardjan Dubois, Ledarna
Martin Sachs, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Elin Eos, Vårdförbundet
Jens Ranta, Sveriges Lärare
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna
Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Kommun/Region

Erik Ekström, Sveriges Lärare
Björn Cárdenas, Vision
Elin Eos, Vårdförbundet
Pelle Avelin, Sveriges läkarförbund
Mardjan Dubois, Ledarna
Maja Todorovic, Akademikerförbundet SSR
Erik Hallsenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Olsén, Sveriges Lärare
Per-Olof Sorsell, Sveriges Lärare
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Louise Vigälv, Akademikerförbundet SSR
Camilla Morath, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Ropero, Ledarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Simon Sundström, Försvarsförbundet
Thomas Klasson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Per-Olof Sorsell, Sveriges Lärare
Erica Ropero, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande
Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Jenny Ekenstierna, Fackförbundet ST
Maria Irving, Sveriges Lärare
Jonas Larsson, Sveriges Lärare
Gazal Amini, Polisförbundet
Johan Hansson, Officersförbundet
Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Sara Kullgren, Ledarna
Janice Tam, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Omställningsgruppen kommuner och regioner

Mats Andersson, Sveriges Lärare
Per-Olof Sorsell, Sveriges Lärare
Ameli Andersson, Vision
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Ropero, Ledarna
Erik Hallsenius, OFR
Kristofer Jervinge, OFR

Statistikgruppen

Gunilla Åhman, Sveriges lärare
Gölin Frank, Sveriges lärare
Åsa Jaktlund, Vision
Victor Ståhl, Vårdförbundet
Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Anna Liljenberg, Sveriges läkarförbund
Björn Floderus, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Mimmi Råback, Ledarna
Olle Löfmark, Officersförbundet
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Mikael Johansson, OFR
Kristofer Jervinge, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Caroline Bexius, Kommunikatör
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör/Administratör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- och försäkringsexpert
Erik Hallenius, Arbetsmiljöexpert
Kristofer Jervinge, Utredare
Mikael Johansson, Statistiker
Svante Uhlin, Pensions- och försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom/Bitr. kanslichef
Evalena Ödman, Förbundsjurist

Offentliganställdas förhandlingsråd
- våra huvudsakliga ansvarsområden

Eva Fagerberg
Kanslichef/
1:a ombudsman

- Kollektivavtal och förhandlingar
- VD OFR Fastighets AB
- Konfliktfond och Konfliktutskott

Caroline Bexius
Kommunikatör

- Press
- Strategisk kommunikation
- Trycksaker

Åsa Bjerkesjö
Kommunikatör/
administratör

- Hemsida
- Administration
- OFR-podden

Cecilia Curtelius Larsson
Pensions- och försäkringsexpert

- Tjänstepension kommun- och regionsektorn
- Avtalsförsäkringar i statlig sektor

Erik Hallenius
Arbetsmiljöexpert

- Arbetsmiljöarbete
- Myndighets- och partskontakter

Kristofer Jervinge
Utredare

- Omställning
- Socialförsäkringsfrågor
- Arbetsmarknadsfrågor

Mikael Johanson
Statistiker

- Lönestatistik statlig sektor
- Lönestatistik kommunal sektor

Svante Uhlin
Pensions- och försäkringsexpert

- Tjänstepension statliga sektorn
- Avtalsförsäkringar i kommun- och regionsektorn

Sofia Åkerman
Ekonom/bitr. kanslichef

- Ekonomi och redovisning OFR
- OFR Fastighets AB
- Konfliktfond och Konfliktutskott

Evalena Ödman
Förbundsjurist

- Arbetsrätt
- Dataskyddsombud

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar tretton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund

Sveriges Lärare, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Förbundet Reservofficerarna och Fackförbundet Scen & Film.

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

ofr.se