

Till pensionsnämnd 20230622, justering av beslut i pensionsnämnden 20230418

**§ 10 Tolkningar med anledning av införandet av AKAP-KR**

I samband med ikraftträdande av AKAP-KR har det uppstått behov av tolkning av regelverken i vissa situationer. Flertalet av dessa är kopplade till vissa arbetstagares valmöjlighet mellan KAP-KL och AKAP-KR.

- 1) Följande principer ska gälla som utgångspunkt för tillämpning vid två eller flera samtidiga (parallella) anställningar inom sektorn.
  - a. Val sker i person, inte i anställning, det vill säga **ett** val där så är möjligt. Det innebär att vid samtidiga anställningar är huvudregeln att en arbetstagares val av AKAP-KR istället för KAP-KL under valperioden den 1 april – 31 maj 2023 gäller för alla samtidiga anställningar.
  - b. En arbetstagare som har en anställning som omfattas av AKAP-KL/AKAP-KR, och som samtidigt har en anställning som omfattas av KAP-KL, kommer fortsättningsvis omfattas av AKAP-KR i den förra anställningen även om denne kvarstår i KAP-KL i den senare.
  - c. Om ny anställning påbörjas inom 90 dagar från det att anställning inom sektorn avslutats, "smittar" eventuellt avtalsval som gjorts under valperioden den 1 april – 31 maj 2023 alternativt rätt till tilläggsavgifter/potentiell rätt till tilläggsavgifter som framgår av övergångsreglerna till KAP-KL och AKAP-KR.
  - d. Om ny anställning påbörjas, samtidigt som anställning inom sektorn redan finns, "smittar" eventuellt avtalsval som gjorts under valperioden den 1 april – 31 maj 2023 alternativt rätt till tilläggsavgifter/potentiell rätt till tilläggsavgifter i den *första* anställningen, den nya anställningen. Med tilläggsavgift avses tilläggsavgift enligt övergångsbestämmelserna till KAP-KL och AKAP-KR.
  - e. Om ny anställning påbörjas utan att punkterna c. eller d. ovan är uppfyllda, gäller AKAP-KR utan rätt till tilläggsavgifter.
  - f. Om avslut av anställning hos arbetsgivare A) med AKAP-KR och arbetsgivare B) med KAP-KL sker och en ny anställning hos arbetsgivare C) tillträds inom 90-dagar så ska arbetstagaren i sådant fall erbjudas att välja AKAP-KR eller KAP-KL hos arbetsgivare C.
- 2) Arbetstagare som anställs efter 67 års ålder kan inte omfattas av KAP-KL, samtidigt som övergångsreglerna i KAP-KL respektive AKAP-KR säger att man ska kvarstå i respektive lösning vid ny anställning inom 90 dagar. I sådant fall är parterna överens om att arbetstagaren ska omfattas av AKAP-KR.
- 3) För arbetstagare som 2022 har flera anställningar hos samma arbetsgivare ska dessa läggas samman för att avgöra rätt till eventuellt val och eventuella tilläggsavgifter enligt övriga regler i KAP-KL/AKAP-KR.
- 4) Tjänstledighet oavsett skäl och tjänstledighetsgrad över årsskiftet 2022-2023 räknas som anställning för avgörande av eventuellt val mellan AKAP-KR och KAP-KL.
- 5) För arbetstagare som har en anställning på deltid (ej tjänstledig) räknas inte lönen om till motsvarande heltid för avgörande av eventuell rätt till val och eventuella tilläggspremier.

- 6) Timavlönad arbetstagare/intermittent anställd omfattas av övergångsbestämmelser om denne var anställd 20221231/20230101 samt uppfyller övriga villkor. För att avgöra om lönevillkoret är uppfyllt ska lönen räknas upp till motsvarande heltid enligt regler i allmänna bestämmelser, AB.
- 7) Arbetstagare som är anställd hos en arbetsgivare 20221231 och bytt till annan arbetsgivare 20230101, båda inom sektorn, och som inte uppfyller kraven för livränta men har en fast lön överstigande 44 375 kr per den 31 december 2022, omfattas av möjlighet att göra ett val mellan AKAP-KR och KAP-KL, om övriga villkor är uppfyllda. Med fast lön avses även fasta lönetillägg.
- 8) För arbetstagare med rätt till tilläggsavgifter i anställningen utges dessa som längst fram till och med månaden innan arbetstagaren fyller 65 år. För beräkning av om arbetstagaren uppnår lön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp tillämpas AKAP-KR § 3, sista stycket.
- 9) Arbetstagare som fått av arbetsgivaren godkänd förmånsbestämd pension senast den 31 mars 2023 omfattas inte av eventuell möjlighet att göra ett val mellan KAP-KL och AKAP-KR.
- 10) Arbetstagare som valt AKAP-KR istället för KAP-KL inom valperioden den 1 april – 31 maj 2023 och går till anställning i företag som tidigare omfattats av PA-KFS, behåller eventuella tilläggsavgifter (§ 7 Tabell 1) om övergångsregler i AKAP-KR i övrigt är uppfyllda.
- 11) Arbetstagare som omfattas av KAP-KL efter valperioden den 1 april – 31 maj 2023 och går till anställning i företag som tidigare omfattats av PA-KFS, behåller KAP-KL hos nya arbetsgivaren om övergångsregler till KAP-KL i övrigt är uppfyllda.
- 12) Arbetstagare som omfattas av KAP-KL och under valperioden den 1 april – 31 maj 2023 går till anställning i företag som tidigare omfattats av PA-KFS, har möjlighet att göra val mellan KAP-KR eller AKAP-KR med tilläggsavgifter enligt övergångsregler till AKAP-KR respektive KAP-KL.
- 13) Arbetstagare som gått från anställning i företag som tidigare omfattats av PA-KFS till anställning i kommun eller region, behåller inte eventuella tilläggsavgifter enligt övergångsregler AKAP-KR, § 7 Tabell 2, då dessa enbart utges vid fortsatt eller ny anställning hos samma arbetsgivare under första kvartalet 2023.
- 14) För arbetstagare som övergår från KAP-KL till AKAP-KR och som före 2023-01-01 har ett pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL ska en intjänad pensionsrätt (IPR) beräknas. För arbetstagare som slutat sin anställning senast 2022-12-31 och inte återanställs under första kvartalet 2023 beräknas en livränta enligt KAP-KL. Detta gäller även för arbetstagare som slutat senast 2022-12-31 och återanställs efter 2023-03-31, eller arbetstagare som slutar innan 2022-10-01 men återanställs mellan 2023-01-01 och 2023-03-31.
- 15) IPR 2022-12-31 ska beräknas för arbetstagare som avslutat sin anställning under tiden 1 oktober till 31 december 2022 och som anställs i avtalsområdet på nytt under tiden 1 januari till 31 mars 2023 samt valt att omfattas av AKAP-KR. IPR 2022-12-31 beräknas då utifrån livräntan vid avgångstidpunkten under fjärde kvartalet 2022.
- 16) Val av AKAP-KR kan inte ändras och gäller även framtida anställningar. Val under valperioden den 1 april – 31 maj 2023 kan endast ske en gång. Ett passivt val är likvärdigt ett aktivt val och innebär att KAP-KL fortsatt gäller. I.
- 17) Vid avgång med särskild avtalspension för räddningstjänsten gäller i förekommande fall de pensionsnivåer som anges i KAP-KL § 34 även arbetstagare som omfattas av AKAP-KR.