

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Ändringar i PA 16 Avdelning II m.m.**1 §**

Parterna är överens om att Avdelning II, 3 kap., 6 § PA 16 ska ha följande lydelse från och med den 1 oktober 2020.

6 § Uttag av premiebestämda pensioner

En arbetstagare har rätt att få individuell ålderspension utbetald från dagen efter avgångsdagen, dock tidigast vid utgången av månaden innan arbetstagaren fyller 61 år (förtida uttag). Om avgången sker i pensioneringssyfte ska premie enligt 3 kap. 1 § tillgodoräknas för tid t.o.m. den månad då arbetstagaren uppnår pensionsåldern.

En arbetstagare har rätt att få kompletterande ålderspension utbetald från dagen efter avgångsdagen, dock tidigast vid utgången av månaden innan han fyller 61 år.

Om arbetstagaren enligt avtalet har rätt att avgå med ålderspension från 60 års ålder får dock den kompletterande ålderspensionen vid avgången tas ut tidigast vid utgången av månaden innan arbetstagaren fyller 60 år.

Utbetalning av premiebestämda ålderspensioner görs av försäkringsgivaren efter ansökan från arbetstagaren. Ansökan görs hos den eller de försäkringsgivare hos vilken arbetstagaren är försäkrad. Närmare anvisningar om formerna för ansökan om uttag lämnas av respektive försäkringsgivare.

Utbetalning av premiebestämda ålderspensioner görs månadsvis och livsvarigt, längst till och med den månad då arbetstagaren avlider.

Om särskild överenskommelse träffas mellan arbetstagaren och försäkringsgivaren i samband med ansökan om utbetalning av pension, kan utbetalning i stället ske temporärt (under en viss bestämd tid), förutsatt att den tänkta utbetalningstiden inte understiger tio (10) år för individuell ålderspension respektive fem (5) år för kompletterande ålderspension.

Individuell ålderspension och kompletterande ålderspension utbetalas senast från och med utgången av den tredje månaden efter det att försäkringsgivaren tagit emot ansökan, om inte den försäkrade arbetstagaren i sin ansökan har angivit en senare tidpunkt för uttag av ålderspensionen.

För det fall utbetalning av ålderspension inte har påbörjats eller ansökan om sådan utbetalning inte har gjorts när arbetstagaren uppnått den i 32 a § LAS angivna åldern, ska försäkringsgivaren informera arbetstagaren om dennes ålderspension, det sätt på vilket uttag av pension kan göras samt hur ansökan om utbetalning görs.

Om individuell ålderspension respektive kompletterande ålderspension inte har börjat utbetalas eller ansökan om sådan utbetalning inte har gjorts 36 månader efter det att arbetstagaren har uppnått den i 32 a § LAS angivna åldern ska utbetalning av livsvarig ålderspension påbörjas vid denna tidpunkt.

2 §

Parterna är vidare överens om att Avdelning II, 4 kap., 9 § andra stycket ändras och ska från och med 1 oktober 2020 ha följande lydelse.

Vid temporärt uttag av förmånsbestämd ålderspension gäller att pensionens storlek får uppgå högst till nedanstående procenttal av den fasta lönen vid avgången enligt 4 kap. 1 § punkt 1

- 80 procent till den del den fasta lönen inte överstiger 7,5 inkomstbasbelopp,
- 70 procent till den del den fasta lönen överstiger 7,5 inkomstbasbelopp men inte 20 inkomstbasbelopp och
- 40 procent till den del den fasta lönen överstiger 20 inkomstbasbelopp men inte 30 inkomstbasbelopp.

Samtidigt stryks det tredje stycket samma paragraf.

3 §

De nya reglerna gäller för den som får pensionen utbetald från och med den 1 oktober 2020. För den som har påbörjat pensionsuttag före den 1 oktober 2020 gäller fortsatt de regler som var tillämpliga då pensionsuttaget påbörjades.

Vid protokollet




Matilda Nyström Arnek

Justerat den 12/8-19
Arbetsgivarverket




Anna Falck

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna




Åsa Erba Stenhammar

Justerat den
Saco-S



Lena Emanuelsson

Justerat den
Seko, Service- och kommunikations-
facket



Helen Thornberg

