

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten
103 33 STOCKHOLM

SOU 2020:6 En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering

Offentliganställdas Förhandlingsråd, OFR, tar tillfället i akt att svara på rubricerat delbetänkande eftersom det tangerar vårt uppdragsområde försäkring och i förlängningen även arbetsmiljö. Svaret lämnas för OFRs medlemsförbunds räkning.

Utredningen sätter fingret på flera problem som finns idag och förslaget innebär bra lösningar för att komma tillrätta med de hinder som finns för att enskilda ska kunna rehabiliteras och trappa upp arbetsförmågan utifrån individens förmåga. Det regelverk som finns idag leder till att många slås ut från arbetsmarknaden i onödan.

Det är också mycket bra att beslutsprocessen förbättras med bättre underlag inför beslut och en större transparens för individen. Idag är det orimligt att ”normalt förekommande arbete” är fiktiva arbeten som är svåra för individen att omsätta till verklighet. Förtydligande till ”angivet normalt förekommande arbete” och de verktyg som föreslås för bedömning bör underlätta beslutsprocess och transparens för individen.

Det ter sig också helt rimligt att de individer som befinner sig i slutet av yrkeslivet får sin arbetsförmåga bedömd mot arbete hos arbetsgivaren oavsett hur länge arbetsförmågan varit nedsatt. Utsikterna att återgå i arbete hos arbetsgivaren är betydligt högre än omställning till annat arbete.

Det är också bra att åtgärder vidtas för att fler ska ansöka om och vara berättigade till rehabiliteringsersättning samt att rehabiliteringens roll stärks.

Utredningen föreslår därutöver att regeringen överväger ytterligare åtgärder, exempelvis att se över regelverket kring sjukersättningen. Det är en aspekt som är en viktig pusselbit för helheten.

OFR ser att det med föreslagna ändringar uppnås möjligheter till åtgärder som är väl balanserade och innebär att fler får chans att komma på fötter och ingå som en del av arbetslivet istället för att slås ut från den. Det leder i sin tur även till samhällsekonomiska vinster.

Sammanfattningsvis välkomnar OFR utredningens förslag och tillstyrker det i sin helhet.



Lars Fresker
Ordförande OFR

Medlemmar i Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR)

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Reservofficerarna och Teaterförbundet för scen och film

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling. OFRs medlemsförbund representerar tillsammans nära 566 000 medlemmar anställda i kommun, region och stat.