

AGF-KL

Avgångsförmåner för anställda hos kommuner och
landsting, församlingar m.fl.

I lydelse fr.o.m.
1996-01-01

**OBS! Sidnummer och sidbrytning stämmer ej
med tryckt utgåva!**

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Innehåll

Bestämmelser om avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – AGF-KL	3
§ 1 Förmåner enligt bestämmelserna.....	3
§ 2 Villkor för bestämmelsernas tillämpning	3
§ 3 Övriga villkor för rätt till förmån.....	4
§ 4 Engångsersättningens storlek.....	6
§ 5 Utbetalning av engångsersättning	7
§ 6 Särskilda kvalifikationsvillkor för periodisk avgångsersättning.....	7
§ 7 Efterskydd.....	9
§ 8 Periodisk avgångsersättnings storlek.....	11
§ 9 Utbetalning och upphörande av egenersättning.....	13
§ 10 Arbetstagares uppgiftsskyldighet m.m.....	14
§ 11 Ändring av bestämmelserna.....	15
§ 12 Rådgivande nämnd	15
§ 13 Handläggning av tvister	15
Centrala och lokala protokollsanteckningar.....	16
Centrala protokollsanteckningar.....	18
Lokalt kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL	19
Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL	21
Parter.....	21
§ 1	21
§ 2	21
§ 3	22
§ 4	22
Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL	24
Parter.....	24
§ 1 Innehåll m.m.....	24
§ 2 Ändringar och tillägg.....	24

§ 3 Fredsplikt	25
§ 4 Rekommendation om lokalt kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL m.m.	25
§ 5 Giltighet och uppsägning	26
§ 6 Övrigt.....	26

Bestämmelser om avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – AGF-KL

§ 1 Förmåner enligt bestämmelserna

Förmåner enligt dessa bestämmelser utgörs av

- a) engångsersättning eller
- b) periodisk avgångsersättning till arbetstagare (egenersättning) eller till vissa efterlevande (familjeersättning).

För rätt till periodisk ersättning gäller – utöver vad som anges i §§ 2 och 3 – de särskilda villkor som anges i § 6 nedan. Arbetstagare som har rätt till periodisk avgångsersättning kan efter skriftlig anmälan härom hos arbetsgivaren i stället erhålla engångsersättning. Sådan anmälan skall vara arbetsgivaren tillhanda innan denne beslutat om att utge den periodiska ersättningen.

Familjeersättning utges inte till efterlevande efter arbetstagare som valt att få engångsersättning i stället för periodisk avgångsersättning.

§ 2 Villkor för bestämmelsernas tillämpning

Dessa bestämmelser tillämpas för arbetstagare, som är tillsvidareanställd hos arbetsgivaren och för vilken gäller det lokala kollektivavtalet om pensioner (PA-KL).

Bestämmelserna om engångsersättning tillämpas även för sådan tillsvidareanställd arbetstagare, som avses i § 1 mom. 1 PA-KL, men för vilken PA-KL inte gäller på grund av att arbetstagaren uppbar förtidspension (sjukbidrag) enligt lagen om allmän försäkring (AFL) vid tillträdet av anställningen.

Med arbetstagare avses den för vilken AGF-KL tillämpas.

Anmärkning

Med arbetstagare förstås följaktligen även den som uppbär egenerättning enligt AGF-KL.

För att bestämmelserna skall tillämpas gäller vidare att arbetstagaren uppfyller villkoren enligt § 3 för utgivande av förmån och vid tidpunkten för uppsägningen

- a) innehaft sådan anställning hos arbetsgivaren i vilken PA-KL gällt för arbetstagaren under sammanlagt minst 36 kalendermånader,
- b) fyllt 25 år och
- c) inte uppnått den tidpunkt då avgångsskyldighet inträtt för arbetstagaren enligt § 4 mom. 1 PA-KL.

Anmärkning till a)

En arbetstagare, som byter anställning i samband med att ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet övergår från en arbetsgivare till en annan genom en sådan övergång som omfattas av 6 b § LAS, skall få tillgodoräkna sig anställningstid under vilken PA-KL gällt hos den förre arbetsgivaren. Om det sker flera sådana byten av anställning som här avses skall arbetstagaren få räkna samman anställningstiderna under vilka PA-KL gällt hos alla arbetsgivarna.

Bestämmelserna tillämpas inte för arbetstagare som uppbär ålderspension enligt PA-KL vid eller fr.o.m. den tidpunkt då anställningen hos arbetsgivaren skulle ha upphört på grund av uppsägningen enligt § 3.

§ 3 Övriga villkor för rätt till förmån

Rätt till förmån enligt dessa bestämmelser föreligger – med de undantag som anges i andra stycket – om arbetstagaren uppsagts från sin anställning hos arbetsgivaren till följd av sådan omorganisation, omlokalisering, varaktig inskränkning eller nedläggning av verksamhet som beslutats av arbetsgivaren och blivit arbetslös till följd av uppsägningen.

Rätt till förmån föreligger inte om förutsättningar enligt både a) och b) är uppfyllda:

a) Arbetstagaren har, senast inom 14 kalenderdagar efter det att anställningen upphört, erhållit ny anställning med en fastställd tjänstgöring (sysselsättningsgrad) omfattande minst 40 procent av den för motsvarande heltidsanställd gällande arbetstiden eller erhållit ett erbjudande om sådan anställning och därefter antagit erbjudandet eller avvisat sådant som skäligen borde ha godtagits.

b) Arbetsgivaren avser att den nya anställningen skall tillträdas inom 90 kalenderdagar räknat från den tidpunkt då anställningen i första stycket upphört, under förutsättning att den nya anställningen är en tillsvidareanställning. Räknat från samma tidpunkt skall tidsbegränsad anställning tillträdas inom en tidsperiod som motsvarar en fjärdedel av den avsedda anställningstiden. Sådant får dock inte överstiga 90 kalenderdagar.

Arbetsgivare, som finner det skäligt, kan besluta att utge engångsersättning till uppsagd arbetstagare som före uppsägningstidens utgång på eget initiativ lämnar sin anställning hos arbetsgivaren för att tillträda anställning hos annan arbetsgivare.

För en arbetstagare som motsätter sig ett byte av anställning som skäligen borde ha godtagits och i stället väljer att stanna kvar i sin anställning hos arbetsgivaren (överlåtaren) i samband med att ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet övergår från en arbetsgivare till en annan genom en sådan övergång som omfattas av 6 b LAS, gäller följande särskilda bestämmelse.

Arbetstagaren skall inte ha rätt till förmån enligt AGF-KL till följd av en uppsägning från överlåtarens sida som

a) sker inom ett år från övergången, och

b) avser den anställning som arbetstagaren har stannat kvar i, eller en ny anställning som föreligger till följd av en omreglering av det vid övergången gällande anställningsavtalet.

Anmärkning

1. Träffas avtal om tidsbegränsad anställning vid omreglering av anställning enligt ovan, skall arbetstagaren ha rätt till efterskydd enligt § 7 om arbetstagaren, utan avbrott, haft anställning hos arbetsgivaren under ett år, från övergången räknat, och anställningen därefter upphör vid anställningstidens utgång eller när arbetet är slutfört. Härvid skall för rätt till förmån enligt AGF-KL – när bestämmelserna om efterskydd tillämpas – tidpunkten för omregleringen jämnställas med en uppsägning.
2. Bestämmelsen gäller endast den arbetstagare som har fått besked om vad det innebär för rätten till förmån enligt AGF-KL, om arbetstagaren motsätter sig ett sådant byte av anställning som avses ovan och i stället väljer att stanna kvar i sin anställning hos arbetsgivaren.

§ 4 Engångsersättningens storlek

Engångsersättningen utgör – för varje helt anställningsår räknat – en tredjedel av arbetstagarens normala månadsinkomst omedelbart före tidpunkten för anställningens upphörande. Som anställningsår får härvid beaktas hel tolv månadersperiod, under vilken arbetstagaren innehaft pensionsgrundande anställning hos kommun eller arbetsgivare angiven i bilaga 2 till PA-KL. Om arbetstagaren anställts hos arbetsgivaren i samband med att denne övertagit av annan arbetsgivare bedriven verksamhet får som anställningsår även beaktas omedelbart före övertagandet liggande sammanhängande anställningstid hos den tidigare arbetsgivaren.

Anmärkning

Med kommun avses i dess bestämmelser kommun, landsting, kommunalförbund, församling eller kyrklig samfällighet.

Engångsersättningen kan högst uppgå till ett belopp motsvarande sex normala månadsinkomster för arbetstagaren.

Den normala månadsinkomsten för arbetstagaren beräknas enligt bestämmelserna i § 21 Allmänna bestämmelser (AB) i dess lydelse vid anställningens upphörande eller enligt motsvarande bestämmelser i annat för arbetstagaren gällande lönekollektivavtal.

Anmärkning

Oavsett vad som sägs i föregående stycke skall den normala månadsinkomsten för en arbetstagare anställd som dagbarnvårdare anses utgöra 1/12 av den sam-

manlagda lön som arbetstagaren ifråga uppburit för 12-månadersperioden omedelbart före anställningens upphörande.

Anställningstid som tidigare beaktats vid bestämmande av engångsersättning hos kommun eller arbetsgivare i bilaga 2 till PA-KL kan inte på nytt beaktas vid beräkning av engångsersättning på grund av uppsägning hos arbetsgivaren.

§ 5 Utbetalning av engångsersättning

Engångsersättning utbetalas av arbetsgivaren sedan denne – eventuellt efter att den i § 12 angivna rådgivande nämnden hörts – konstaterat att rätt härtill föreligger.

§ 6 Särskilda kvalifikationsvillkor för periodisk avgångsersättning

För att periodisk avgångsersättning skall kunna utges skall arbetstagaren vid den tidpunkt då anställningen upphör – utöver vad som följer av §§ 2 och 3 – uppfylla i nedanstående tabell angivna villkor ifråga om levnadsålder och sammanlagd anställningstid hos arbets-givaren. Med anställningstid hos arbetsgivaren jämföras härvid i förekommande fall anställningstid hos huvudman, för vilken arbets-givaren iklätt sig borgensansvar för pensionsförpliktelserna enligt PA-KL.

Om arbetstagaren anställts hos arbetsgivaren i samband med att denne övertagit av annan arbetsgivare bedriven verksamhet får som anställningstid även beaktas omedelbart före övertagandet liggande sammanhängande anställningstid hos den tidigare arbetsgivaren.

Levnadsålder	Sammanlagd anställningstid i hela kalendermånader, minst
45 men ej 46 år	210
46 men ej 47 år	204
47 men ej 48 år	198
48 men ej 49 år	192
49 men ej 50 år	186
50 men ej 51 år	180
51 men ej 52 år	174
52 men ej 53 år	168
53 men ej 54 år	162
54 men ej 55 år	156
55 men ej 56 år	150
56 men ej 57 år	144
57 men ej 58 år	138
58 men ej 59 år	132
59 men ej 60 år	126
60 år	120

Arbetstagare skall vidare stå till arbetsmarknadens förfogande genom anmälan hos och fortlöpande kontakt med offentligt arbetsförmedling samt kunna styrka detta. Vad nu sagts gäller inte arbetstagare som då anställningen hos arbetsgivaren upphör har högst 60 kalendermånader kvar till den tidpunkt då avgångsskyldighet inträder enligt § 4 mom. 1 PA-KL.

§ 7 Efterskydd

För arbetstagare, som har uppsagts från sin anställning hos arbetsgivaren till följd av sådan omorganisation, omlokalisering, varaktig inskränkning eller nedläggning av verksamhet som beslutats av arbetsgivaren men inte blivit berättigad till förmån enligt dessa bestämmelser på grund av att arbetstagaren fått ny anställning, gäller efterskydd.

Anmärkning

Efterskyddet gäller även för arbetstagare som antagit erbjudande om anställning men inte tillträder anställningen på grund av att annan anställning tillträtts.

Efterskyddet innebär att arbetstagaren – med de undantag som anges i tredje stycket – har rätt till den engångsersättning eller den periodiska avgångsförmån som hade kommit i fråga om arbetstagaren inte hade fått den nya anställningen, under förutsättning att följande förhållanden – enligt både a) och b) – har inträtt inom fem år räknat från den tidpunkt då anställningen i § 3 första stycket upphörde:

a) Arbetstagarens nya anställning har upphört på grund av sådan anledning som anges i första stycket eller – när fråga är om tidsbegränsad anställning – vid anställningstidens utgång eller när arbetet är slutfört.

Anmärkning

Härvid anses som slutfört arbete även tidsbegränsad provanställning som på arbetsgivarens initiativ avbryts före provtidens utgång.

b) Arbetstagaren har blivit arbetslös och inte fått någon avgångsförmån på grund av att den nya anställningen upphört.

Rätt till förmån föreligger inte om arbetstagaren, senast inom 14 kalenderdagar efter det att förhållandena enligt a) och b) ovan inträtt, erhållit ny anställning med en fastställd tjänstgöring (sysselsättningsgrad) omfattande minst 40 procent av den för motsvarande heltidsanställd gällande arbetstiden eller erhållit ett erbjudande om sådan anställning och därefter antagit erbjudandet eller avvisat sådant som skäligen borde ha godtagits.

Anmärkningar

1. Beträffande tillträddandet av ny anställning enligt ovan gäller vad som anges i § 3 andra stycket b).

2. Arbetstagare, som inte blivit berättigad till förmån enligt dessa bestämmelser på grund av att arbetstagaren på nytt fått ny anställning, bibehåller efterskyddet under fem år räknat från den tidpunkt då anställningen i § 3 första stycket upphörde.

Arbetstagare som – utan att vara uppsagd av arbetsgivaren – lämnar sin anställning för att tillträda erbjuden anställning hos annan arbetsgivare som övertar verksamheten, skall vid tillämpning av bestämmelserna om efterskydd jämföras med arbetstagare som uppsagts av arbetsgivaren. Som förutsättning härför gäller dock att arbetstagaren ingår i den berörda turordningskretsen och riskerar att bli uppsagd för att lösa ett övertalighetsproblem hos arbetsgivaren.

En arbetstagare, som byter anställning i samband med att ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet övergår från en arbetsgivare till en annan genom en sådan övergång som omfattas av 6 b § LAS, skall vid tillämpning av bestämmelserna om efterskydd

a) jämföras med en arbetstagare, vars anställning hos den förre arbetsgivaren har upphört på grund av en sådan uppsägning som fordras för rätt till förmån enligt AGF-KL, samt

b) få tillgodoräkna sig pensionsgrundande anställningstid hos den senare arbetsgivaren under ett år från övergången, när anställningstid enligt § 2 fjärde stycket a), § 4 första stycket och 6 § första stycket skall beräknas hos den förre arbetsgivaren.

Anmärkningar

1. Bestämmelsen skall beaktas vid fastställandet om arbetstagaren har rätt till efterskydd enligt AGF-KL hos den förre arbetsgivaren, vilket slags förmån – engångsersättning eller periodisk avgångsersättning – som rätten gäller, samt förmånens storlek.

2. Tidpunkten för uppsägningen och anställningens upphörande – som avses i a) ovan – skall anses sammanfalla med tidpunkten för bytet av anställning (övergången).

3. Om det under året från övergången – som avses i b) ovan – sker flera sådana byten av anställning som avses i bestämmelsen, skall arbetstagaren få räkna samman de pensionsgrundande anställningstiderna hos alla arbetsgivarna under det året.

För den arbetstagare som inom ett år från övergången, blir uppsagd från sin anställning hos den senare arbetsgivaren (övertagaren) till följd av en sådan omorganisation, omlokalisering, varaktig inskränkning eller nedläggning av verksamhet som beslutats av arbetsgivaren och då får avgångsförmån enligt för arbetstagaren mindre förmånliga regler än som följer av AGF-KL, skall de centrala parterna bestämma rätten till och storleken av förmån enligt AGF-KL.

Anmärkning

Avsikten är att arbetstagaren skall få ersättning, som tillsammans med annan erhållen avgångsförmån, är i samma nivå som den förmån som – med beaktande av punkterna a) och b) ovan – skulle ha utgetts enligt AGF-KL.

§ 8 Periodisk avgångsersättnings storlek

Egenersättning motsvarar den ålderspension, som skulle ha utgetts enligt PA-KL, om arbetstagaren vid utgången av den kalendermånad, under vilken anställningen upphört, hade uppnått den pensionsålder eller övre gränsen för den pensioneringsperiod som gällde för arbetstagarens anställning hos arbetsgivaren.

Egenersättningen minskas med 10 procent intill den tidpunkt då avgångsskyldighet skulle ha inträtt för arbetstagaren enligt § 4 mom. 1 i PA-KL om anställningen hos arbetsgivaren hade bestått. Sådan minskning skall dock inte ske om arbetstagaren, då anställningen upphörde, hade

dels högst 60 kalendermånader kvar till den tidpunkt då avgångsskyldighet skulle ha inträtt enligt § 4 mom. 1 PA-KL,

dels en sammanlagd anställningstid hos arbetsgivaren av minst 240 hela kalendermånader.

För tid fram till den tidpunkt då avgångsskyldighet skulle ha inträtt för arbetstagaren enligt § 4 mom. 1 PA-KL skall egenersättningen behandlas som om det var fråga om en garantipension enligt PA-KL. För tid där- efter behandlas egenersättningen som om det var fråga om en ålderspension enligt PA-KL.

För tid under vilken arbetstagaren uppbär ersättning från arbetslöshetskassa enligt lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring (ALF), skall egenerättning – i stället för vad som anges ovan i denna paragraf – utges med ett belopp som tillsammans med ersättningen från arbetslöshetskassan motsvarar 75 procent av arbetstagarens månadsinkomst före arbetslösheten.

Anmärkningar

1. Vid beräkning av egenerättningen skall samma beräkningsunderlag och beräkningsmetodik användas som vid beräkning av ersättning från arbetslöshetskassa. Härvid skall dock ersättningen från arbetslöshetskassan ingå med ett dagpenningbelopp som har fastställts utan minskning (samordning) med annan ersättning.
2. Utför arbetstagaren deltidsarbete skall månadsinkomsten ingå med ett nedsatt belopp, som erhålles genom att en femtedel av beloppet för månadsinkomsten multipliceras med tillämpligt antal dagpenningbelopp enligt den omräkningstabell som framgår av bilaga till förordningen (1988:1400) om arbetslöshetsförsäkring.
3. För tid under vilken arbetstagaren uppbär kontant arbetsmarknadsstöd (KAS) enligt lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd (KasL) eller utbildningsbidrag i form av dagpenning enligt förordningen (1987:406) om arbetsmarknadsutbildning (FAMU), skall egenerättningen beräknas på ett motsvarande sätt som om arbetstagaren hade haft ersättning från arbetslöshetskassa.

Familjeersättning utges efter arbetstagare som vid dödsfallet uppbär egenerättning, om de villkor som anges för rätt till efterlevandepension enligt §§ 13, 13 a och 13 b i PA-KL i övrigt är uppfyllda. Familjeersättning utges dock inte om den efterlevande får rätt till efterlevandepension enligt PA-KL.

Familjeersättning beräknas och behandlas som om det var fråga om efterlevandepension enligt PA-KL, dock med följande undantag:

- a) Var egenerättningen reducerad enligt andra stycket ovan skall även familjeersättningen reduceras på motsvarande sätt.
- b) Familjeersättning med tillämpning av §§ 13 och 13 b i PA-KL beräknas med samma tidsfaktor som gällt för egenerättningen.

Anmärkning

För arbetstagare som börjat uppbära egenersättning före 1990-01-01 gäller i stället vad som sägs om familjepension enligt övergångsbestämmelserna till § 13 i PA-KL.

§ 9 Utbetalning och upphörande av egenersättning

Egenersättning utbetalas månadsvis fr.o.m. kalendermånaden efter den, under vilken arbetstagaren lämnat sin anställning hos arbetsgivaren.

Egenersättningen utges därefter – om ersättningen inte upphör av de särskilda skäl som anges i nästa stycke – i samma ordning och under samma tid som egenpension skulle ha utbetalats enligt PA-KL.

Innan arbetstagaren uppnått den tidpunkt då avgångsskyldighet skulle ha inträtt enligt § 4 mom. 1 PA-KL upphör egenersättningen att utges med utgången av den kalendermånad, under vilken något av följande förhållanden inträtt:

- a) Arbetstagaren har tillträtt tillsvidareanställning förenad med pensionsrätt.
- b) Arbetstagaren har befunnits av annat skäl än sjukdom inte längre stå till arbetsmarknadens förfogande och har mer än 60 kalendermånader kvar till den tidpunkt då avgångsskyldighet skulle ha inträtt enligt § 4 mom. 1 PA-KL.
- c) Arbetstagaren har befunnits missbruka bestämmelserna om periodisk avgångsersättning på ett sätt som medför vinning för arbetstagaren eller skada för arbetsgivaren.

Anmärkning

Vid tillämpning av c) ovan får arbetsgivaren inte besluta om att egenersättningen skall upphöra utan att arbetstagaren beretts skälig tid, minst 14 kalenderdagar, att avge förklaring. I samband med att arbetstagaren bereds tillfälle att avge förklaring bör arbetstagaren erinras om rätten att påkalla biträde av sin arbetstagarorganisation.

För arbetstagare, som hos arbetsgivaren – som avses i 3 § första stycket – får rätt till egenpension enligt PA-KL, månadsersättning från av arbetsgivaren tecknad AGS-KL eller motsvarande ersättning, skall

egenersättningen upphöra att utges fr.o.m. den kalendermånad vid vars ingång egenpensionen eller månadsersättningen utges. För arbetstagare som erhåller partiell månadsersättning, gäller dock att de centrala parterna bestämmer rätten till och storleken av egenersättningen. Om egenpensionen och månadsersättningen upphör att utges, skall egenersättningen åter börja att utges fr.o.m. kalendermånaden därefter.

Till arbetstagare, vars egenersättning upphört att utges på grund av att arbetstagaren tillträtt tillsvidareanställning förenad med pensionsrätt, skall egenersättningen åter börja att utges fr.o.m. kalendermånaden efter den under vilken de förhållanden som anges i § 7 andra stycket a) och b) inträtt. Som förutsättning härför gäller att förhållandena inträtt inom fem år räknat från den tidpunkt då anställningen i § 3 första stycket upphörde.

Till arbetstagare, vars egenersättning upphört att utges på grund av att arbetstagaren påbörjat utbildning, skall egenersättningen åter börja att utges fr.o.m. kalendermånaden efter den under vilken arbetstagaren upphört med utbildningen. Som förutsättning härför gäller att utbildningen varit arbetsmarknadsinriktad.

Anmärkning

Med arbetsmarknadsinriktad utbildning avses utbildning som syftar till att förbättra arbetstagarens möjligheter att erhålla förvärvsarbete.

§ 10 Arbetstagares uppgiftsskyldighet m.m.

Vad som sägs i § 20 mom.1, 3, 5 och 6 i PA-KL om arbetstagares och förmånsberättigads skyldigheter äger motsvarande tillämpning för den som är berättigad till periodisk avgångsersättning enligt dessa bestämmelser. Detsamma gäller i fråga om bestämmelserna i § 16 mom. 2 och § 21 PA-KL.

Arbetstagare som äger rätt till egenersättning är även skyldig att omedelbart

- a) lämna arbetsgivaren uppgifter om sådana inkomstförhållanden som påverkar storleken av egenersättningen, samt
- b) underrätta arbetsgivaren om arbetstagaren avser att tillträda tillsvidareanställning förenad med pensionsrätt.

§ 11 Ändring av bestämmelserna

Arbetstagare och den som uppbär familjeersättning enligt dessa bestämmelser är skyldig att godta de ändringar av eller tillägg till bestämmelserna som kan komma att gälla genom i vederbörlig ordning träffad överenskommelse om ändring av bestämmelserna.

§ 12 Rådgivande nämnd

På begäran av part skall fråga som rör tolkning eller tillämpning av dessa bestämmelser underställas en rådgivande nämnd för utlåtande.

Rådgivningsnämnden skall bestå av sex ledamöter. Av dessa ledamöter utser Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund vardera en ledamot samt Svenska Kommunalarbetareförbundet en, TCO-OF:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Lärare respektive Hälso- och sjukvård gemensamt en samt SACO-organisationerna gemensamt en. För envar av ledamöterna utses en ersättare i samma ordning. Rådgivningsnämnden utser inom sig ordförande för ett kalenderår i taget. Ordföranden äger inte utslagsröst.

Rådgivningsnämnden avger utlåtande endast om vid frågans behandling närvarande ledamöter, som måste uppgå till minst fyra, är eniga om utlåtandet.

§ 13 Handläggning av tvister

Tvister om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser eller av kollektivavtalet i övrigt handläggs enligt bestämmelserna i § 23 PA-KL. Tvistefrågan skall dock dessförinnan ha behandlats i den rådgivande nämnden.

35 § MBL äger inte tillämpning på tvist som anges i föregående stycke.

Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Bestämmelser om avgångsförmåner – AGF-KL skall fortsättningsvis benämnas ”Bestämmelser om avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – AGF-KL”.
2. Arbetstagare som riskerar att bli övertalig skall i första hand beredas fortsatt sysselsättning hos arbetsgivaren. Förmåner enligt AGF-KL kan därför komma ifråga först sedan arbetsgivaren och arbetstagaren fullgjort sina skyldigheter enligt gällande arbetsrättslagstiftning och kollektivavtal – arbetsgivaren genom att söka bereda arbetstagaren annan sysselsättning och arbetstagaren genom att godta annan sysselsättning.
3. Bestämmelser och praxis ifråga om tillämpning av arbetslöshetsförsäkring skall tjäna som vägledning vid bedömandet av innebörden av att stå till arbetsmarknadens förfogande, vägran att godta anställningserbjudande m.m.
4. Part som begär att viss fråga skall underställas den rådgivande nämnden skall anmäla detta till det av kommunförbunden som berörs av ärendet. Avser frågan arbetstagare hos kyrkokommun skall ärendet anmälas till Svenska Kommunförbundet. Kommunförbund som erhållit anmälan har att svara för beredning av frågan och sammankallande av den rådgivande nämnden.
5. Mot bakgrund av bedömningen att möjligheterna till statistikinsamling i fråga om AGF-KL-förmåner minskar avsevärt, om utbetalning av nämnda förmåner inte kanaliseras via något centralt organ, bör utbetalning av såväl engångsersättning som periodisk avgångsersättning enligt AGF-KL ske via Kommunernas Pensionsanstalt (KPA).
6. 28 § första, andra och tredje styckena i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) gäller inte kollektivavtal om AGF-KL och 6 b § första stycket i lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) gäller inte förmåner enligt AGF-KL.

7. Om en arbetstagare, som har fått ett uppsägningsbesked eller ett besked om att en tidsbegränsad anställning skall upphöra enligt LAS, inte gör sin i beskedet angivna företrädesrätt gällande innan anställningen som beskedet avser har upphört, gäller följande särskilda bestämmelse.

Vid tillämpning av AGF-KL § 3 andra stycket och § 7 tredje stycket, skall de tidsperioder som där avses räknas från den dag då arbetstagaren gör sin företrädesrätt gällande. Om företrädesrätten inte görs gällande, skall tidsperioderna räknas från den sista dag som arbetstagaren skulle ha kunnat göra företrädesrätten gällande.

8. En arbetstagare som deltar i utbildning skall – vid tillämpning av AGF-KL – anses stå till arbetsmarknadens förfogande endast om arbetstagaren uppbär

a) ersättning enligt lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring (ALF),

b) kontant arbetsmarknadsstöd (KAS) enligt lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd (KasL), eller

c) utbildningsbidrag i form av dagpenning enligt förordningen (1987:406) om arbetsmarknadsutbildning (FAMU).

Anmärkningar

1. En arbetstagare som deltar i utbildning utan att uppbära ersättning enligt a)–c) ovan, skall inte anses stå till arbetsmarknadens förfogande vid tillämpning av AGF-KL. Omfattas en sådan arbetstagare av AGF-KL § 9 sjätte stycket, kan arbetstagaren – med bibehållen rätt till egenersättning enligt AGF-KL – avvisa erbjudanden om anställning med tillträde under utbildningstiden.

2. Ersättning enligt ALF och KasL lämnas till den som deltar i utbildning endast om det finns särskilda skäl. Vilka dessa särskilda skäl är framgår av 22 a § förordningen (1988:1400) om arbetslöshetsförsäkring och 3 § förordningen (1994:933) om kontant arbetsmarknadsstöd.

Centrala protokollsanteckningar

1. Om förutsättningarna för detta avtal skulle ändras mera väsentligt genom ändringar av lagstiftning eller genom överenskommelse mellan parterna om löneavtal eller om andra trygghetsanordningar, skall förhandlingar kunna upptas om sådana ändringar av detta avtal som direkt föranleds av de ändrade förutsättningarna. Vad nu sagts gäller utan hinder av avtalets bestämmelser om giltighet och uppsägning.
2. Den i AGF-KL § 8 fjärde stycket angivna procentsatsen – 75 procent – har bestämts på grundval av i 20 § första stycket första meningen lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring (ALF) angiven procentsats.

Lokalt kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal om avgångsförmåner - AGF-KL.

Till avtalet hör

1. bestämmelser om avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. - AGF-KL enligt bilaga 1
2. protokollsanteckningar enligt bilaga 2, samt
3. bestämmelser enligt §§ 2 och 3,

till förhandlingsprotokoll 1994-04-19 mellan de centrala parterna.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal gäller fr.o.m. _____ t.o.m. 1994-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning skall vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 3 Övrigt

Förhandlingen förklaras avslutad.

_____ den _____

För _____
(arbetsgivarparten)

(underskrift)

För _____
(arbetstagarparten)

(underskrift)

Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, TCO-OF:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård och Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt SACO-organisationerna samfällt (förtecknade under justeringen) å den andra.

§ 1

Parterna konstaterar följande.

Förhandlingarna upptas främst med anledning av

a) de ändringar i lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) som – utgörande en anpassning till EG-rätten – har trätt i kraft 1995-01-01 och avser skydd för arbetstagares rättigheter vid övergång av ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet från en arbetsgivare till en annan, samt

b) den ändring i lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring (ALF) som träder i kraft 1996-01-01 och då innebär en ändrad kompensationsnivå – från 80 till 75 procent – vad gäller ersättningen (dagpenningen) från arbetslöshetskassa.

§ 2

Parterna enas om följande.

De till kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL hörande

a) AGF-KL §§ 2, 3, 7 och 8 (bilaga 1),

b) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), och

c) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 3),

skall fr.o.m. 1996-01-01 ha den ändrade lydelse som framgår av bilagorna 1–3 till detta förhandlingsprotokoll.

Anmärkning

Ändringarna är markerade med ett streck i marginalen.

§ 3

Parterna konstaterar följande.

1. En avgångsförmån enligt kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL är inte en pensionsförmån. Det sätt på vilket en periodisk förmån beräknas anknyter dock till arbetstagarens pensionsförhållanden och kan därför innebära en omfattande utfästelse för den förvärvande arbetsgivaren vid en verksamhetsövergång.

2. De i punkt 6 i de centrala och lokala protokollsanteckningarna (bilaga 2) överenskomna avvikelserna från regler i MBL och LAS träffas mot bakgrund av vad parterna ovan konstaterat enligt punkt 1.

3. De överenskomna bestämmelserna enligt §§ 2, 3 och 7 (bilaga 1) medför att de i punkt 6 i protokollsanteckningarna överenskomna avvikelserna från regler i MBL och LAS inte innebär att mindre förmånliga regler blir tillämpliga för arbetstagersidan och arbetstagarna – vid en sådan övergång som omfattas av 6 b § LAS – än som följer av EG-rådets direktiv 77/187/EEG.

§ 4

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Lars-Gösta Andréen

Agneta Åhlin

Justeras

För Landstingsförbundet

Anders Hagman

För Svenska Kommunförbundet

Markus Gustafsson

För Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund

Sven Arnström

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

Leif Oscarsson

För TCO-OF:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård och Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer

Hans Gustrin

För SACO-organisationerna samfällt enligt följande förteckning:

Agrifack, Akademikerförbundet SSR, Arkitektförbundet, Civilekonomernas Riksförbund, DIK-förbundet, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, Ingenjörsförbundet, JUSEK, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, Lärarnas Riksförbund, SRAT (SACO:s Tjänstemannaförbund), Svenska Kyrkans Personalförbund, Sveriges Civilingenjörsförbund, Sveriges Farmaceutförbund, Sveriges Jägmästares och Forstmästares Riksförbund, Sveriges Läkarförbund, Sveriges Naturvetareförbund, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Tandläkarförbund, Sveriges Universitetsläraryrkesförbund och Sveriges Veterinärförbund.

Harald Mårtensson

Överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, TCO-OF:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Lärare respektive Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt SACO-K och till SACO-K anslutna organisationer å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar denna överenskommelse om ändringar i kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL. Till överenskommelsen hör även bestämmelser enligt följande bilagor 1–4.

- a) Bestämmelser om avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – AGF-KL (bilaga 1),
- b) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2),
- c) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 3), samt
- d) Protokollsmall till lokalt kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL (bilaga 4).

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om skall ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Fredsplikt

Förhandlingar enligt detta avtal skall föras under fredsplikt.

§ 4 Rekommendation om lokalt kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL m.m.

1. De lokala kollektivavtalen om avgångsförmåner – AGF-KL som träffats före 1994-07-01 gäller med den giltighetstid som lokalt är överenskommen samt tillföres fr.o.m. 1994-07-01:

a) Bestämmelser om avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – AGF-KL enligt bilaga 1,

b) bestämmelser (protokollsanteckningar) enligt bilaga 2,

c) bestämmelser enligt §§ 2 och 3 ovan samt denna paragraf med undantag av punkt 3.

De tillförda bestämmelserna ersätter bestämmelserna enligt tidigare träffade centrala överenskommelser om AGF-KL i de lokala kollektivavtalen.

Anmärkning

Bestämmelser om kommunal borgen för infriande av arbetsgivarens utfästelser enligt AGF-KL i lokalt kollektivavtal om AGF-KL med kommunägt företag, stiftelse eller liknande berörs inte av punkten.

2. Som part i lokalt kollektivavtal om AGF-KL, som före 1994-07-01 träffats mellan arbetsgivare och huvudorganisation, skall fr.o.m. det nämnda datumet även ingå riksorganisation som ingår i eller är ansluten till den berörda huvudorganisationen.

Anmärkning

Ändring av partsförhållandet enligt denna punkt sker utan ytterligare kollektivavtalsteckning.

3. Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal om avgångsförmåner – AGF-KL – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 4.

Anmärkning

Punkten avser inte de arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som träffat lokalt kollektivavtal om AGF-KL före 1994-07-01.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Denna överenskommelse gäller fr.o.m. 1994-07-01 t.o.m. 1994-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning skall vara skriftlig och åtföljd av förslag till ny överenskommelse.

§ 6 Övrigt

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Lars-Gösta Andréen

Agneta Åhlin

Justeras

För Landstingsförbundet

Anders Hagman

För Svenska Kommunförbundet

Markus Gustafsson

För Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund

Sven Arnström

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

Leif Oscarsson

För TCO-OFs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Lärare, respektive Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer

Hans Gustrin

För SACO-K och till SACO-K anslutna organisationer

Harald Mårtensson