



Förbund i samverkan

OFR

Offentliganställdas
Förhandlingsråd

OFR – Förbund i samverkan

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet.

Tillsammans representerar medlemsförbunden drygt 560 000 medlemmar anställda i kommun, landsting och statlig sektor. Det gör oss till den fackliga organisation som representerar flest medlemmar – inom både det kommunala och statliga området – på svensk arbetsmarknad.

Medlemsförbunden är organiserade i sju förbundsområden vilka är utgångspunkten för OFRs organisation

och samverkan. Inom ramen för förbundsområdena utövar förbunden förhandlings-, avtals- och konflikt-rätten gentemot motparterna.

Förbundsområdenas verksamhet stöds av förbundsområdesstadgar eller andra överenskommelser mellan förbunden. Indelningen i förbundsområden gör att varje område kan arbeta flexibelt och effektivt samtidigt som den stora organisationens styrka kan tas tillvara.

KOMMUNALA OMRÅDET

Lärare*

Läraryrket,
Lärarnas Riksförbund

Allmän kommunal verksamhet

Vision, Akademikerförbundet SSR,
Ledarna, Teaterförbundet

Hälso- och sjukvård

Vårdförbundet

Läkare

Sveriges läkarförbund

STATLIGA OMRÅDET

Statstjänstemän

Fackförbundet ST, Läraryrket, Ledarna,
Försvarsförbundet, Vårdförbundet

Polisen

Polisförbundet,
TULL-KUST

Officerare

Officersförbundet, Ledarna,
Reservofficerarna

* Inom läraryrket har Läraryrket och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten inom ramen för Lärarnas Samverkansråd.

Vi samverkar

OFR är en arena där medlemsförbunden diskuterar, utreder, planerar och beslutar i förhandlingsfrågor eller andra frågor som är av gemensamt intresse. Tillsammans samverkar förbunden i förhandlingsfrågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. I samverkan och med utgångspunkt i långsiktigt strategiskt arbete skapas mervärde för förbundens medlemmar.

Vi är flexibla

OFRs organisation är flexibel med korta beslutsvägar och kan omdisponeras om det uppstår nya behov eller när det beslutas om nya uppdrag. Utgångspunkten är arbete nära förbunden där kunskap och kompetens inhämtas.

Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor

Vår vision ”Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor” leder vårt arbete. Vi vill uppnå ett arbetsliv som ger förbundens medlemmar de bästa förutsättningarna för att utöva sitt jobb. Genom kollektiv styrka påverkar vi medlemmarnas vardag.

»Tillsammans är vi en aktör som utvecklar offentlig sektor i de gemensamma frågorna.«

Lars Fresker, OFRs ordförande

För vägledning i vårt arbete att uppnå visionen har vi styrande principer.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.
- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

Vår organisation



Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande organ och alla förbund är representerade. Överstyrelsen har möte minst 1 gång per år. Arbetet leds av OFRs ordförande. Roll och ansvar framgår av OFRs stadgar.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och består av ordföranden från Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Polisförbundet och Officersförbundet. Samtliga för-

bundsområden är representerade i styrelsen. Arbetet leds av OFRs ordförande. Roll och ansvar framgår av OFRs stadgar.

Fyrgruppen

Fyrgruppen är en icke stadgefäst grupp för de förbund som inte ingår i styrelsen. Via Fyrgruppen kan de ingående förbunden påverka beslut och inriktning i styrelsen och också följa det pågående arbetet.

Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)

FC-gruppen består av medlemsförbundens förhand-

lingschefer. Här diskuteras frågor inom förhandlingsområdet och andra frågor av betydelse för förbunden och för offentlig sektor. Frågor som hanteras är med fördel av långsiktig strategisk karaktär som kan ge upphov till vidare utredning och gemensamt arbete. Tid avsätts också till *arena för dialog* där aktuella frågor diskuteras och beslut kring vidare hantering kan fattas.

FC-K och FL-S

FC-K (Förhandlingschefsgruppen för kommunal sektor) och FL-S (Förhandlingsledning – stat) är de på kommunal respektive statlig sektor som strategiskt ansvarar för förhandlingarna i vissa likalydande/ sektorsavtal. Det är FC-K och FL-S som omfattar de kommunala och statliga sektorernas huvudavtal med ingående förbundsområden. Hur förbundsområdena företräds i FC-K och FL-S beslutas av de enskilda förbundsområdena.

Avtalsstruktur

De fyra förbundsområdena på kommunal sektor har var för sig huvudavtal med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). På statlig sektor har förbundsområdena skapat OFR/S,P,O (OFR/Statstjänstemän, Poliser och Officerare) – ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund – som har motsvarande huvudavtal med Arbetsgivarverket. OFR/S,P,O agerar som en part i flertalet av de centrala kollektivavtalen. FC-K och FL-S är inte formella organ inom OFR, men har en framträdande roll.

Arbetsgrupper/beredningsgrupper

I arbetet med OFRs uppdrag finns arbetsgrupper knutna för att omhänderta kunskap och synpunkter från

förbunden. Arbetsgrupperna kan vara kontinuerliga eller av mer tillfällig karaktär beroende på uppdrag. Arbetsgrupperna bereder frågor inför diskussion eller beslut i FC, FC-K eller FL-S.

Kansli

OFRs kansli är placerat i Stockholm och består av tio medarbetare varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Kansliets kompetens speglar de långsiktiga uppdrag som förbunden beslutat.

Våra uppdrag

OFRs samverkansområden omfattar i huvudsak följande:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

I våra uppdrag ingår bland annat att:

- Utföra förhandlingsuppdrag för OFR-förbundens räkning.
- Utreda och utvärdera frågor som är av intresse.
- Bevaka och rapportera om relevanta frågor kopplat till samverkansområdena.
- Erbjuder en arena för dialog.
- Samordna förbundsövergripande kommunikationsinsatser.



Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

