

## EN LATHUND OM

# LÖNEVÄXLING – kommun och landsting

Som kommun- och landstingsanställd har du möjlighet att komma överens med arbetsgivaren om att växla lön till pension. Du kan välja om du vill löneväxla till ett separat sparande med samma låga avgifter som för den ordinarie tjänstepensionen. Löneväxling bör dock endast ske för inkomster över en viss nivå. I annat fall riskerar du att lagstadgade allmänna förmåner försämras. Med det här faktabladet vill vi informera dig om vad det innebär att löneväxla till pension.

## VAD ÄR LÖNEVÄXLING?

Att löneväxla till pension innebär att du, genom att göra avdrag på bruttolönen, avstår lön som istället betalas in till en pensionsförsäkring. Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt på pensionspremier än på lön finns det utrymme för arbetsgivaren att utan kostnadsökning skjuta till extra pengar när du växlar lön till pension. Ur ett kostnadsneutralt perspektiv är skillnaden 5–6 procent mellan lön och pension. På varje hundralapp som löneväxlas kan det alltså finnas möjlighet att få cirka 105–106 kr i pensionspremie, men endast om du kommer överens med din arbetsgivare om det.

### Bra att veta om basbelopp

Inkomstbasbelopp	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
2019		
8,07*	519 708	43 309
7,5*	483 000	40 250

\* Inkomstbasbeloppet för 2019 är 64 400 kr.

Prisbasbelopp	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
8*	372 000	31 000
10*	465 000	38 750

\* Prisbasbeloppet för 2019 är 46 500 kr.

## VAR PLACERAS DET LÖNEVÄXLADE BELOPPET

Från 2018 sänktes avgifterna för att placera tjänstepensionspremier. Därutöver öppnades möjlighet att löneväxla till en separat försäkring till samma fördelaktiga utbud och avgifter som gäller för tjänstepension i övrigt för kommun- och landstingsanställda. Du kan därmed välja om löneväxlade belopp ska föras till samma försäkring som den ”ordinarie” tjänstepensionen eller till en separat försäkring. Vissa arbetsgivare har erbjudit separat sparande hos försäkringsgivare utanför systemet, men då till högre avgifter och oklar flytträtt. Om du har sådan försäkring bör du överväga att i fortsättningen låta löneväxlade belopp istället placeras i separat sparande inom systemet för att sparandet ska omfattas av låga avgifter och flytträtt. Kontakta din arbetsgivare för besked om hur du gör i dessa fall.

## ALLMÄN PENSIONSavgift

Allmän pensionsavgift är den avgift du själv betalar till din lagstadgade allmänna pension. Pensionsavgiften är inte pensionsgrundande. Den tas ut på inkomster upp till 8,07 inkomstbasbelopp och dras ifrån inkomsten innan pensionsgrundande inkomst beräknas. När den allmänna pensionsavgiften, som är 7 procent, dras ifrån en inkomst på 8,07 inkomstbasbelopp återstår 7,5 inkomstbasbelopp vilken är den högsta pensionsgrundande årsinkomsten.

**OM DU ÖVERVÄGER ATT LÖNEVÄXLA OCH HAR FRÅGOR BÖR DU KONTAKTA DITT FACKFÖRBUND.**

## SE UPP FÖR LÖNEVÄXLING!

Löneväxling bör du endast göra för inkomster över en viss nivå. Om du sänker din bruttolön under denna nivå påverkas den allmänna pensionen negativt. Gränsen går vid 8,07 inkomstbasbelopp som 2019 motsvarar en månadslön på 43 300 kr.

Eftersom inkomstbasbeloppet ändras varje år är det viktigt att du har god marginal redan från början eller inför varje årsskifte kontrollerar att inkomsten efter löneväxling inte blir lägre än 8,07 inkomstbasbelopp. I så fall bör du minska det löneväxlade beloppet eller upphöra med löneväxling.

Även t.ex. sjukpenning blir lägre, men först om löneväxling sker för bruttoinkomster under 8 prisbasbelopp. Det motsvarar en månadslön på 31 000 kr. Gränsen för när föräldrapenning försämras ligger på 10 prisbasbelopp. Det innebär att föräldrapenningen blir lägre om löneväxlingen sker på bruttoinkomster som understiger en månadslön som motsvarar 38 750 kr. Om du löneväxlar och blir långvarigt sjuk och din månadslön hamnar under 43 300 kr efter löneväxling bör du upphöra med löneväxlingen för att inte försämra din allmänna pension.

## NÄR ÄR DET FÖRDELAKTIGT?

Du som tjänar mer än 43 300 kr i månaden med god marginal kan tjäna på att växla lön mot pension, men då måste flera kriterier vara uppfyllda (se checklista på nästa sida).

# CHECKLISTA

## – att tänka på vid löneväxling

Det kan vara fördelaktigt att löneväxla för dig som har lön över 43 300 kr i månaden (2019).

Du bör dock tänka på följande:

- ✓ Bruttolönen efter löneväxling får inte hamna under 43 300 kr i månaden eftersom lagstadgad allmän pension då påverkas negativt.
- ✓ Tänk på att inkomstbasbeloppet ändras vid varje årsskifte. Bevaka därför att din inkomst inte hamnar under 8,07 inkomstbasbelopp kommande år eller ha en god marginal från början.
- ✓ Se till att ha en skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren om löneväxling.
- ✓ Överenskommelsen bör innehålla:
  - Att din bruttolön *före* löneväxling utgör underlag för beräkning av avtalsförmåner och tjänstepension samt när du förhandlar om löneförhöjning. Annars riskerar du att få lägre sjuklön, semesterlön, tjänstepension och lägre löneförhöjning. Då skulle istället arbetsgivaren tjäna på att du löneväxlar.
  - Att du får cirka 5-6 procent extra, det vill säga omkring 105-106 kr per löneväxlad hundralapp. Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt för pensionspremier än för lön bör ambitionen vara att det i vart fall blir kostnadsneutralt för arbetsgivaren och att mellanskillnaden tillfaller dig.
  - Att det är en kort uppsägningstid på maximalt 3 månader och att uppsägning kan ske när som helst under året. Om du exempelvis blir långtidssjuk eller går ned i arbetstid kan du behöva upphöra med löneväxlingen om din lön hamnar under 8,07 inkomstbasbelopp.
  - Att löneväxlat belopp inte placeras hos försäkringsgivare eller försäkring utanför systemet till höga avgifter och oklar flytträtt. Fr.o.m. 2018 kan du välja att placera löneväxlade belopp i ett separat sparande med samma fördelaktiga utbud som den ordinarie tjänstepensionen med låga avgifter och möjlighet att flytta kapitalet till annan försäkringsgivare. Om du inte väljer separat sparande placeras de löneväxlade beloppen i samma försäkring som den ordinarie tjänstepensionen.

---

### OFFENTLIGANSTÄLLDAS FÖRHANDLINGSRÅD (OFR) ÄR EN UPPDRAGSSTYRD FÖRHANDLINGS-ORGANISATION SOM SAMLAR SEXTON FACKFÖRBUND INOM OFFENTLIG SEKTOR.

- Vi utför förhandlingsuppdrag.
- Vi utreder och utvärderar frågor som är av intresse för förbunden.
- Vi bevakar och rapporterar om relevanta arbetsmarknadsfrågor.
- Vi samordnar förbundsövergripade informationsinsatser.
- Vårt kansli är en aktiv mötesplats.

#### FÖRBUND I SAMVERKAN

OFRs medlemsförbund: Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Polisförbundet, Ledarna, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Fysioterapeuterna, Tull-Kust, Reservofficerarna, Teaterförbundet och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet.

**OFR** | Offentliganställdas  
Förhandlingsråd

[www.ofr.se](http://www.ofr.se)