

Förhandlingsprotokoll

2018-03-02

Överenskommelse om införande av Särskild AGS-KL-förmån i AGS-KL

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

§ 1 Innehåll m m.

Parterna är överens om att i AGS-KL införa ytterligare en förmån, Särskild AGS-KL-förmån, som ersätter Allmänna bestämmelser § 28 mom. 9. Särskild AGS-KL-förmån utges under vissa förutsättningar då Försäkringskassan efter bedömning av rätt till ersättning enligt 27 kap. 48 eller 49 §§ SFB, lämnat skriftligt beslut om att inte utge sjukpenning på den grunden att anställd kan försörja sig själv genom sådant förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden. Därav följer att Allmänna bestämmelser § 28 mom. 9 för anställda inom kommuner, landsting, regioner och vissa kommunala bolag ska utgå vid införandet av Särskild AGS-KL-förmån.

Parterna är överens om nya villkor för AGS-KL enligt bilaga 1 innebärandes att AGS-KL:

- a) § 3 tillförs en hänvisning i första stycket,
- b) tillförs en ny bestämmelse, § 3a om Särskild AGS-KL-förmån, samt
- c) tillförs nya bestämmelser, §§ 30 till 36.

§ 2 Anmälan mm

Parterna är överens om att en arbetstagare för att erhålla Särskild AGS-KL-förmån på anvisat sätt ska anmäla försäkringsfall till AFA Sjukförsäkring och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till förmån och beräkning av AGS-KL-förmånens nivå. Även arbetsgivaren kan göra sådan anmälan men sådan skyldighet föreligger inte.

Parterna är överens om betydelsen av information om försäkringen för att bland annat underlätta för arbetstagare med Särskild AGS-KL-förmån att uppfylla sina skyldigheter att anmäla ändrade förhållanden till AFA Sjukförsäkring när exempelvis arbetsförmågan i anställningen ändrats. Arbetsgivaren och AFA Sjukförsäkring kan bistå med sådan information, men någon informationsskyldighet föreligger inte.

Arbetsgivaren ska under tid med Särskild AGS-KL-förmån göra en bedömning av arbetstagarens förutsättningar att återgå i sitt vanliga arbete.

§ 3 Nämnder

Parterna är överens om att frågor om tolkning och tillämpning rörande Särskild AGS-KL-förmån avgörs i särskild nämnd enligt AGS-KL § 35 och inte av den nämnd som följer av Gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA och Avgiftsbefrielseförsäkring § 24a. Parterna är även överens om att införa en ordning för skiljenämnd enligt AGS-KL § 36.

§ 4 Besvärsordning

Parterna är överens om att följdändra i Gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL, och Avgiftsbefrielseförsäkring med innebörden att §§ 24 till 26 i nämnda villkor ej ska gälla Särskild AGS-KL-förmån.

§ 5 Giltighet

Parterna är överens om att överenskommelsen gäller tills vidare från och med den 1 juni 2018.

Parterna är överens om att Särskild AGS-KL-förmån gäller försäkringsfall som inträffar från och med den 1 juni 2018.

Parterna är överens om att Allmänna bestämmelser § 28 mom. 9 för anställda inom kommuner, landsting, regioner och vissa kommunala bolag gäller försäkringsfall som inträffar t.o.m. den 31 maj 2018.

§ 6 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**



För **Arbetsgivarförbundet Pacta**



För **Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**



För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**



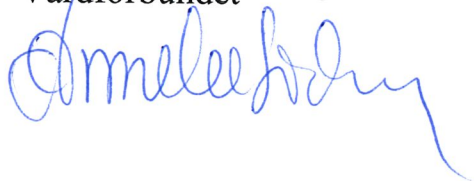
För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer**

Vision

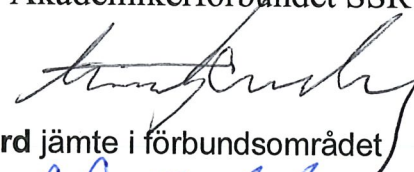


För **OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer**

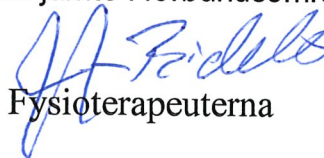
Vårdförbundet



Akademikerförbundet SSR



Fysioterapeuterna



För OFRs förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet
ingående organisationer



För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Lärarförbundet



Lärarnas Riksförbund



För AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer



Försäkringsvillkor för AGS-KL 2018

Försäkringsvillkor m m

§1

För Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (AGS-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Sjukförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

§2

Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Sjukförsäkring.

Rätt till AGS-KL-förmåner och Särskild AGS-KL-förmån

§3

Rätt till AGS-KL-förmåner som följer av §§ 4-27 har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan,
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m m,

försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnats för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-KL-förmåner till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmåner ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

§3a

Rätt till Särskild AGS-KL-förmån, på sätt som följer av §§ 30-36, har anställd inom kommuner, landsting, regioner och vissa kommunala bolag som omfattas av kollektivavtalet Allmänna bestämmelser, och som

1. hade en sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten enligt SFB,
2. då Försäkringskassan efter bedömning av rätt till ersättning enligt 27 kap. 48 eller 49 §§ SFB lämnat skriftligt beslut om att inte utge sjukpenning på den grunden att anställd kan försörja sig själv genom sådant förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden och
3. är ledig enligt villkoren i Allmänna bestämmelser § 28 mom. 1 a), då arbetsförmågan i anställningen är styrkt med läkarintyg enligt Allmänna bestämmelser § 28 mom. 2.

Rätt till Särskild AGS-KL-förmån upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år,
- vid ledighet med undantag för ledighet under ferieledighet med ferielön, ledighet från uppehållsanställning med uppehållslön, period om högst 30 dagar vid semester och under period om högst 14 dagar vid sjukdom och tillfällig föräldrapenning för att vårda sjukt barn,
- i den omfattning som sjukpenning beviljas när arbetsförmågan minskar,
- då anställningen upphör,
- som får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser,
- som avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser, eller

- då kriterierna för rätt till ersättning enligt första stycket punkterna 1 till 3 ovan inte är uppfyllda.

Rätt till Särskild AGS-KL-förmån föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m m, försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om Särskild AGS-KL-förmån har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnats för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala Särskild AGS-KL-förmån till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket punkterna 5 och 6, för vilken rätt till Särskild AGS-KL-förmåner ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt §§ 32 och 33 är skyldig att återbetala Särskild AGS-KL-förmån som betalats på felaktiga grunder.

Kvalifikationstid

§4

Försäkringsskydd inträder när den anställde varit anställd 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare anställningstid hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS, ITP eller KTP under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

Frånvarotid som enligt § 6 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande anställningstid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§5

Om den anställde vid den tidpunkt då försäkringsskydd ska träda i kraft inte är arbetsför till minst 25 % sedan minst en vecka, träder försäkringsskyddet i kraft först sedan den anställde under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den anställde normal arbetstid.

Försäkringsgrundande anställningstid

§6

Sedan den anställde fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande anställningstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, smittbärarpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§7

Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande anställningstid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, smittbärarpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbruka dagar med efterskydd.

§8

Efterskydd enligt § 7 upphör om den försäkrade

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare, som inte tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

§9 Upphörde 2004-01-01

§10 Upphörde 2004-01-01

§11 Upphörde 2004-01-01

Ersättningsbar arbetsförmåga

§12

Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs att försäkrad måste avstå från förvärvsarbete och på grund av detta har rätt till smittbärrarpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.

§13

Om den anställdes arbetsförmåga vid försäkringsskyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

Ersättningskarens

§14

Ersättning lämnas fr o m den 15:e dagen i sjukperioden enligt SFB.

Ersättningstid

§15

Under sjukpenningtid enligt SFB lämnas dagsersättning till och med den 360:e dagen i sjukperioden. Med sjukpenningtid enligt SFB jämställs tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas månadsersättning. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas inte månadsersättning för sjukpenningtiden.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr o m den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Om en sjukperiod börjar i direkt anslutning till avslutad arbetslivsintroduktion hos Arbetsförmedlingen ska den senare sjukperioden ses som en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Detta gäller även om det efter avslutad arbetslivsintroduktion finns ett fortsatt behov av kartläggande, vägledande och rehabiliterande insatser, dock längst under 12 månader.

Ersättningsens storlek

Dagsersättning under sjukpenningtid

§16

När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80% lämnas dagsersättning med motsvarande 12,887% av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75% lämnas dagsersättning med motsvarande 13,746% av sjukpenningen.

§17 Upphörde 1993-04-01

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§18

När sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas och den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt p g a sjukdom eller olycksfall lämnas månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Månadsersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt följande:

Arbetsförmågan är nedsatt	Ersättningsgrad för månadsersättning
helt eller i det närmaste helt	1/1
mindre än helt men med minst tre fjärdedelar	3/4

mindre än tre
fjärdedelar men
med minst hälften 1/2

mindre än hälften
men med minst
en fjärdedel 1/4

För försäkrad som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 14.

Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning

§18a

Månadsersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärvsinkomsten överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för kalenderåret ska utbetald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.

Anmärkning: Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.

Månadsersättning för inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp

Gäller för den som av Försäkringskassan beviljas sjukersättning eller aktivitetsersättning från och med 2015-11-01 eller senare

§19

Månadsersättning på årsinkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångspunkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadsersättning enligt tabell nedan.

Ersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt § 18 tredje stycket.

Inkomstunderlag i prisbasbelopp	7,5 – 20	20 – 30
------------------------------------	----------	---------

Månadsersättning från AGS-KL	65 %	32,5 %
---------------------------------	------	--------

Ersättningsgrundande inkomst

§20

Ersättning enligt § 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärfvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL.

Ersättning enligt §§ 16 och 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärfvas i anställning som omfattas av AGS-KL.

Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

Samordning

§21

AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön.

Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock inte för andra sjuk eller pensionsförmåner som utges

enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställda är berättigad till enligt SFB.

Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§22

AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån skall ändras, därest omständigheter framkommer som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§23

När sjukperioden varat 24 månader i följd utges värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början.

Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolvmånadersperiod och ska härvid motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågavarande tolvmånadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolvmånadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring efter godkännande av AGS-nämnden årligen besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid utge värdesäkringstillägg enligt en högre uppräkningsgrad än vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§24

För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Anställningsförhållande m m ska intygas av arbetsgivaren.

§25

Arbetsförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

§26

Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och

- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden

§27

Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m m.

Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Särskild AGS-KL-förmån enligt § 3a

§ 30

För Särskild AGS-KL-förmån, anses försäkringsfallet ha inträffat från och med den dag Försäkringskassan inte utger sjukpenning på grund av beslut enligt 27 kap. 48 eller 49 §§ SFB.

Särskild AGS-KL-förmån enligt § 3a utges under högst 180 kalenderdagar.

För dag med ledighet som är undantagen enligt § 3a, andra stycket, punkt 2 utges inte Särskild AGS-KL-förmån. Sådant dag förbrukar inte dag av de högst 180 kalenderdagarna.

§ 31

Särskild AGS-KL-förmån utges efter Försäkringskassans beslut om att inte utge sjukpenning enligt 27 kap. 48 eller 49 §§ SFB.

Om Försäkringskassans beslut avser sjukpenning på normalnivå erhåller den anställde 77,6 procent av den sjukpenninggrundande inkomst, som denne hade

vid insjuknandetidpunkten, med bortseende från gränsen 8 prisbasbelopp under hela förmånstiden.

Anmärkning

From 1 juni tom 30 juni 2018 tillämpas 7,5 prisbasbelopp.

Om Försäkringskassans beslut avser sjukpenning på fortsättningsnivå erhåller den anställda 72,75 procent av den sjukpenninggrundande inkomst, som denne hade vid insjuknandetidpunkten, med bortseende från gränsen 8 prisbasbelopp under hela förmånstiden.

Anmärkning

From 1 juni tom 30 juni 2018 tillämpas 7,5 prisbasbelopp.

Särskild AGS-KL-förmån beräknas proportionellt enligt Försäkringskassans bedömning av arbetsförmågan i normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden enligt 27 kap. 48 eller 49 §§ SFB styrkt av läkarintyg.

Om arbetsförmågan i anställningen ökar, styrkt av läkarintyg, under tid med Särskild AGS-KL-förmån ska förmånen minskas i motsvarande omfattning.

Om arbetsförmågan i anställningen minskar under tid med Särskild AGS-KL-förmån, ska förmånen upphöra enligt § 3a eller minskas i den omfattning som sjukpenning beviljas.

Särskild AGS-KL-förmån bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärfvas i anställning i kommuner, landsting, regioner och vissa kommunala bolag som omfattas av kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

§ 32

För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

§ 33

Som förutsättning för Särskild AGS-KL-förmån gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av

betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan,

- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod, och
- arbetsgivaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

§ 34

AFA Sjukförsäkring har rätt att återkräva Särskild AGS-KL-förmån om anställd beviljats sjukpenning för samma tid som förmånen utbetalats förutsatt att Försäkringskassan inte har samordnat sjukpenning enligt SFB kap 28 §§ 19-21.

AFA Sjukförsäkring har rätt att återkräva Särskild AGS-KL-förmån för försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt §§ 32 och 33.

§ 35

En särskild rådgivande nämnd vad avser Särskild AGS-KL-förmån – Rådgivningsnämnden för Särskild AGS-KL-förmån – ska finnas med uppgift att lämna råd, anvisning och utlåtande avseende tolkning och tillämpning av Särskild AGS-KL-förmån på begäran av part, part i försäkringsavtal eller anställd. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Rådgivningsnämnden för Särskild AGS-KL-förmån består av sex ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre ledamöter, Svenska Kommunalarbetsareförbundet, en ledamot, och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två ledamöter. För varje ledamot ska en ersättare utses i samma ordning.

§ 36

Tvist om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Särskild AGS-KL-förmån för slutligt avgörande.

Skiljenämnden för Särskild AGS-KL-förmån beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivningsnämnden för Särskild AGS-KL-förmån.

Skiljenämnden för Särskild AGS-KL-förmån består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare utses i samma ordning som gäller för Rådgivningsnämnden för Särskild AGS-KL-förmån enligt § 35. Ordförande och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

Kostnaden för ordförandes medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagersidan.

