

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Överenskommelse om ändringar av Villkorsavtal och Affärsverksavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O med anledning av pensionsöverenskommelsen PA 16

1 §

Parterna är med anledning av att OFR/S,P,O denna dag träffat överenskommelse om att ansluta sig till Pensionsavtal för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet 2016 (PA 16) överens om följande ändringar av de mellan parterna gällande Villkorsavtal och Affärsverksavtal. Därutöver träffar parterna överenskommelse om vissa kompletteringar i övrigt.

En förutsättning för denna överenskommelse är att Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O tillsammans med Saco-S och Seko samtidigt tecknar Överenskommelse om anslutning av OFR/S,P,O till vissa avtal och förhandlingsprotokoll med anledning av träffat Pensionsavtal för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet 2016 (PA 16).

2 §

Parterna är överens om att ändra det mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O gällande Villkorsavtal i enlighet vad som framgår av bilaga 1 från och med den 23 februari 2016.

3 §

Parterna är överens om att ändra det mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O gällande Affärsverksavtal i enlighet vad som framgår av bilaga 2 från och med den 23 februari 2016.

4 §

Parterna är överens om att sådan ytterligare premie (avgift) som nämns i 3 kap. 4 § Avdelning II PA 16 (Kåpan Extra) ska kunna tillgodoräknas arbetstagare efter enskild överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren med motsva-

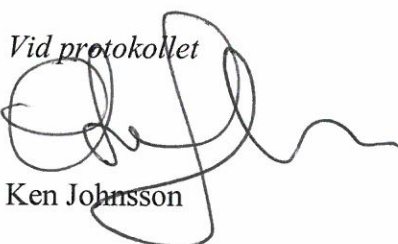
rande tillämpning av bestämmelserna i 2 kap. 7 § Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O längst t.o.m. kalendermånaden innan arbetstagaren uppnår pensionsåldern.

Parterna är därutöver, genom denna överenskommelse, överens om att sådan ytterligare premie (avgift) som nämns i 3 kap. 4 § Avdelning II PA 16 (Kåpan Extra) ska kunna tillgodoräknas arbetstagare efter en ny enskild överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren med motsvarande tillämpning av bestämmelserna i 2 kap. 7 § Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O fr.o.m. den månad arbetstagaren fyller 65 år så länge anställningen fortgår dock längst t.o.m. kalendermånaden innan den månad då arbetstagaren fyller 67 år.

5 §

Parterna är överens om att genom information underlätta för de lokala parter som har för avsikt att sluta lokala avtal rörande extra premier utifrån PA 16.

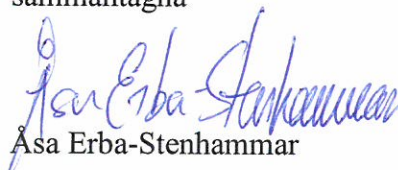
Parterna är vidare överens om att fortsätta diskussionen om behovet av information kring enskilda överenskommelser med anledning av ändringarna i Villkors- och Affärsverksavtalet.

Vid protokollet

Ken Johnsson

Justerat
Arbetsgivarverket


Monica Dahlbom

Justerat
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna


Åsa Erba-Stenhammar

Ändringar i Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O

1 §

Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O är överens om att 1 kap. 1 § i Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O ändras enligt följande.

Andra stycket andra strecksatsen slopas och ett nytt sjätte stycke läggs till med följande lydelse.

En arbetsgivare får dock, med avvikelse från vad som i övrigt sagts i denna paragraf, i enskilda fall träffa överenskommelse med arbetstagarare om att inte tillämpa avtalsbestämmelser helt eller delvis om arbetstagaren får ålderspension enligt statliga tjänstepensionsbestämmelser. Motsvarande gäller även frångående av tillämpning av bestämmelser i lokalt avtal som är slutet med stöd av detta avtal.

2 §

Parterna är överens om att 2 kap. 7 § ändras till följande lydelse.

Arbetsgivaren och en arbetstagarare får i de fall som anges i avtalet träffa överenskommelse om andra villkor än vad som framgår av avtalet. En sådan överenskommelse (enskild överenskommelse) ska vara skriftlig och gälla tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid som regleras i den enskilda överenskommelsen, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren enas om annat med hänsyn till överenskommelsens karaktär.

Innan överenskommelsen träffas ska berörd lokal arbetstagarorganisation informeras.

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får sluta kollektivavtal om att enskilda överenskommelser får träffas i andra fall än som framgår av avtalet.

3 §

Parterna är med anledning av 2 § ovan överens om att tillföra 5 kap. en ny 17 § med följande lydelse.

Arbetsgivaren och en arbetstagarare får träffa enskild överenskommelse enligt 2 kap. 7 § om avvikelser från bestämmelserna om antalet semesterdagar och semester under del av dag.

4 §

Parterna är vidare överens om att tillföra 13 kap. en ny 3 a § med följande lydelse.

Ledighet kan beviljas för att stödja ett längre arbetsliv

I syfte att möjliggöra ett längre arbetsliv kan arbetsgivaren bevilja ledighet för att arbetstagaren ska kunna minska sin arbetstid. Arbetsgivarens ställningstagande bör ske utifrån en samlad bedömning av verksamhetens behov och arbetstagarens önskemål.

Ändringar Affärsverksavtalet (AVA) Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O

1 §

Parterna är överens om att tillföra en ny 1a § med följande lydelse.

Arbetsgivaren och en arbetstagare får i de fall som anges i avtalet träffa överenskommelse om andra villkor än vad som framgår av avtalet. En sådan överenskommelse (enskild överenskommelse) ska vara skriftlig och gälla tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid som regleras i den enskilda överenskommelsen, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren enas om annat med hänsyn till överenskommelsens karaktär.

Innan överenskommelsen träffas ska berörd lokal arbetstagarorganisation informeras.

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får sluta kollektivavtal om att enskilda överenskommelser får träffas i andra fall än som framgår av avtalet.

2 §

Parterna är med anledning av 1 § ovan överens om att tillföra protokollsanteckningen till 2 mom. 11 § ett nytt andra stycke med följande lydelse.

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse om avvikelser från bestämmelserna om antalet semesterdagar.

3 §

Parterna är överens om att tillföra nytt moment 2.6 till 15 § i AVA Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O med följande lydelse.

Ledighet kan beviljas för att stödja ett längre arbetsliv

I syfte att möjliggöra ett längre arbetsliv kan arbetsgivaren bevilja ledighet för att arbetstagaren ska kunna minska sin arbetstid. Arbetsgivarens ställningstagande bör ske utifrån en samlad bedömning av verksamhetens behov och arbetstagarens önskemål.