

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

# **Överenskommelse mellan Arbetsgivarverket och OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna om samarbete i statistikfrågor**

Denna överenskommelse reglerar samarbetsformerna för och innehållet i den för Arbetsgivarverket och OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna gemensamma lönestatistiken. Överenskommelsen ersätter tidigare överenskommelse 2002-03-18 mellan parterna om samarbete i statistikfrågor.

## **1. Arbetsgivarverkets förpliktelser**

Arbetsgivarverket förbinder sig genom denna överenskommelse att insamla, bearbeta och tillhandahålla lönestatistik i den omfattning och på det sätt som uppfyllandet av villkoren i denna överenskommelse kräver.

## **2. Den partsgemensamma lönestatistikens syfte**

Den partsgemensamma lönestatistiken består av primärdata (se punkt 4) och utgör underlag för analyser och beräkningar i samband med centrala och lokala förhandlingar. Den äger vid oenighet vitsord framför annan av parterna åberopad statistik. Därutöver ger den bearbetade partsgemensamma statistiken en övergripande information om lönelägen, löneutveckling, lönestruktur och sysselsättning inom det gemensamma avtalsområdet.

## **3. Partsgemensam arbetsgrupp i statistikfrågor**

För löpande överläggningar i frågor som rör den gemensamma lönestatistiken skall finnas en för parterna i denna överenskommelse gemensam arbetsgrupp. Arbetsgruppen skall årligen lämna en statistikrapport (se punkt 7). Parterna kan hänskjuta särskilda frågor till arbetsgruppen för statistisk utredning och analys.

Även sådan statistik som av endera parten åberopats som förhandlingsunderlag kan på uppdrag av parterna gemensamt hänskjutas till arbetsgruppen för analys.

Arbetsgruppen skall vidare behandla frågor rörande primärdata som den gemensamma statistiken bygger på såsom insamlingstidpunkt, granskningsförfarande, variabelinnehåll, variabelbegrepp, population, populationsuppdelning, registervård och liknande frågor.

Arbetsgruppen kan omfatta även företrädare för annan arbetstagarorganisation med vilken Arbetsgivarverket träffat motsvarande statistiköverenskommelse, om berörda parter är ense om detta.

## **4. Underlaget för den gemensamma statistiken**

### **4.1 Population**

Underlaget för den gemensamma statistiken utgörs av primärdata för arbetstagare som är medlemmar i OFR:s förbundsområden inom det statliga avtalsområdet.

### **4.2 Mättidpunkter**

Mättidpunkter för den gemensamma statistiken är mars och september varje år. Parterna kan även överenskomma om kompletterande statistikinsamlingar vid annan tidpunkt.

### **4.3 Primärdata**

Följande primärdata insamlas för varje arbetstagare i populationen:

Myndighet, Arbetstagarens namn, Personnummer, Län- och Kommunkod, Avtalskod, Anställning, Anställningsform, Löneform, Lönetariff, Anställningens omfattning, Tjänstgöringens omfattning, Anställningsår vid myndigheten, Överenskommen arbetstid, Faktiskt arbetad tid, Förtroendearbetstid, Befattningskod, SSYK-nyckel\*, Grundlön, Timplön m.m., Prestationslön, Lönetillägg, Kostnader-sättning, Semester, Tjänstebenämning\*

Primärdata definieras närmare i anvisningarna till uppgiftslämnarna.

### **4.4 Insamling och granskning**

Arbetsgivarverket svarar för insamling och granskning av primärdata och utformar anvisningar till uppgiftslämnarna. Arbetsgruppen har rätt till insyn i insamlings- och granskningsförfarandet och skall ge det sitt godkännande i de delar den gemensamma lönestatistikens kvalitet och egenskaper kan påverkas.

## **5. Befattningsklassificering**

Den gemensamma statistiken skall grunda sig på en partsgemensam befattningsklassificering som regleras i en särskild överenskommelse mellan parterna. Den

---

\* Uppgifterna om SSYK-nyckel och tjänstebenämning insamlas därför att dessa uppgifter ingår i det statistikunderlag som Arbetsgivarverket enligt överenskommelse med SCB ska leverera till den officiella statistiken över löner och sysselsättning. SCB svarar för definitioner m.m. av dessa primärdata.

befattningskod som ingår i primärdata skall överensstämma med parternas överenskommelse om befattningsklassificering.

## **6. Arbetstagarorganisationstillhörighet**

För att populationen enligt 4.1 skall kunna fastställas överlämnar OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna till Arbetsgivarverket ett register över sina medlemmar efter personnummer. Medium och tekniska specifikationer bestäms i arbetsgruppen i statistikfrågor.

## **7. Partsgemensam statistikrapport**

Arbetsgruppen skall utifrån underlaget enligt punkt 4 i en årlig statistikrapport redovisa en sammanställning över antal anställda, lönesummor, genomsnittlig lönenivå och genomsnittlig löneutveckling sedan föregående år. Rapporten skall även ange förändringar i populationsunderlag, variabelbegrepp och dylikt i den utsträckning det är av betydelse för tolkningen av den redovisade statistiken.

Om så är påkallat av särskilda händelser kan den årliga statistikrapporten redovisa och kommentera särskilda delar av statistikutfallet. Arbetsgruppen kan vid behov besluta att lämna sådan redovisning vid annat tillfälle än i den årliga rapporten.

Den årliga statistikrapporten kan omfatta statistikunderlaget från medlemmar i annan arbetstagarorganisation, med vilken Arbetsgivarverket har träffat motsvarande statistiköverenskommelse, om berörda parter är överens om detta.

## **8. OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna tillgång till den gemensamma statistiken**

Arbetsgivarverket utfäster sig att ge OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna tillgång till primärdata enligt punkt 4.3 samt att i den utsträckning som det är tekniskt möjligt inom skälig tid genomföra de sammanställningar och beräkningar som OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna begär, utöver dem som regleras i denna överenskommelse. Arbetsgivarverket skall för sådant arbete erhålla ersättning på självkostnadsbasis.

## **9. OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna tillgång till och användning av oidentifierade statistikuppgifter avseende hela populationen för det statliga förhandlingsområdet**

Arbetsgivarverket ger efter prövning enligt 9 kap. 4§ sekretesslagen OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, utöver underlaget för den gemensamma statistiken enligt punkt 8, på nedan angivna villkor även tillgång till följande statistikuppgifter i oidentifierad form avseende hela populationen för det statliga avtalsområdet.

Populationskod, Sektor, Myndighetskod \*, BESTA-kod inkl samrådskod \*, SSYK-nyckel, Avtalskod, Region, Län, Kommun, Ålder, Kön, Anställningens omfattning \*, Tjänstgöringens omfattning \*, Anställningsår vid myndigheten, Anställningsform, Löneform, Lönetariff, Grundlön \*, Fast lön \*, Prestationslön, Timlön, Summa fasta tillägg, Summa arbetstidsberoende tillägg, Summa övertidstillägg, Summa ledighetstillägg, Summa resetillägg, Summa ersättningar, Semester, Tjänstebenenämning, Nyttillkomna/Identiska individer, Markering för egen medlem.

Ovanstående uppgift om tjänstebenenämning ingår endast för de individer som har en tjänstebenenämning där antalet individer som har samma tjänstebenenämning uppgår till minst tre individer vid en och samma myndighet.

De avidentifierade statistikuppgifterna är avsedda att endast utnyttjas för interna analyser för lönestatistik på aggregerad nivå. Redovisning av statistiska resultat som grundar sig på de överlämnade uppgifterna får endast ske på ett sådant sätt att enskilda individers eller myndigheters identitet inte röjs.

Om OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna anlitar utomstående statistikproducent eller om Arbetsgivarverket gör kompletterande statistikinsamlingar för att producera lönestatistik över det statliga avtalsområdet skall parterna samråda om detta.

## **10. Ersättning till Arbetsgivarverket**

Fördelningen av kostnader som sammanhänger med statistikproduktionen regleras i särskild överenskommelse mellan parterna.

## **11. Giltighetstid**

Denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2008 och tills vidare med tre månaders uppsägningstid.

---

\* Inklusivt motsvarande uppgifter från de två senaste statistikinsamlingarna i mars och september.

Stockholm den 28 augusti 2008

Arbetsgivarverket



Christer Carlsson

OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna



Peter Steiner

