

# Överenskommelse om lönestatistik

## Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

## § 1 Innehåll

Till överenskommelsen hör bestämmelser enligt följande Bilagor 1–3.

- a) Statistikkommitté (Bilaga 1),
- b) Partsgemensamt underlag avseende primärdata och lönestatistik (Bilaga 2) samt
- c) Partsgemensamt klassificeringssystem (Bilaga 3).

## § 2 Överenskommelsens syfte

Parterna finner det vara av ömsesidigt intresse att samarbeta i lönestatistiska frågor. Syftet med partsgemensam statistik är att utifrån samma underlag få kännedom om lönenivåer, löneutveckling, lönestruktur och sysselsättning inom kommunala avtal. Ett annat syfte är att parterna har ett gemensamt underlag för analyser och beräkningar vid förhandlingar.

## § 3 Giltighet och uppsägning

Denna överenskommelse ersätter tidigare överenskommelser om lönestatistik samt samtliga kompletteringar till överenskommelsen om lönestatistik 1992-03-09 med undantag för överenskommelse 2007-10-18 § 2, och gäller från och med 2010-03-18 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år om inte parterna enas om annan tidpunkt. Uppsägningen ska vara skriftlig.

#### § 4 Avslutning

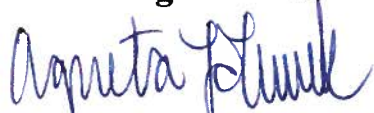
Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

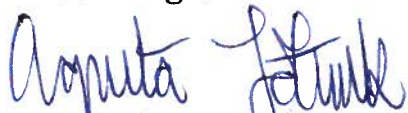


Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting



För Arbetsgivarförbundet Pacta



För Svenska Kommunalarbetareförbundet



För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Fackförbundet SKTF



Akademikerförbundet SSR



För OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Vårdförbundet



För OFRs förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Sveriges Läkarförbund

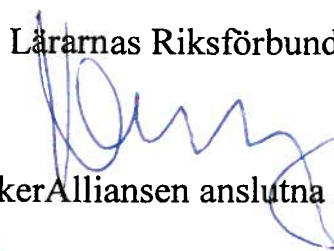


**För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

Lärarförbundet



Lärarnas Riksförbund



För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisa-  
tioner



# Överenskommelse om en för parterna gemensam statistikkommitté

## Statistikkommittén

För löpande överläggningar i statistikfrågor finns en för parterna gemensam statistikkommitté.

### *Sammansättning*

Kommittén består av sex ordinarie ledamöter och fyra suppleanter. Arbetsgivar- sidan representeras av tre ordinarie ledamöter och en suppleant. För arbetstagar- sidan gäller att Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs samtliga förbunds- områden (Allmän Kommunal Verksamhet, Hälso- och Sjukvård, Läkare samt Lärare via Lärarnas Samverkansråd) och AkademikerAlliansen representeras av vardera en ordinarie ledamot och en suppleant. Kommittén har vid behov rätt att adjungera ytterligare representanter.

Arbetsgivar- respektive arbetstagersidan utser växelvis inom sig årligen ord- förande och sekreterare, om inte statistikkommittén enas om annat.

Vid utseende av ledamot och suppleant beaktas den statistiska inriktningen på kommitténs arbete.

### *Beslutsordning*

För beslut krävs enighet i statistikkommittén där de gemensamma statistiska intressena ska eftersträvas.

### *Uppdrag*

Statistikkommitténs uppdrag är att diskutera, bereda och kunna fatta beslut i statistikfrågor enligt Bilaga 2.

Statistikkommitténs uppdrag är vidare att vårda klassificeringssystemet Arbets- identifikation (AID) genom att fortlöpande bevaka att kvaliteten i AID upprätt- hålls.

Statistikkommittén kan efter hörande av parterna utreda/bereda och besluta om andra frågor.

# Överenskommelse om partsgemensamt underlag avseende primärdata och lönestatistik

## Primärdata

### *Insamling och granskning*

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) ansvarar för insamling och granskning av primärdata. Statistikkommittén har rätt till full insyn i produktionsprocessen och statistikkommittén ska vara enig om de grundläggande principer efter vilken granskningen av primärdata utförs.

Färdiggranskade primärdata utgör även underlag för den årliga officiella lönestruktur- och sysselsättningsstatistiken (Sveriges officiella statistik, SOS) med undantag för variablerna personalorganisationstillhörighet, AID och befattning (kommunal befattningskod respektive kod för befattning enligt landstingets/regionens egen kod) men kompletterat med Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

### *Population*

Primärdata omfattar anställda hos de arbetsgivare för vilka SKL är arbetsgivarorganisation. Primärdata omfattar även anställda hos de arbetsgivare för vilka SKL på uppdrag av annan arbetsgivarorganisation samlar in primärdata.

### *Variabler*

SKL utformar årligen efter samråd med statistikkommittén anvisningar till uppgiftslämnarna där variabler och definitioner framgår.

Arbetstagarsidan förser SKL med underlag innehållande personnummer och personalorganisationstillhörighet.

### *Mättidpunkt*

Mätmånad är november varje år om inte statistikkommittén av särskilda skäl enas om annat.

### *Uppdatering*

Om särskilda behov föreligger kan statistikkommittén enas om kompletterande statistikinsamlingar.

### *Tillgång till färdiggranskade primärdata*

Svenska Kommunalarbetareförbundet, Offentliganställdas förhandlingsråd och AkademikerAlliansen erhåller primärdata enligt följande

- Individuppgifter om egna medlemmar innehållande samtliga variabler.
- Aidentifierade uppgifter om samtliga anställningar innehållande följande variabler under förutsättning att variablerna samlas in (variabler med stjärna avser innevarande och föregående insamlingsår. Information för föregående insamlingsår redovisas enbart för huvudpost).

Huvudman\*, AID\*, SSK, lönekollektivavtal\*, avtalsområde1\*, avtalsområde2\*, anställningsform\*, löneform\*, överenskommen sysselsättningsgrad\*, heltid/deltid/timavlönad\*, ledighetsorsak samt omfattning\*, faktisk sysselsättningsgrad\*, kön, ålder, heltidslön\*, fast lönetillägg\*, ersättning för obekväma arbetstid\*, övriga rörliga ersättningar summerade\*, egen po-kod eller 99-kod för övriga\*, verksamhetskod, flagga 1 för identisk individ (samma pnr, etikett och ansvar, arbetsgivare, arbetstagarorganisationstillhörighet), flagga 2 (samma pnr, etikett och ansvar, arbetsgivare) flagga 3 (samma pnr, etikett och ansvar), flagga 4 (samma pnr, arbetsgivare).

Statistikkommittén kan överenskomma om andra variabler.

Med aidentifierade uppgifter avses att uppgifter om personnummer och arbetsgivare har exkluderats.

### **Lönestatistik**

Med utgångspunkt från primärdata framställer SKL partsgemensam lönestatistik enligt följande

- Tabeller med preliminära och definitiva uppgifter om lönenivåer och lönespridning för månadsavlönade enligt gruppering baserad på AID fördelat på geografisk indelning som inte medför identifiering av enskild arbetsgivare.
- Tabeller med preliminär och definitiv kollektiv löneutveckling och löneutveckling för identiska individer (månadsavlönade) per arbetstagarorganisation, oorganiserade samt kommuner totalt och landsting/regioner totalt.
- Tabeller med definitiva uppgifter om antal anställningar, årsarbetare, lönesummor och medellön.

AV

Statistikkommittén kan enas om annat innehåll eller andra tabeller. För samtliga tabeller gäller att lön inte redovisas för grupper (celler) med färre än tio individer.

### **Statistikrapport**

Statistikkommittén framställer vidare en statistikrapport som innehåller uppgifter om antal anställningar, månadslönesummor, kollektiv löneutveckling och löneutveckling för identiska individer (månadsavlönade) per avtalsslutande arbetstagarpart, oorganiserade samt kommuner totalt och landsting/regioner totalt. Rapporten innehåller även anteckningar om kända populationsförändringar. Statistikkommittén kan enas om annat innehåll i rapporten.

### **Användningen av primärdata och lönestatistik**

Primärdata och lönestatistik hanteras ansvarsfullt av parterna i enlighet med statistikavtalets intentioner. Det åligger parterna att se till att materialet hanteras och lagras på ett betryggande sätt för att förhindra obehörig åtkomst.

Primärdata som inte avser egna medlemmar får endast användas för framställning av statistik i enlighet med syftet för insamlingen och endast publiceras på ett sådant sätt att enskilda individers eller arbetsgivares identitet inte röjs.

De avidentifierade uppgifterna är avsedda att endast nyttjas för internt analysarbete på central nivå av Svenska Kommunalarbetsareförbundet och av förbund ingående i Offentliganställdas förhandlingsråd respektive AkademikerAlliansen. Även OFR och Saco centralt får nyttja de avidentifierade uppgifterna för analysarbete och statistikframställning. Åtgärder får inte vidtas för att röja enskilda individer eller arbetsgivare.

### **Leveransvillkor**

Tabeller med preliminära och definitiva uppgifter samt färdiggranskade primärdata levereras enligt följande tidpunkter om inte statistikkommittén enas om annat

- Tabeller med preliminära uppgifter med riktmärke två månader efter mät månaden.
- Primärdata senast fyra månader efter mät månaden.
- Tabeller med definitiva uppgifter senast fem månader efter mät månaden.

Föreligger risk för försening informerar SKL statistikkommittén snarast om orsak och ny tidplan.

## **Kostnader**

Kostnaderna för framställandet av det partsgemensamma underlaget delas lika mellan parterna på så sätt att arbetsgivarsidan svarar för 50 procent och arbetstagarorganisationerna sammantaget svarar för 50 procent av den kostnad som återstår efter att eventuell ersättning från statistikansvarig myndighet avräknats. Kostnadsbeloppet ska fördelas mellan arbetstagarorganisationerna i proportion till deras medlemsantal, beräknat som antal poster i det partsgemensamma underlaget, om inte arbetstagarorganisationerna överenskommer om annat.

I det fall Statistikkommittén kommer överens om kompletterande insamling av data görs särskild kostnadsberäkning för denna.



# **Överenskommelse om det partsgemensamma klassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID)**

## **Partsgemensamt klassificeringssystem**

Det partsgemensamma klassificeringssystemet enligt överenskommelsen 2007-10-18 utgörs av Arbetsidentifikation (AID).

Grundtanken med AID är att etikett i kombination med ansvarskod är redovisningsnivån i den partsgemensamma lönestatistiken.