

AKAP-KL – Din tjänstepension

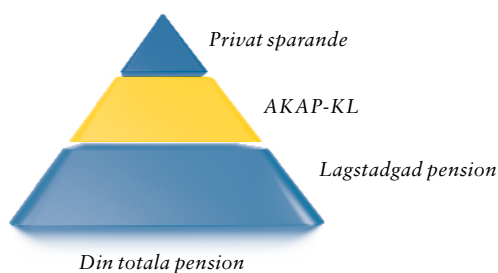
För dig född 1986 eller senare

Du som är anställd i kommun, landsting, region eller hos en arbetagivare som är medlem i Arbetsgivarorganisationen Pacta omfattas av tjänstepensionsavtalet Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL). Det är din fackliga organisation och arbetsgivaren som gemensamt kommit överens om pensionsavtalets innehåll.

AKAP-KL består av flera olika delar:

- Avgiftsbestämd ålderspension,
- Överenskommelse om särskild avtalspension,
- Särskild avtalspension för räddningstjänsten,
- Pension till efterlevande barn och vuxen.

Som anställd i kommun, landsting eller region kommer du att få både lagstadgad pension och pension enligt kollektivavtal. Kanske sparar du också privat till pensionen.



Tjänstepension kompletterar den lagstadgade

Det är inkomster upp till en nivå som motsvarar en månadslön på 35 560 kr (7,5 inkomstbasbelopp – IBB) som ger rätt till lagstadgad pension. Pensionen enligt kollektivavtal, som kompletterar den lagstadgade, är en tilläggs pension för inkomster såväl under som över 35 560 kr i månaden.

Bra att veta om inkomstbasbeloppet

Inkomstbasbelopp*	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
7,5	426 750	35 560
30	1 707 000	142 250

* Inkomstbasbeloppet för 2014 är 56 900 kr.

AVGIFTSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Alla som omfattas av AKAP-KL får pension i form av avgiftsbestämd ålderspension. Den avgiftsbestämda ålderspensionens storlek vid pensionstillfället beror på hur mycket premier som betalas samt på hur dessa pengar förräntas.

Du börjar tjäna in din Avgiftsbestämda ålderspension från första anställningsdag och så länge som du är anställd. Din arbetsgivare betalar 4,5 procent i pensionspremie på lön som understiger 7,5 IBB och 30 procent på lönedelar mellan 7,5 IBB upp till 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande lönen för Avgiftsbestämd ålderspension består av fast lön och särskilda ersättningar som till exempel kompensation för fyllnadstids- och overtidsarbete, tillägg för obekvämt arbetstid och jour- och beredskapsersättning.

Pensionspremien betalas också under ledighet enligt Föräldraleighetslagen, ledighet utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag och under tid med sjuklön och sjukpenning. Blir du långvarigt sjuk och får sjukersättning betalas din pensionspremie av en försäkring (Avgiftsbefrielseförsäkringen) i stället för av arbetsgivaren.

Du väljer försäkringsbolag

Du bestämmer själv hur pensionspremierna till din Avgiftsbestämda ålderspension ska förvaltas. Du kan välja mellan 15 valbara försäkringsbolag som erbjuder traditionell livförsäkring eller fondförsäkring. Bolag som har valt att vara ett valbart alternativ inom AKAP-KL har förbundit sig att bl.a. hålla låga avgifter för att du som anställd ska få så mycket som möjligt kvar i pension.

Pensionspremien betalas in fyra gånger per år till den försäkring du valt (fr.o.m. 2017). Gör du inget val kommer dina pensionspengar att placeras i en traditionell livförsäkring med återbetalningsskydd i KPA Pensionsförsäkring.

Du kan när som helst under året anmäla att du vill byta försäkringsbolag. Ditt nya val kommer att gälla från och med 1 januari nästa år. Från och med september 2014 kommer du även att kunna flytta ditt pensionskapital från ett valbart försäkringsbolag till ett annat. Läs mer om de valbara bolagen och hur du väljer på www.pensionsvalet.se eller www.valcentralen.se.

FÖRBUND I SAMVERKAN

OFRs kommunala medlemsförbund: Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Fysioterapeuterna och Teaterförbundet.

MÖJLIGHET TILL FLEXIBELT PENSIONSUTTAG

Du väljer när du vill gå i pension

Du kan välja att ta ut din Avgiftsbestämda ålderspension före eller efter 67 års ålder som är den ålder du idag har rätt att arbeta till enligt Lag om anställningsskydd (LAS). Väljer du att gå i pension tidigt får du en något lägre pension för resten av livet jämfört med om du väljer att arbeta högre upp i åldern och då fortsätta att tjäna in pension.

Den avgiftsbestämda pensionen kan du ta ut på det sätt du och ditt valda försäkringsbolag kommer överens om. Ju längre du arbetar desto mer premier betalas in och desto mer pension får du.

SÄRSKILD AVTALSPENSION

Överenskommelse om särskild avtalspension

Särskild avtalspension innebär att du och din arbetsgivare kan teckna en enskild överenskommelse som innebär att du kan sluta din anställning helt eller delvis med pension före 67 år. Den partiella formen av särskild avtalspension (delpension) har alla möjlighet att ansöka om. Det är ingen rättighet att få delpension beviljad men du har rätt att få din ansökan prövad utifrån de riktlinjer som parterna tagit fram. Syftet med delpensionen är att du ska orka arbeta några år till eller för en kompetensöverföring till en yngre kollega de sista yrkesverksamma åren.

Det finns inget regelverk som styr den enskilda överenskommelsen om delpension. Du och din arbetsgivare ska däremot komma överens om när du ska få delpension, hur mycket du får minska din arbetstid och hur stor del av det du förlorar i lön på grund av att du har gått ner i tid som ska kompenseras. Det är dock vanligt förekommande att arbetstagaren har en framtagen delpensionsplan som reglerar arbetstidsminskning och lönebortfall. Ansökningsförfarandet och syftet med delpensionen ska dock vara densamma oavsett om framtagen pensionsplan finns eller ej.

Ta kontakt med din fackliga organisation innan du träffar enskild överenskommelse om delpension. Vi kan hjälpa dig med ett förslag på vad en sådan överenskommelse bör innehålla.

Särskild avtalspension för räddningstjänsten

Brandmän som arbetar i utryckningsstyrka har rätt att gå i pension med särskild avtalspension från AKAP-KL vid fyllda 58 år eller senare. Förutsättningen är att brandmannen har arbetat i räddningstjänsten i minst 30 år varav minst 25 år i utryckningsstyrka.

PENSION TILL EFTERLEVANDE

Vid dödsfall betalas pension ut till efterlevande make och barn. Pensionen till make betalas ut i högst fem år. Till barn betalas efterlevandepension ut tills barnet fyller 18 år eller, om barnet går i

skolan, till 20 år. KAP-KLs villkor efterlevandepension gäller fram till sista december 2014 då nya villkor för Familjeskydd i AKAP-KL skall vara framtagna.

ÖVRIGA BESTÄMMELSER

Pensionsavgift vid samtidiga anställningar

För dig som har samtidiga anställningar hos flera arbetsgivare samt sammantagen inkomst över 7,5 IBB finns en möjlighet att få en särskild proportionell beräkning av din pensionsavgift över och under 7,5 IBB. Syftet med det är att kunna få den högre procentuella avsättningen även om inkomsten i var anställning för sig inte kommer över denna inkomstgräns. Förutsättningarna för en sådan särskild beräkning är förutom att din sammantagna inkomst över 7,5 IBB, att anställningarna har ett nära samband med din verksamhet för den kommunala arbetsgivarens verksamhet. Minst en av dina anställningar skall vara hos en kommunal arbetsgivare för vilken AKAP-KL gäller. Om du tror dig kunna omfattas av denna bestämmelse så vänd dig till din fackliga organisation för mer information.

Alternativ avtalstillämpning

Huvudregeln i AKAP-KL är att du ska gå i pension 67 år eller senare men det finns en möjlighet att gå över till AKAP-KL. I överenskommen fast kontant lön över 7,5 IBB samt att din arbetsgivare erbjuder dig att byta pensionsplan. Om du tidigare omfattats av KAP-KL ska du ha tilläggspremier för att kompensera byte av pensionsplan då intjänandet av den avgiftsbestämda pensionen över 7,5 IBB blir kortare än för yngre arbetstagare.

Ett byte av plan är inte alltid fördelaktigt för alla. Kontakta därför gärna din fackliga organisation för rådgivning och information om rekommenderade tilläggspremier.

Information

Uppgifter om din tjänst och det bolag du valt som försäkringsbolag finns hos din arbetsgivare och försäkringsbolaget.

Från din arbetsgivare ska du få information om din löneinbetalning för den uppgift om procentsats för ditt försäkringsbolag samt beloppet för din pensionsgrundande lön samt beloppet för din pensionsgrundande lön.

Ditt försäkringsbolag ansvarar för att du får information om ditt pensionsintjänande i enlighet med lag.

Vid en övergång till AKAP-KL kan det bli aktuellt med tilläggspremier

Ny mening: Detta gäller även om du, t.ex. på grund av att du nyanställs i kommunal sektor, inte tidigare har omfattats av KAP-KL.