

AKAP-KL

Nytt tjänstepensionsavtal för födda 1986 eller senare

Ett nytt tjänstepensionsavtal har tecknats mellan OFR och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarorganisationen Pacta.

Förhandlingar om ett nytt pensionsavtal har pågått sedan oktober 2012. Som utgångspunkt för förhandlingarna ligger en principöverenskommelse med en målsättning om ett helt avgiftsbestämt och långsiktigt hållbart pensionsavtal, bra och trygga pensioner samtidigt som rörligheten på arbetsmarknaden främjas.

Det nya avtalet kommer att gälla för anställda inom kommuner, landsting och bolag inom Pacta. Avtalet träder i kraft den 1 januari 2014 och gäller för anställda, födda 1986 eller senare. För personer födda 1985 och tidigare gäller alltså tjänstepensionsavtalet KAP-KL.

Avtalets innehåll

Innehållet i AKAP-KL är på flera sätt bättre än andra avgiftsbaserade avtal på svensk arbetsmarknad.

Helt avgiftsbestämt avtal

Avtalet är helt avgiftsbestämt, vilket innebär att premierna beräknas i procent av den pensionsgrundande lönen. Pensionen tjänas in från första anställningsdag med ett möjligt intjänande under hela arbetslivet och så länge som du är anställd. Arbetsgivare betalar 4,5 procent i pensionspremie på lön som understiger 7,5 IBB (35 375 kr/mån) och 30 procent på lönedelar mellan 7,5 IBB upp till upp till 30 IBB (141 500 kr/mån).

Premieinbetalning under ledighet

Premien betalas även under ledighet enligt Föräldraledighetslagen, ledighet utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag och under tid med sjuklön och sjukpenning. Vid långvarig sjukdom betalas pensionspremien av en försäkring (Avgiftsbefrielseförsäkringen) i stället för av arbetsgivaren.

Val och placering av pensionspremien

Pensionspremien betalas in fyra gånger per år (från 2017) till någon av de valbara försäkringsbolag som erbjuder traditionell livförsäkring eller fondförsäkring. Bolag som har valt att vara ett valbart alternativ inom AKAP-KL har förbundit sig att bl.a. hålla låga försäkringsavgifter på sina produkter. Om inget val görs kommer pensionspremierna att placeras i en traditionell livförsäkring med återbetalningsskydd i KPA Pensionsförsäkring.

Tryggande av pensionspremieinbetalningen

Arbetsgivare som inte betalar in pensionspremierna i tid efter förfalldatum ska betala en ränta motsvarande 2 procent årligen på det förfallna beloppet.

För vissa arbetsgivare inom Pacta, säkerställs dessutom betalning av pensionspremien enligt särskilda riktlinjer.

Möjlighet till ett förlängt arbetsliv

I avtalet finns en möjlighet för arbetstagaren att ansöka om Särskild avtalspension, hel eller partiell. Den partiella formen av Särskild avtalspension (delpension) har alla möjlighet att ansöka om. Det är ingen rättighet att få delpension beviljad men en rätt att få ansökan sakligt prövad utifrån de riktlinjer som parterna tagit fram. Detta för att exempelvis orka arbeta några år till eller för kompetensöverföring de sista yrkesverksamma åren. Avtalet innehåller även ett efterlevandeskydd för barn och vuxna som faller ut vid ett eventuellt dödsfall.

Flexibilitet för att underlätta rörlighet

Det nya avtalet är flexibelt och möjliggör bland annat enskilda överenskommelser om högre premier. Avtalet underlättar även rörlighet, inte minst mellan olika avtalsområden.

Möjlighet till enskilda överenskommelser för födda 1985 eller tidigare

I avtalet finns en möjlighet för arbetstagare födda 1985 och tidigare, med pensionsgrundande lön över 7,5 IBB, att överenskomma med arbetsgivaren om att omfattas av AKAP-KL. Vid sådan övergång från KAP-KL till AKAP-KL är parterna överens om att rekommendera tilläggspremier.

Proportionellt beräknad pensionspremie för anställda med flera deltidsanställningar

För arbetstagare med inkomst över 7,5 IBB och med två olika arbetsgivare varav en inom kommunal sektor finns en rekommendation för hur pensionspremien skall beräknas. Avsikten är att arbetstagaren inte skall få en sämre pension än vid en sammanhållen hel anställning. Rekommendationen förutsätter att anställningarna har ett nära samband och är av intresse för arbetsgivarens verksamhet.

Bättre pensionsinformation

Pensionsinformationen till den enskilde arbetstagaren skall väsentligen förbättras för att underlätta för den enskilde att själv ta del av sitt pensionsintjänande.