

Familjeskydd för arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL)

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta

Arbetstagarsidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

§ 1 Bakgrund

Med anledning av AKAP-KL § 10, familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall, har parterna överenskommit om att arbeta fram en ny reglering av efterlevandeskydd för de arbetstagare som omfattas av AKAP-KL. Regleringen ska bygga på principen att arbetsgivaren ska teckna en försäkring, fortsättningsvis kallad familjeskydd, som i händelse av arbetstagarens dödsfall ska tillförsäkra arbetstagarens efterlevande i försäkringen fastställda belopp.

§ 2 Innehåll m.m.

Parterna är överens om villkor för familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall. Parterna är också överens om att dessa villkor, bifogade till detta protokoll, tillförs AKAP-KL i form av AKAP-KL:s bilaga nummer 8.

§ 3 Tolkning och tillämpning

Frågor om tolkning och tillämpning i detta avtal hanteras i Pensionsnämnden för AKAP-KL i enlighet med AKAP-KL §§ 14–17.

§ 4 Försäkringsgivare

Försäkringsgivare i försäkringen är KPA Pensionsförsäkring AB tills annat meddelas.

§ 5 Giltighet

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2018.

§ 6 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

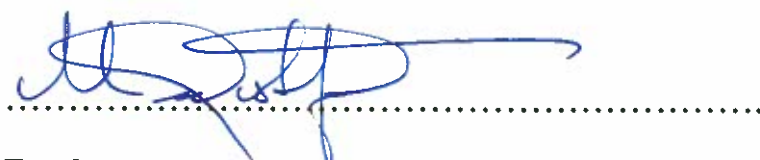


Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting



För Arbetsgivarförbundet Pacta



För Svenska Kommunalarbetsförbundet



För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer



För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
jänte i förbundsområdet ingående organisationer



.....

För OFRs förbundsområde Läkare
jänte i förbundsområdet ingående organisationer



.....

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd



.....

För AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer



.....

Familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall

§ 1 Rätt till familjeskydd

En arbetstagares efterlevande har enligt dessa bestämmelser rätt till

- Familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall till efterlevande vuxen och
- Familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall till efterlevande barn.

§ 2 Familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall

En arbetstagares efterlevande har rätt till familjeskydd om arbetstagaren avlider

- a) under tid då han eller hon är anställd,
- b) under tid då han eller hon får ersättning från av arbetsgivaren tecknad AGS-KL eller får arbetsskadelivränta som samordnas med sjuk- eller aktivitetsersättning.

Rätten till familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall gäller också om arbetstagaren avlider under tid då han eller hon är sjuk utan att vara anställd, men vid fortsatt sjukdom skulle fått ersättning från av arbetsgivaren tecknad AGS-KL,

- c) under tid då han eller hon får särskild avtalspension, eller
- d) inom sex månader efter det att arbetstagarens anställning upphört.

En arbetstagares efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna b) – d) om arbetstagaren vid tidpunkten för dödsfallet hade en annan anställning med pensionsrätt och arbetstagaren genom den anställningen hade motsvarande efterlevandeskydd.

§ 3 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till arbetstagarens make, om han eller hon stadigvarande bodde tillsammans med arbetstagaren vid tidpunkten för dödsfallet, och

- a) då stadigvarande bodde tillsammans med barn under arton år, som någon av eller båda makarna hade vårdnaden om, eller
- b) utan avbrott bott tillsammans med arbetstagaren sedan minst fem år före tidpunkten för dödsfallet.

Med efterlevande make jämställs registrerad partner enligt den tidigare gällande lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap.

Med efterlevande make jämställs också den ogifta person som stadigvarande bodde tillsammans med den ogifte arbetstagaren vid hans eller hennes död, och

c) som tidigare varit gift eller registrerad partner med arbetstagaren, eller

d) har eller har haft barn, eller då väntade barn med arbetstagaren.

En efterlevande vuxen har inte längre rätt till familjeskydd om han eller hon gifter sig, eller stadigvarande bor tillsammans med någon, som den efterlevande har varit gift eller registrerad partner med, eller har eller har haft barn med.

§ 4 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden som den försäkrade arbetstagaren avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 0,8 inkomstbasbelopp delat med tolv. För arbetstagare med en pensionsgrundande lön överstigande sex inkomstbasbelopp ska den månatliga förmånen för detta år ökas med 0,3 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

Pensionsgrundande lön utgörs av det underlag som framgår av § 2 AKAP-KL. Om den pensionsgrundande lönen understiger den vid dödsfallet överenskomna fasta månadslönen multiplicerat med tolv utgörs underlaget istället av den fasta månadslönen multiplicerat med tolv.

Om arbetstagaren vid dödsfallet hade rätt till månadsersättning enligt AGS-KL eller arbetsskadelivränta som var samordnad med sjuk- eller aktivitetsersättning ska underlaget utgöras av den fasta månadslön som gällde vid den tidpunkt då arbetstagaren fick rätt till denna förmån. Detta underlag ska räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet från sistnämnda tidpunkt fram till dödsfallet samt därefter multipliceras med tolv.

§ 5 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till arbetstagarens arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det utländska barn som arbetstagaren med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem i Sverige för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 6 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden som den försäkrade arbetstagaren avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp, det år dödsfallet inträffade, delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den försäkrade arbetstagaren avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en arbetstagare framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.