

1994-09-16

**Ramavtal om vissa frågor avseende förslagsverksamhet hos myndigheterna under regeringen**

**Parter:**

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket

**Arbetstagersidan** SACO-S  
Statsanställdas Förbund (SF)  
TCO-OF/S, P och O sammantagna

*Tillämpningsområde*

1 §

Detta avtal gäller vid myndigheterna under regeringen.

Avtalet gäller inte i förhållande till organisation som varken är part i avtalet eller tillhör en sådan part.

*Definitioner m. m.*

2 §

Med arbetsgivaren avses den myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer om inte regeringen bestämmer något annat.

Med central arbetstagarorganisation avses arbetstagarpart som slutit detta avtal.

3 §

Central arbetstagarorganisation eller del av denna skall meddela berörd myndighet skriftligen om vilken del av den centrala arbetstagarorganisationen som skall vara lokal arbetstagarorganisation.

#### 4 §

Om mer än en lokal arbetstagarorganisation inom en central arbetstagarorganisation berörs av en förhandling om ett lokalt kollektivavtal, skall de företrädas enligt 5 § II huvudavtalet 1993-06-24.

#### *Förslagsverksamhet*

#### 5 §

1 mom. Med förslagsverksamhet avses i detta avtal verksamhet i vilken arbetstagare har möjlighet att lägga fram förslag som avser förändringar till exempel av såväl arbetsmetoder, teknik, miljö, energihushållning och utbildning som åtgärder för att förbättra jämställdhet och trivsel.

Förslag skall avse sådana förändringar som myndigheten har rätt att besluta om.

#### Anmärkning

Förslagsverksamheten omfattar således inte lagar och förordningar, dvs, beslut som tas av regering och riksdag. Förslag kan dock leda till att myndighet initierar ändringar i gällande författningsregler. Om sådana ändringar sker kan ett förslag bli föremål för ersättning i efterhand.

2 mom. Förslagsverksamhet innebär att en arbetstagare har rätt att lämna förslag och att få dem bedömda för eventuell ersättning samt att arbetsgivaren har skyldighet att ta emot förslag och rätt att använda dem i sin verksamhet

3 mom. För förslag som avses i 1 mom. kan utgå ersättning.

#### 6 §

Förslagsverksamheten omfattar inte förslag som avses i lagen (1949:345) om rätten till arbetstagares uppfinningar och inte heller förslag som arbetstagaren i sitt arbete har till uppgift eller erhållit särskilt uppdrag att utarbeta.

Beträffande förslag som kan bedömas vara patenterbar uppfinning skall iakttas sådan varsamhet i handläggningen av ärendet att sekretessen kring uppfinningen

bevaras.

### *Beslut om ersättning*

#### 7 §

1 mom. Arbetsgivaren och berörda lokala arbetstagarorganisationer får sluta lokalt kollektivavtal om att en eller flera partssammansatta förslagskommittéer hos myndigheten skall överta myndighetens rätt att besluta om ersättning i förslagsärenden inom ramen för medel som myndigheten ställer till förfogande för förslagsverksamhet.

Förslagskommitté får avse mer än en myndighet om samtliga berörda lokala parter enas om detta.

2 mom. När myndigheten ensidigt beslutar om ersättningen bör beslutet föregås av samråd med lokal facklig företrädare.

### *Ersättningsprinciper*

#### 8 §

1 mom. Förslag som myndigheten utnyttjar berättigar till ersättning som baseras på det ekonomiska och praktiska värde som förslaget har för myndigheten enligt myndighetens bedömning.

#### *Anmärkning:*

För förslag som faller helt inom ramen för det egna arbetet eller inom ramen för särskilt uppdrag utges normalt ingen ersättning. Detta gäller även för förslag som kommer fram inom projektgrupps eller kommittés arbete.

I de fall förslag endast delvis faller utanför det egna arbetet eller uppdraget bör jämkad ersättning utgå. En procentuell ersättningsandel kan beräknas i förhållande till förslagsställarens uppgifter, befogenheter och ansvar.

2 mom. För förslag som ger en ekonomiskt beräkningsbar resultatförbättring bör ersättning utgå som motsvarar hälften av det första årets resultatförbättring efter avdrag för avskrivningar och utvecklingskostnader hänförliga till detta år.

3 mom. För förslag vars ekonomiska värde inte kan beräknas bör utgå ersättning som baseras på förslagets praktiska värde för myndigheten och förslagställarens insats.

4 mom. Rätten till ersättning kvarstår för arbetstagarens förslag om myndigheten först avvisar ett förslag men vid ett senare tillfälle inom tre år beslutar att använda sig av förslaget.

5 mom. Arbetsgivaren och berörda lokala arbetstagarorganisationer får sluta lokalt kollektivavtal om andra ersättningsregler än i 1 – 4 mom.

### *Omprövning*

#### 9 §

Förslagsställaren har rätt att begära omprövning av ersättningsbeslutet inom två år om det i efterhand visar sig att beslutet grundats på felaktiga förutsättningar.

### *Giltighetstid m. m.*

#### 10 §

Bestämmelserna i detta avtal gäller endast under förutsättning att regeringen meddelar de beslut som avses i 5 § i förhandlingsprotokollet till detta ramavtal.

#### 11 §

Förhandlingar som förutsätts enligt detta avtal förs under fredsplikt.

#### 12 §

Arbetsgivarverket sluter detta avtal under förbehåll om regeringens godkännande.

#### 13 §

Detta avtal, som ersätter avtalet 1981-04-29 om förslagsverksamhet hos statliga myndigheter (AF-S), gäller från och med 1994-11-01 tills vidare med en uppsägningstid av tre månader.

Upphör detta avtal att gälla upphör samtidigt de kollektivavtal som slutits med stöd av detta avtal att gälla.

Arbetsgivarverket

Statsanställdas Förbund

Inger Mattsson Kasserud

Claes Norrhede

SACO-S

TCO-OF/S, P och O sammantagna

Kerstin Hildingsson

Ulf Åhlstedt