



Är du uppsagd på grund av arbetsbrist?

KOM-KL – ett omställningsavtal för kommun, landsting och Pactaföretag

Är du uppsagd på grund av arbetsbrist?

Det finns ett avtal om villkor för anställda som blir uppsagda på grund av arbetsbrist – omställningsavtalet KOM-KL. Det är din fackliga organisation som har förhandlat fram avtalet med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta. Avtalet stödjer och hjälper dig tillbaka till arbetslivet och ger ekonomisk trygghet under omställningen. Det är din arbetsgivares ansvar att anmäla till Omställningsfonden att du har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist.

För att omfattas av avtalet ska du:

- Vara uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Varit anställd inom kommun/landsting eller ett Pactaföretag.
- Varit tillsvidareanställd.
- Varit anställd hos arbetsgivaren i minst ett år.
- Arbetat minst 40 procent.
- Vara anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

Vad händer när jag blir uppsagd?

När du är uppsagd på grund av arbetsbrist och uppfyller ovanstående kriterier händer följande:

- Din arbetsgivare ska kontakta Omställningsfonden.
- Omställningsfonden kontaktar dig och du får träffa en rådgivare.
- Du och din rådgivare går igenom din specifika situation, dina kvalifikationer och möjligheter.
- Du och din rådgivare kommer överens om en individuell hand-

lingsplan som syftar till att du ska tillbaka till arbetslivet.

- Aktiva åtgärder startar.
- Du anmäler till Omställningsfonden att du har rätt till ekonomisk ersättning.

Aktiva åtgärder

Exempel på aktiva åtgärder kan vara:

- Deltagande i program för aktivt arbetssökande.
- Kortare utbildning/praktik.
- Finansiering av kurslitteratur.
- Hjälp att starta eget.

Omställningfondens styrelse kan dessutom vid behov besluta om förstärkta individuella insatser.

Exempel på sådana insatser kan vara kompletterande studiestöd, ersättning för kostnad av vissa utbildningar eller annan särskild insats.

Ekonomisk ersättning

Du behåller din månadslön under uppsägningstiden. Det är du själv som anmäler till Omställningsfonden att du har rätt till ekonomisk ersättning.

Det finns olika typer av ersättningar:

- Du får ersättning i 30 kalenderdagar motsvarande din lön, om de aktiva åtgärderna inte kunnat påbörjats under uppsägningstiden.
- Du får 80 procent av din lön under längst 60 kalenderdagar inom en ramtid av 180 kalenderdagar, om de aktiva åtgärderna inte kunnat avslutas under uppsägningstiden och du inte får a-kassa.
- Du får, tillsammans med a-kassa, 80 procent av lönen i 200 ersättningsdagar och därefter 70 procent i ytterligare 100 ersättningsdagar inom en ramtid av 450 kalender-



dagar, om du har varit anställd hos arbetsgivaren i 5 år.

- Du kan ha rätt till en särskild äldreersättning, om du har fyllt 61 år vid uppsägningstidpunkten och varit anställd i 10 år hos kommun, landsting eller ett Pactaföretag.

Omställningsfondens roll

Det är Omställningsfonden som ska bedriva och administrera allt omställningsarbete. Fonden erbjuder kompetenta rådgivare och leverantörer av aktiva insatser i hela landet. Målsättningen är att du snabbt ska komma tillbaka till arbetslivet. Om du har rätt till ekonomisk ersättning utbetalas den av Omställningsfonden.

Arbetsgivarens förhandlingskyldighet

Facket har en viktig roll i hela processen vid uppsägning på grund av

arbetsbrist. Arbetsgivaren är bland annat skyldig att förhandla med facket innan beslut fattas om viktiga förändringar i verksamheten. Det är i princip arbetsgivaren som avgör när det råder arbetsbrist. Arbetsgivaren måste dock överväga alla möjligheter som står till buds innan uppsägning blir aktuell.

Enligt Lagen om anställningsskydds (LAS) regler om turordning har arbetstagare med längre anställningstid hos arbetsgivaren i princip företräde till fortsatt anställning framför arbetstagare med kortare anställningstid, "sist in, först ut".

Att tänka på

- Du är välkommen att höra av dig till din fackliga organisation för att få hjälp med kontakten med Omställningsfonden.
 - Det är bra att påbörja omställningsarbetet så tidigt som möjligt – erfarenhetsmässigt ger en tidig start det bästa resultatet.
 - Du kan själv påverka processen genom att vara kreativ och engagerad.
-


Med den här foldern vill vi informera om omställningsavtalet KOM-KL som träder i kraft den 1 januari 2012.

Är du uppsagd på grund av arbetsbrist? är framtagen av Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) på uppdrag av medlemsförbunden. OFR är en uppdragsstyrd förhandlings- och serviceorganisation för fjorton fackliga organisationer med medlemmar inom offentlig sektor.

OFRs medlemsförbund: Läraryrskombi, Fackförbundet SKTF, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Polisförbundet, Ledarna, Officersförbundet, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, Försvarsförbundet, Tull-Kust och Teaterförbundet.

www.omställningsfonden.se

Tryck: Intellecta Infolog, 2011. Foto: Shutterstock.



OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd