

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna  
Saco-S  
Facket för Service och Kommunikation (SEKO)

## **Ändringar i Avtal om utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands - URA**

### 1 §

I Avtal om arbets- och anställningsvillkor för vissa arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen i samband med snabba insatser vid EU:s yttre gränser (2008-06-11), kom parterna överens om att URA ska tillämpas. Vidare kom parterna överens om att det inte går att i förväg skriva kontrakt vid varje enskild tjänstgöring och inte heller stationeringsort eller tjänstgöringsperiodens längd enligt 4 § URA. Istället ska URA-kontrakt skrivas om vilka anställningsvillkor som ska gälla under en bestämd ramtid under vilken enskilda tjänstgöringar kan inträffa så som insats, utbildning, övning och möte.

I samband med tecknandet av nämnda avtal för Rikspolisstyrelsen, kom parterna överens om att på motsvarande sätt reglera arbets- och anställningsvillkor i URA generellt för de arbetstagare som tjänstgör vid plötsliga och oförutsedda händelser i kris- och konfliktområden utomlands.

## 2 §

Mot bakgrund av 1 § är parterna överens om att 4 § i URA ska ha följande lydelse:

**”Utlandskontrakt**

**4 §**

Mellan arbetsgivaren och en arbetstagare, som avses i 1 § första stycket, upprättas en skriftlig överenskommelse om anställningen, s.k. utlandskontrakt.

Av utlandskontraktet ska framgå de villkor som gäller för arbetstagarens stationering utomlands. Följande uppgifter ska särskilt anges i kontraktet:

- arbetstagarens arbetsuppgifter,
- arbetstagarens stationeringsort utomlands,
- tjänstgöringsperiodens längd,
- löneförmåner och tidpunkt för eventuell lönerevision,
- andra anställningsvillkor.

Undantag från 4 §:

En myndighet kan enligt regeringsbeslut, förordning eller liknande ha i uppgift att delta i eller utföra uppdrag utomlands vid plötsliga och oförutsedda händelser i kris- och konfliktområden samt vid naturkatastrofer. Vid sådan tjänstgöring som innebär snabba insatser när plötsliga och oförutsedda händelser i kris- och konfliktområden samt vid naturkatastrofer inträffar, kan undantag göras från kraven att arbetstagarens stationeringsort och tjänstgöringsperiodens längd särskilt ska anges i kontraktet enligt ovan. Arbetsgivaren förfogar inte över var eller när sådana händelser inträffar. På grund av den snabba inställelsetiden går det inte att skriva kontrakt i förväg vid varje enskild tjänstgöring. Villkor och förmåner regleras i ett URA-kontrakt som gäller under en överenskommen ramtid. Bestämmelserna i kontraktet ska tillämpas under enskilda tjänstgöringar utomlands samt i omedelbar anslutning till sådan tjänstgöring vid insats, utbildning, övning och möte.

**Anmärkning till 4 §:**

Det förutsätts att arbetstagaren vid kontraktets ingående lämnar uppgifter till arbetsgivaren om sådana förhållanden som kan ha betydelse vid bedömningen av om arbetstagaren uppfyller villkoren för vissa förmåner och vid prövningen av ersättningsarnas storlek (jfr 15 §).”

## 3 §

Parterna är överens om att 12 § i URA ska ha följande lydelse:

**”12 § Försäkringar**

Arbetsstagaren omfattas av avtalet om ersättning vid personskada (PSA) och avtalet om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S).

Arbetsgivaren svarar för att anmälan sker till Kammarkollegiet så att URA - försäkringen gäller för arbetsstagaren och medföljande familjemedlemmar (2 §) vid utlandsstationering. Försäkringen omfattar även barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.

Familjemedlemmar som inte är medföljande på stationeringsorten (2§), omfattas av URA-försäkringen under sådan besöksresa som enligt kontraktet ersätts av arbetsgivaren.”

## 4 §

Parterna är överens om att andra stycket i punkt 2, i bilagan till URA - Riktlinjer för vissa särskilda anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands (jfr 13 §) - ska ha följande lydelse:

**”2. Ersättning för flyttningskostnader**

Beloppets storlek anpassas efter antalet medföljande familjemedlemmar (2§). När beloppet fastställs av arbetsgivaren tas hänsyn till behovet av flyttgodsvolym och kostnader för försäkring, packning, spedition, clearing och andra eventuellt uppkomna kostnader som har direkt samband med transporten.”

## 5 §

Parterna är överens om att första stycket i punkt 4 a, andra och tredje stycket i punkt 4 d samt första stycket i punkt 4 e i bilagan till URA - Riktlinjer för vissa särskilda anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands (jfr13 §) - ska ha följande lydelse:

**4. Ersättning för resekostnader**

*”a. Utresa och återresa*

Resekostnader för arbetsstagaren och medföljande familjemedlemmar (2 §) från bostadsorten till stationeringsorten i utlandet och motsvarande kostnader vid återresan efter avslutad utlandstjänstgöring kan ersättas av arbetsgivaren. Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader. Ersättning för barns resa kan endast ersättas då utbildning i tredje land börjar och efter avslutad utbildning. Faktisk kostnad för flygfrakt motsvarande 100 kg flyttgods kan ersättas av arbetsgivaren i samband med sådan resa.”

*”d. Resor i samband med sjukdom och dödsfall*

Om arbetstagaren eller medföljande familjemedlem (2§) drabbas av allvarlig sjukdom eller ett olycksfall avgör en läkare som arbetsgivaren godkänt om patienten lämpligen bör förflyttas till Sverige eller någon annanstans för behandling. Arbetsgivaren svarar för kostnaden för sådan resa.

Om arbetstagaren eller medföljande familjemedlem (2 §) skulle avlida utomlands ersätter arbetsgivaren kostnader för hemtransport av den avlidne. I ett sådant fall ersätter arbetsgivaren även hemresa för den avlidnas familj.

Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.”

*”e. Ytterligare resor*

Arbetsgivaren kan, om det finns synnerliga skäl, ersätta ytterligare resor under varje tjänstgöringsperiod av tolv månader för arbetstagaren och medföljande familjemedlemmar (2§) Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.”

## 6 §

Parterna är överens om att punkt 5 i bilagan till URA – Riktlinjer för vissa särskilda anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands (jfr 13 §) – ska ha följande lydelse:

**”5. Ersättning för hälso- och sjukvårdskostnader**

Kostnader för läkarundersökningar och vaccinationer, som arbetstagaren och medföljande familjemedlemmar (2§) enligt beslut av arbetsgivaren genomgår innan avresan till tjänstgöringslandet, ersätts av arbetsgivaren om de genomförs av läkare som anvisats av arbetsgivaren. Detsamma gäller sådan förnyad läkarundersökning som företas efter avslutad utlandstjänstgöring.

Kostnader för sjukvård som avser arbetstagaren och medföljande familjemedlemmar (2§) kan ersättas av arbetsgivaren om sjukvården utförs av en läkare eller på en sjukvårdsinrättning som anvisats av arbetsgivaren. Kostnader för av läkaren (sjukvårdsinrättningen) föreskrivna läkemedel ersätts av arbetsgivaren. Om Sverige träffat överenskommelse med tjänstgöringslandet i sjukförsäkringsfrågor bör i första hand sådan läkare (sjukvårdsinrättning) anlitas som är ansluten till tjänstgöringslandets sjukförsäkringssystem.

Arbetsgivaren kan ersätta kostnader i samband med barns födelse efter särskild prövning av arbetsgivaren.

Kostnad för akut tandvård kan ersättas av arbetsgivaren.

Kostnader för nödvändiga resor i samband med den fria sjukvården ersätts av arbetsgivaren.

Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.”

Anmärkning till punkt 5:

Riktlinjerna under denna punkt gäller endast om kostnaderna inte ersätts av URA-försäkringen eller på annat sätt.

7 §

Parterna är överens om att första stycket i punkt 6 i bilagan till URA - Riktlinjer för vissa särskilda anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands (jfr 13 §) - ska ha följande lydelse:

**”6. Ersättning för övriga merkostnader**

*Merkostnadstillägg*

Arbetsgivaren kan, som ersättning för övriga ökade levnadskostnader på stationeringsorten – på grund av utlandsstationeringen och förhållandena i tjänstgöringslandet – än sådana som anges ovan i denna bilaga betala ut merkostnadstillägg för medföljande vuxen och barn (2§) med de restriktioner och med högst de belopp per månad för merkostnadstillägg som fastställs av Skatteverket

8 §

Parterna är överens om att avsikten vid URA-avtalets tecknande med giltighet fr.o.m. 2002 var att barn vilka, på grund av arbetstagarens utlandsstationering för skolgång vistas i tredje land, skulle kunna omfattas av vissa avtalsbestämmelser enligt URA. Parterna är överens om att förtydliga denna avsikt i detta förhandlingsprotokoll.

Parterna är överens om att barn som p.g.a. arbetstagarens utlandsstationering för skolgång vistas i tredje land, ska omfattas av URA-försäkringen (12 §). Parterna är vidare överens om att sådana barn även kan omfattas av vissa förmåner enligt kompletteringar i bilagan till URA:

punkt 4 Ersättning för resekostnader

punkt 5 Ersättning för hälso- och sjukvårdskostnader.

9 §

Parterna är överens om att Avtal om arbets- och anställningsvillkor för vissa arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen i samband med snabba insatser vid EU:s yttre gränser, 2008-06-11, upphör att gälla i samband med att ändringar i 4 § URA träder i kraft.

Detta protokoll gäller fr.o.m. 2010-02-01 och har i övrigt samma giltighetstid som URA.

*Vid protokollet*

Agneta Leijonhufvud

*Justerat den*  
Arbetsgivarverket

*Justerat den*  
OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

Monica Dahlbom

Lena Moberg-Lindwall

*Justerat den*  
Saco-S

*Justerat den*  
Facket för Service och  
Kommunikation (SEKO)

Edel Karlsson Håål

Bengt-Erik Falck