



KAP-KL DITT NYA PENSIONSAVTAL

- VIKTIG INFORMATION FÖR DIG SOM ÄR ANSTÄLLD I KOMMUN,
LANDSTING ELLER REGION.

Din framtida pension

Anställda i kommun, landsting och region har fått ett nytt pensionsavtal!

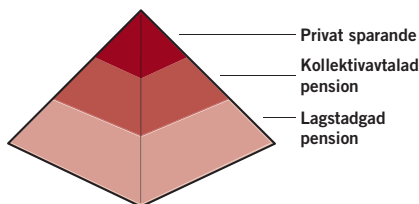
Den 8 december 2005 blev ett nytt pensionsavtal klart för alla anställda i kommun, landsting och region. Du som arbetar i ett bolag med kommunnära verksamhet kan också omfattas av avtalet.

Pensionsavtalet, som träder i kraft den 1 januari 2006, kallas KollektivAvtalad Pension och förkortas KAP-KL.

Med den här broschyren vill din fackliga organisation informera dig om din kollektivavtalade pension och vad det nya pensionsavtalet innehåller.

Total pension

Du som är anställd i kommun, landsting eller region kommer att få både lagstadgad pension och pension enligt kollektivavtal. Kanske sparar du också privat till pensionen.



Din totala pension

Pension enligt kollektivavtal kompletterar den lagstadgade

Det är inkomster upp till en nivå som motsvarar en månadslön på 27 800 kr (7,5 inkomstbasbelopp) som ger rätt till lagstadgad pension. Pensionen enligt kollektivavtal, som kompletterar den lagstadgade, är en tilläggspension för inkomster såväl under som över 27 800 kr i månaden. Det är din fackliga organisation och arbetsgivaren som gemensamt kommit överens om pensionsavtalets innehåll.

Bra att veta om basbeloppet

Inkomstbasbelopp*	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
7,5	333 750	27 800
20	890 000	74 150
30	1 335 000	111 250

* Inkomstbasbeloppet för 2006 är 44 500 kr

Det här är KAP-KL

Avgiftsbestämd ålderspension

Pension till alla

Alla som omfattas av KAP-KL kommer att få pension i form av avgiftsbestämd ålderspension.

Vad är avgiftsbestämd pension?

Avgiften som betalas till din framtida pension är bestämd. Vad du kommer att få i pension beror dels på vad du har tjänat under åren, dels på vilken ränta (avkastning) pensionsavgifterna har räknats upp med.

Du börjar tjäna in din avgiftsbestämda pension fr.o.m. 21 års ålder. Det är din arbetsgivare som betalar pensionsavgiften till din framtida pension. Pensionsavgiften räknas på hela din lön upp till 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande lönen för avgiftsbestämd pension består av fast lön och särskilda ersättningar som till exempel kompensation för fyllnadstids- och övertidsarbete, tillägg för obekvämt arbetstid och jour- och beredskapsersättning.

Pensionsavgift betalas också under ledighet enligt Föräldraledighetslagen och under tid med sjuklön, sjukpenning eller sjukersättning.

Du som är ledig utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag får också pensionsavgift inbetald.

Din pensionsavgift

Under 2006 är pensionsavgiften den samma som i det förra pensionsavtalet, dvs. motsvarande 3,5 procent av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp, och 1,1 procent över detta tak.

Från 2007 höjs avgiften stegvis fram till 2010 då den motsvarar 4,5 procent av lönen. Du som är född 1946 eller tidigare behåller samma avgift som förut.

Dina nya pensionsavgifter

- 4 procent för 2007,
- 4,25 procent för 2008 och 2009,
- 4,5 procent från och med 2010.

Du väljer försäkringsbolag

Du bestämmer själv hur pensionspengarna till din avgiftsbestämda pension ska förvaltas. Du kan välja mellan ett tjugotal försäkringsbolag som erbjuder traditionell livförsäkring eller fondförsäkring.

Gör du inget val kommer dina pensionspengar att placeras i en traditionell livförsäkring med återbetalningsskydd i KPA Pensionsförsäkring.

Har du redan gjort ett val för dina pensionspengar från det tidigare gällande pensionsavtalet behöver du inte välja igen.

Du kan när som helst under året anmäla att du vill byta försäkringsbolag. Ditt nya val kommer att gälla från och med 1 januari nästa år.

Förmånsbestämd ålderspension

Pension över taket

Eftersom man inte får lagstadgad pension för lön över taket på 7,5 inkomstbasbelopp, finns en kompletterande förmånsbestämd ålderspension för den delen av lönen.

Vad är förmånsbestämd pension?

Din framtida pensionsnivå är bestämd, till exempel 55 procent av slutlönen.

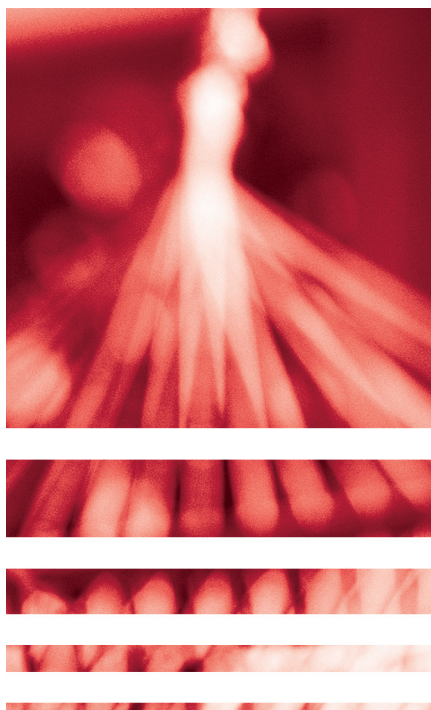
I KAP-KL är de kompletterande förmånsnivåerna för lön över taket 55 procent av lönen mellan 7,5 och 20 inkomstbasbelopp, och 27,5 procent mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Tjugoåriga övergångsregler

För att undvika att någon missgynnas vid övergången till KAP-KL kommer du som är född före 1967 att omfattas av en övergångsregel för den kompletterande förmånsbestämda pensionen över taket.

Är du född 1946 eller tidigare behåller du samma nivå på den förmånsbestämda pensionen som i det förra pensionsavtalet, dvs. 62,5 procent av lönen mellan 7,5 och 20 inkomstbasbelopp och 31,25 procent mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

För födda mellan 1947 och 1966 innebär övergångsregeln att den förmånsbestämda pensionen successivt trappas ned från tidigare nivå till den slutliga nivån enligt KAP-KL.



Möjlighet till tidigare pension

Förtida uttag

Du kan välja att ta ut både den avgiftsbestämda och förmånsbestämda ålderspensionen före 65 års ålder. Väljer du att använda dig av denna möjlighet, minskar din pension för resten av livet.

Den avgiftsbestämda pensionen kan du ta ut på det sätt du och ditt valda försäkringsbolag kommer överens om. Den förmånsbestämda pensionen kan du ta ut tidigast från 61 års ålder.

Delpension

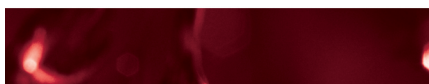
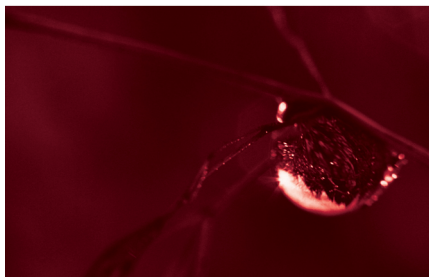
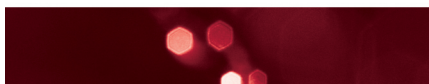
En nyhet i KAP-KL är möjligheten till partiell särskild avtalspension (delpension). Det innebär att du och din arbetsgivare kan teckna en enskild överenskommelse om delpension. Att få delpension beviljad är ingen rättighet, men alla har möjlighet att ansöka och förhandla om delpension.

Det finns inget regelverk som styr den enskilda överenskommelsen om delpension. Du och din arbetsgivare kan fritt komma överens om när du ska få del-

pension, hur mycket du får minska din arbetstid och hur stor del av det du förlorar i lön på grund av att du har gått ner i tid som ska kompenseras.

Ta kontakt med din fackliga organisation innan du träffar enskild överenskommelse om delpension.

Vi kan hjälpa dig med ett förslag på vad en sådan överenskommelse bör innehålla.



Pension till efterlevande

Vid dödsfall betalas pension ut till efterlevande make och barn. Med efterlevande make jämställs registrerad partner och, i vissa fall, sambo. Pensionen till make betalas ut i högst fem år. Till barn betalas efterlevandepension ut tills barnet fyller 18 år eller, om barnet går i skolan, till 20 år.

Tidigare pension för dig inom räddningstjänsten

Du som har arbetat inom räddningstjänsten i 30 år, varav minst 25 år i utryckningsstyrka, har rätt till särskild avtalspension från 58 års ålder. En förutsättning är att du vid avgången har din huvudsakliga tjänstgöring i utryckningsstyrka.



Chans till bättre pension

I KAP-KL finns garantiregler som kan innebära en chans till bättre pension för dig.

Båda reglerna kräver att du själv meddelar din arbetsgivare att du omfattas av dem.

Du som tidigare varit statligt eller privat anställd

Är du anställd i kommun, landsting eller region idag, men har varit statligt eller privat anställd någon gång före 1998? Ska du gå i pension före 2011?

I så fall är ditt ansvar att ta fram uppgifter som styrker att du haft en statlig eller privat anställning före 1998. Din arbetsgivare ska då göra en alternativ beräkning av din pension.

Om den alternativt beräknade pensionen är mycket högre än den ursprungliga, ska arbetsgivaren betala mellanskillnaden till dig. Det är inte säkert att den alternativa beräkningen verkligen ger en högre pension – men du förlorar ingenting på att undersöka saken!

Du som på nytt är anställd i kommun, landsting eller region

Var du anställd i kommun eller landsting någon gång före 1998, men inte över årsskiftet 1997/1998? Har du fått en ny sådan anställning efter det?

I så fall ska du senast när du ansöker om pension meddela din arbetsgivare att du haft en tidigare kommunal anställning. Arbetsgivaren ska då värdesäkra din tidigare intjänade kommunala pensionsrätt. Det betyder att din pension blir högre än den annars skulle ha varit.

Vill du veta mer om garantireglerna?

Om du vill ha mer information om hur du ska gå till väga för att få pensionen prövad enligt någon av garantireglerna kan du kontakta din fackliga organisation, eller besöka OFRs hemsida.

www.ofr.se

Ditt nya pensionsavtal – KAP-KL

Från och med den 1 januari 2006 omfattas alla anställda i kommun, landsting och region av ett nytt pensionsavtal, KollektivAvtalad Pension (KAP-KL).

KAP-KL ersätter det tidigare pensionsavtalet (PFA).

Med den här broschyren vill vi informera om vad det nya avtalet innebär för dig.

Vi har också tillsammans med andra förbund inom OFR tagit fram en internetbaserad guide, KAP-guiden, där du hittar mer information om det nya avtalet.

Du hittar guiden på vår webbplats.

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se