

VÄXLA SEMESTER TILL PENSION

Enskild överenskommelse inom statlig sektor

Genom nya bestämmelser i pensionsavtalet PA 16, Avdelning I och II samt Villkorsavtalet (VA) och Affärsverksavtalet (AVA) ges du möjlighet att växla annat än lön till pension genom en enskild överenskommelse mellan dig och arbetsgivaren. Exempelvis kan semesterdagar bytas till pensionsavsättning. Med det här faktabladet vill vi informera dig om vad det innebär att växla semester till pension.

VAD ÄR VÄXLING TILL PENSION?

Växling till pension innebär att du avstår viss förmån i din anställning och växlar värdet till en pensionsavsättning. Det är inte någon rättighet, utan kräver att du och arbetsgivaren är överens om att göra sådan växling och villkoren för det.

VÄXLING AV SEMESTER TILL PENSION

Att växla semester till pension innebär att du avstår någon eller några semesterdagar och att värdet istället betalas in till en pensionsförsäkring. Det kan handla om att växla framtida semesterdagar eller sparade semesterdagar till pensionspremie. När det gäller den första situationen, att växla framtida semesterdagar, kan det i överenskommelsen med din arbetsgivare formuleras som att du av din årssemester omvandlar ett visst antal dagar eller timmar till löpande avsättning. När det gäller växling av sparade semesterdagar sker det genom en engångsavsättning till pension.

HUR STORT ÄR VÄRDET AV SEMESTERDAGARNA?

Värdet av en semesterdag motsvarar 4,6 procent av aktuell lön (individuell lön, fasta lönetillägg och fasta löneavdrag) plus semestertillägg. Det gäller såväl sparade semesterdagar som semesterdagar som du tjänar in under innevarande kalenderår. Av löpande semester kan du enbart växla semester som överstiger 25 dagar (200 timmar). Om du har rätt till 31 semesterdagar (248 timmar) kan du alltså växla maximalt 6 dagar (48 timmar) av dessa till pension.

BLIR ANDRA FÖRMÅNER SÄMRE NÄR SEMESTER VÄXLAS TILL PENSION?

När du växlar lön till pension kan det påverka andra förmåner negativt om din lön hamnar under en viss nivå. (Se separat faktablad om löneväxling.) Du löper inte samma risk när du växlar semester till pension eftersom din månadslön inte berörs. Det innebär att andra förmåner som är kopplade till lönen inte påverkas negativt, exempelvis den allmänna pensionen, ersättning vid sjukdom eller föräldraledighet.

NÄR KAN ÖVERENSKOMMELSEN SÄGAS UPP?

Eftersom växling av semester kan vara kopplad till din årssemester kan arbetsgivaren vilja att överenskommelsen inte upphör under pågående år. För att säga upp överenskommelsen kan det finnas en uppsägningstid på ett visst antal månader före varje årsskifte. I så fall bör du vara

observant på detta för att inte missa uppsägningstiden om du vill avsluta växlingen av semester till pension. Uppsägningstiden bör vara så kort som möjligt. Om uppsägning av överenskommelse enbart kan ske per varje årsskifte kan det vara till nackdel om ditt behov av semester skulle förändras. Antingen kan du teckna överenskommelse om att växla semester till pensionspremie vid varje årsskifte för ett år i taget eller teckna en överenskommelse som gäller löpande till dess du eller arbetsgivaren säger upp den. I sistnämnda fall är det viktigt att tänka på uppsägningstiden som beskrivits ovan. I de fall du växlar sparade semesterdagar brukar det handla om en överenskommelse om engångs- inbetalning och därmed inte vara en löpande överenskommelse med arbetsgivaren.

OM DU ÖVERVÄGER ATT GÖRA EXTRA PENSIONS AVSÄTTNING OCH HAR FRÅGOR BÖR DU KONTAKTA DITT FACKFÖRBUND

KAN ANNAT ÄN SEMESTER VÄXLAS TILL PENSION?

Även ersättning för overtidsarbete kan bli aktuell för växling till pension. Här bör du tänka på att om du istället hade fått ut ersättningen i lön, så hade din årsinkomst ökat och därmed även andra förmåner som är kopplade till lönen. (Se separat faktablad om löneväxling till pension.) Av skatterättsliga skäl bör växling till pension endast avse ersättning för framtida overtidsarbete. Värdet av den avlösta overtiden är beroende av din lön och hur mycket overtid som du beräknas göra i din befattning.

VAR PLACERAS DET VÄXLADE BELOPPET?

Växlat belopp placeras i samma försäkring hos samma försäkringsgivare som du valt för din tjänstepension ålderspension valbar, PA 16 Avd. I eller individuell ålderspension, PA 16 Avd. II, alternativt i en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos Kåpan Pensioner om du inte gjort något val.

CHECKLISTA

– att tänka på vid växling av semester

- ✚ Se till att ha en skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren om växling av semester till pension.
- ✚ Överenskommelsen bör innehålla:
 - Om växlingen gäller sparad semester med en engångsavsättning.
 - Om växlingen gäller löpande avsättning av innevarande års semester och om den gäller ett år i taget eller tills vidare till dess att den sägs upp av dig eller arbetsgivaren.
 - Om överenskommelsen gäller tills vidare bör den kunna sägas upp när som helst under året. Det kan dock finnas behov av att överenskommelser om växling av innevarande års semester enbart kan sägas upp per årsskifte. I så fall bör det vara en kort uppsägningstid, helst inte längre än en månad, för att undvika att du missar uppsägningstiden.
 - Att beloppen placeras i samma försäkring hos samma försäkringsgivare som du valt för din tjänstepension ålderspension valbar, PA 16 Avd. I eller individuell ålderspension, PA 16 Avd. II, alternativt hos Kåpan Pensioner om du inte har gjort något val.
- ✚ Om du växlar annat än semester till pension bör du noga tänka över om det påverkar din lön. Växling av värdet kan leda till att andra förmåner blir lägre än om ersättningen hade betalats ut som lön. Läs gärna vårt separata faktablad om löneväxling av pension.

OFFENTLIGANSTÄLLDAS FÖRHANDLINGSRÅD (OFR) ÄR EN UPPDRAGSSTYRD FÖRHANDLINGSORGANISATION SOM SAMLAR FEMTON FACKFÖRBUND INOM OFFENTLIG SEKTOR.

- Vi utför förhandlingsuppdrag.
- Vi utreder och utvärderar frågor som är av intresse för förbunden.
- Vi bevakar och rapporterar om relevanta arbetsmarknadsfrågor.
- Vi samordnar förbundsövergripande informationsinsatser.
- Vårt kansli är en aktiv mötesplats.

FÖRBUND I SAMVERKAN

OFRs medlemsförbund är: Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges Läkarförbund, Polisförbundet, Ledarna, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Fysioterapeuterna, Tull-Kust, Teaterförbundet och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet.

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se