

## Avtal om visstidsanställning

1 §. Parterna gör följande gemensamma uttalanden om användningen av visstidsanställningar inom det statligt lönereglerade området.

I fråga om visstidsanställning gäller lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och kungörelsen (1974:1007) om tidsbegränsning av statligt lönereglerad anställning, m m (TBK). För vissa personalkategorier finns särskilda bestämmelser i andra författningar eller i kollektivavtal.

Vid val av anställningsform för vikarier (ersättare) bör myndigheterna beakta följande. I många fall kan det på en arbetsplats finnas ett permanent vikariebehov av en viss omfattning. I sådana fall bör myndigheten sträva efter att använda tillsvidareanställningar i en omfattning som svarar mot detta behov och att använda visstidsanställningar endast för det ytterligare vikariebehov som kan finnas.

Från arbetsgivarens synpunkt uppnås härigenom

- en större stabilitet i verksamheten
- större möjligheter att rekrytera kompetent personal
- bättre förutsättningar för personalutvecklingsåtgärder
- större engagemang i verksamheten från arbetstagarens sida
- vissa förenklingar i personaladministrationen.

Från arbetstagarnas synpunkt uppnås härigenom

- en större anställningstrygghet
- en bättre arbetsmiljö
- bättre utvecklingsmöjligheter.

2 §. Till 1 § 2 stycket punkt 1 i TrA-S fogas följande protokollsanteckning:

”Som exempel på fall, då arbetsgivaren bör kunna besluta att avtalet skall gälla på arbetstagare med tidsbegränsad anställning, kan nämnas det fall då en arbetstagare under tre år i följd har haft en eller flera tidsbegränsade anställningar och det återstår minst ett år av förordnandetiden i den senaste anställningen.”

3 §. Parterna skall sektorvis studera tillämpningen av gällande bestämmelser om visstidsanställning inom olika delar av respektive sektor. Parterna skall därvid särskilt uppmärksamma bl a förekomsten av upprepade visstidsanställningar inom högskoleområdet och förekomsten av upprepade långtidsvikariat inom vissa verksamhetsområden, exempelvis inom delar av rättsväsendet.

Parterna kan – inom ramen för LAS – sektorvis sluta avtal om avvikelser från dessa bestämmelser. Parterna kan också sektorvis komma överens om att lokala avtal får slutas om sådana avvikelser.

*Protokollsanteckning till 3 §:*

Parterna konstaterar att tidsbegränsade anställningar på vissa delar av det statligt reglerade området förekommer i större utsträckning än vad som är lämpligt. Ett sätt att komma till rätta med detta är att under vissa förutsättningar tillämpa tillsvidareanställning för arbetstagare som i samma eller liknande arbetsuppgifter haft upprepade tidsbegränsade anställningar.

Parterna skall under avtalsperioden förhandla om vilka centrala bestämmelser som behövs för detta ändamål.

Parterna skall samtidigt utreda om särskilda trygghetsåtgärder kan behövas för arbetstagare med visstidsanställning vid myndigheter, där verksamhetens art motiverar en styrd personalrörlighet genom visstidsanställningar.

*SAVs anteckning till 3 §:*

SAV skall bemyndiga vederbörande myndigheter att medge anstånd med omstationering och ersättning för flyttningskostnad till den som har haft sammanhängande visstidsanställningar minst 5 år i följd och som därefter direkt övergår till statligt reglerad anställning på annan ort.

4 §. Parterna skall under avtalsperioden söka avtalsreglera innehållet i TBK.

5 §. Parterna skall i det fortsatta arbetet enligt 3 och 4 §§ beakta effekterna av avtalet om tjänstetyper och tjänsteförening.

6 §. Detta avtal gäller fr o m den 1 november 1988 med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader. Arbetsgivarverket sluter avtalet under förbehåll om regeringens godkännande.