

Omställningsavtal - KOM-KL

De kommunala förbunden inom Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), Lärarförbundet, Fackförbundet SKTF, Vårdförbundet, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund och Teaterförbundet, har tecknat ett avtal om villkor för anställda som blir uppsagda på grund av arbetsbrist – ett omställningsavtal – med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta.

Det nya avtalet omfattar cirka 1,1 miljon anställda, varav 450 000 är medlemmar i något av OFRs medlemsförbund, och träder i kraft den 1 januari 2012. Syftet är att stödja och hjälpa en arbetstagare till nytt arbete, samt ge ekonomisk trygghet i omställningen. KOM-KL gäller för tillsvidareanställda arbetstagare med minst 40 procents sysselsättningsgrad som sägs upp på grund av arbetsbrist. Arbetstagaren ska ha varit anställd hos arbetsgivaren i minst ett år.

Innehåll

Omställningsavtalspaketet innehåller tre komponenter:

- Aktivt omställningsarbete
- Ekonomiska förmåner
- Äldreersättning för anställda hos SKLs medlemmar ("pension")

Aktivt omställningsarbete

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden byter 1 januari 2012 namn till Omställningsfonden (OF-KL). Det aktiva omställningsarbetet bedrivs av Omställningsfonden, som består av en partssammansatt styrelse, en beredningsgrupp och ett kansli. Fonden upphandlar och kvalitetssäkrar rådgivare och leverantörer av aktiva insatser. Rådgivare kommer att upphandlas på långa kontraktstider i hela landet. Det aktiva arbetet innebär exempelvis att individen tillsammans med en rådgivare resonerar om fortsatt yrkesliv och upprättar en individuell handlingsplan, samt deltar i aktiva åtgärder. Ett genomsnittsvärde för de aktiva insatserna är 60 procent av ett prisbasbelopp (25 680 kronor 2011). Omställningsfondens styrelse kan besluta om förstärkta individuella insatser. Sådana insatser kan bestå av t.ex. kompletterande studiestöd, kostnader för utbildning eller annan särskild insats. Avsatta medel för detta är 100 miljoner kronor.

Ekonomiska förmåner

De ekonomiska förmånerna består av *särskild omställningsersättning, avgångsersättning och kompletterande omställningsersättning*. Särskild omställningsersättning utges under längst 60 dagar då aktiva åtgärder inte kunnat avslutas under uppsägningstiden. Ersättningsnivån motsvarar a-kasseersättning. Har de aktiva åtgärderna inte kunnat påbörjas alls under uppsägningstiden utgår en extra månadslön – avgångsersättning. Den kompletterande omställningsersättningen ger, tillsammans med a-kassa, 80

procent av lönen i 200 dagar och 70 procent i 100 dagar. Ersättningen över a-kassetaket utges även till dem som inte har rätt till ersättning från a-kassa.

Äldreersättning

En särskild äldreersättning kan erhållas om arbetstagaren fyllt 61 år vid uppsägningstidpunkten och varit anställd i 10 år hos kommunal arbetsgivare (kommun, landsting, region eller Pacta-företag). Den sista anställningen innan uppsägningen ska vara hos en medlem i SKL. Ersättningen betalas ut då arbetstagaren, efter att alla ersättningsdagar i a-kassan förbrukats, väljer att inte stå till arbetsmarknadens förfogande. Motsvarande ersättning betalas även till arbetstagare som inte varit medlem i a-kassa. Ersättningen motsvarar 60 procent av tidigare lön, och betalas ut till 65 års ålder.

Finansiering

Det aktiva omställningsarbetet finansieras via en avgift till Omställningsfonden. Avgiften är 0,1 procent av lönesumman. De ekonomiska förmånerna finansieras för Pactas medlemmar via en premie på 0,2 procent av lönesumman till Omställningsfonden. SKLs medlemmar betalar dessa förmåner "på löpande räkning". Utbetalning av samtliga ekonomiska förmåner sker via fonden.

Likalydande avtal har också tecknats av Kommunal och AkademikerAlliansen.