

En del arbetsgivare erbjuder i dag sina anställda möjlighet att växla lön till pension. Det kan vid första anblicken ge ett fördelaktigt intryck, men vid en mer noggrann granskning ser man att löneväxling kan vara lönsamt endast för de som tjänar mer än 28 450 kr i månaden. Med den här lathunden vill din fackliga organisation informera dig om vad det innebär att löneväxla till pension.

Vad är löneväxling?

Att löneväxla till pension innebär att du, genom att göra avdrag på bruttolönen, avstår lön som istället betalas in till en pensionsförsäkring eller liknande. Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt på pensionspremier än på lön finns det utrymme för arbetsgivaren att utan kostnadsökning skjuta till extra pengar när du växlar lön till pension.

FÖRE OCH EFTER SKATT

BRUTTOLÖN: Lön före avdrag för skatt

NETTOLÖN: Lön efter avdrag för skatt

ALLMÄN PENSIONSavgIFT

Allmän pensionsavgift är den avgift du själv betalar till din lagstadgade pension. Pensionsavgiften är sedan 1999 inte pensionsgrundande. Den tas ut på inkomster upp till 8,07 inkomstbasbelopp och dras ifrån inkomsten innan pensionsgrundande inkomst beräknas. När den allmänna pensionsavgiften, som är 7 procent, dras ifrån en inkomst på 8,07 inkomstbasbelopp återstår 7,5 inkomstbasbelopp vilken är den högsta pensionsgrundande årsinkomsten.

Se upp för löneväxling!

Sjukpenning, föräldrapenning och andra socialförsäkringsförmåner får du för inkomster upp till en nivå som motsvarar en månadslön på 24 550 kr (7,5 prisbasbelopp). Det är dock inkomster upp till en nivå motsvarande en månadslön på 28 450 kr (8,07 inkomstbasbelopp) som ger rätt till lagstadgad pension.

Om du som tjänar mindre än 28 450 kr i månaden sänker din bruttolön genom att löneväxla, innebär det att lönen som ligger till grund för hur stora avgifter du och arbetsgivaren betalar till din lagstadgade pension minskar. För dig betyder det så småningom en lägre lagstadgad pension.

Du som tjänar mindre än 24 550 kr i månaden och sänker din bruttolön genom att löneväxla kommer att få lägre sjuk- och föräldrapenning.

OM DU ÖVERVÄGER ATT LÖNEVÄXLA OCH HAR FRÅGOR BÖR DU KONTAKTA DITT FACKFÖRBUND.

När är det fördelaktigt?

Du som tjänar mer än 28 450 kr i månaden kan tjäna på att växla lön mot pension, men då måste flera kriterier vara uppfyllda (se checklista).

BRA ATT VETA OM BASBELOPP

8,07 inkomstbasbelopp*	Motsvarande månadslön
341 350 kr	28 450 kr

7,5 inkomstbasbelopp*	
317 250 kr	26 450 kr

7,5 prisbasbelopp**	
294 750 kr	24 550 kr

*Inkomstbasbeloppet för 2004 är 42 300 kr.

**Prisbasbeloppet för 2004 är 39 300 kr.

CHECKLISTA

– att tänka på vid löneväxling

- Är din lön lägre än 28 450 kr i månaden är löneväxling till pension inte att rekommendera. Din lagstadgade pension, sjukpenning, föräldrapenning och andra socialförsäkringsförmåner påverkas negativt av att växla lön till pension.
- Det kan vara fördelaktigt att löneväxla för dig som har lön över 28 450 kr i månaden. Förutsättningen för att du ska tjäna på löneväxling är att följande kriterier är uppfyllda:
 - Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt för pensionspremier än för lön ska mellanskillnaden tillfalla dig. I annat fall är det din arbetsgivare som tjänar på löneväxlingen.
 - Det är viktigt att din bruttolön före löneväxling utgör underlag för beräkning av avtalsförmåner och för tjänstepension. Annars får du lägre sjuklön, semesterlön och tjänstepension och det är arbetsgivaren som tjänar på löneväxlingen.
 - Om bruttolönen före löneväxling inte utgör underlag för beräkning av olika förmåner, är det viktigt att du får tillgodogöra dig de minskade kostnader arbetsgivaren har för semesterlön, tjänstepensionsinbetalningar m.m.
 - Vid lönerevision är det lönen före växling som ska löneförhandlas.
 - Bruttolönen efter löneväxling får inte hamna under 28 450 kr i månaden eftersom lagstadgad pension, sjukpenning, föräldrapenning och andra socialförsäkringsförmåner då påverkas negativt.

OFRs medlemsförbund

Läraryrskörbundet
08-737 65 00
www.lararforbundet.se

SKTF
08-789 63 00
www.sktf.se

Vårdförbundet
08-14 77 00
www.vardforbundet.se

Fackförbundet ST
08-790 51 00
www.st.org

Lärarnas Riksförbund
08-613 27 00
www.lr.se

Akademikerförbundet SSR
08-617 44 00
www.akademssr.se

Sveriges läkarförbund
08-790 33 00
www.slf.se

Polisförbundet
08-676 97 00
www.polisforbundet.se

Officersförbundet
08-440 83 30
www.officersforbundet.se

Försvarsförbundet
08-402 40 00
www.forsvarsforbundet.org.se

Ledarna
08-598 990 00
www.ledarna.se

Tull-Kust
08-405 05 40
www.tullkust.se

Svenska folkhögskolans
läraryrskörbundet
08-564 835 35
www.sfhl.se

Förbund med serviceavtal
Sveriges
Skolledarförbundet
08-567 06 200
www.skolledarna.se

OFR är ett forum

för gränsöverskridande dialog och samverkan mellan fackliga organisationer inom den offentliga sektorn.

OFR är en uppdragsstyrd förhandlings- och serviceorganisation för tretton fackliga organisationer med medlemmar inom den offentliga sektorn. I OFRs regi samråder och samarbetar förbunden i gemensamma förhandlingsfrågor samtidigt som de behåller en stark självständighet.

OFRs medlemsförbund är:

Läraryrskörbundet, SKTF, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Polisförbundet, Sveriges läkarförbund, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Ledarna, Tull-Kust och Svenska folkhögskolans läraryrskörbundet.

OFR har också serviceavtal med Sveriges Skolledarförbundet.

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd
Box 5260
102 46 Stockholm
www.ofr.se

EN LATHUND OM

Löneväxling